

## Anexo metodológico - Negociación colectiva multinivel, desigualdad y relaciones laborales: evidencia para 28 países

Pablo Pérez-Ahumada  
Universidad de Chile / OHL  
[pabloperez@uchile.cl](mailto:pabloperez@uchile.cl)

### Variables

**Grado de centralización de la negociación colectiva:** El índice de centralización de la negociación colectiva (ICNC) fue construido a partir de seis variables obtenidas de la base de datos OECD/AIAS ICTWSS (Visser, 2019a)<sup>1</sup>:

1. Coordinación de la fijación de salarios ("Coord" en la base de datos ICTWSS), que va desde 1 = negociación salarial fragmentada y no coordinada, confinada a empresas o plantas individuales, hasta 5 = normas vinculantes sobre tasas salariales máximas o mínimas o aumentos resultantes de una negociación centralizada o imposición unilateral del gobierno.
2. Tipo de coordinación de la fijación de salarios ("Type" en la base de datos); rango: 0 = sin mecanismo específico a 6 = negociación impuesta por el gobierno.
3. Nivel predominante en el que se lleva a cabo la negociación salarial en términos de cobertura de empleados ("Level\_I"); rango: 1 = nivel de empresa a 5 = nivel central o intersectorial.
4. Nivel que determina las cláusulas salariales en la negociación colectiva ("Level\_D"); rango: 1 = nivel empresarial a 7 = nivel intersectorial con normas centrales determinadas que deben ser respetadas por todos los acuerdos posteriores.
5. Nivel real de la negociación salarial en sistemas multinivel, ajustado por factores como el grado de control sobre la negociación adicional a nivel empresarial, la existencia de cláusulas de derogación y el principio de favorabilidad ("Level\_M"). Esta variable va desde 1 = nivel de empresa a 5 = nivel central o intersectorial.
6. Cláusulas para la extensión de acuerdos colectivos a empleadores no organizados ("Ext"); rango: 0 = sin disposiciones legales para la extensión obligatoria a 3 = extensión virtualmente automática y extensión más o menos general.

Estas variables fueron consideradas por razones pragmáticas y analíticas. Analíticamente, ellas capturan aspectos centrales de los sistemas de relaciones laborales. En términos pragmáticos, estas variables estaban disponibles para todos los países de mi muestra.

---

<sup>1</sup> En un trabajo anterior utilicé estas mismas variables para analizar el nivel de "corporativismo" de las relaciones laborales de diversos países (ver Pérez Ahumada, 2024). Para evitar confusiones con el concepto de "corporativismo", en este artículo decidí simplemente llamar a este índice como "Índice de Centralización de la Negociación Colectiva".







**Tabla A1. Estadísticos descriptivos**

<b>Variable</b>	<b>Promedio</b>	<b>Desv. Estándar</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>
Grado de centralización de la negociación colectiva	29,78	25,89	3,00	87,90
Poder sindical	35,93	24,09	7,46	91,41
Coefficiente de Gini	32,87	5,59	25,40	48,70
Seguridad/estabilidad laboral percibida	67,49	8,12	51,13	79,45
Autonomía/control percibido	51,26	6,64	36,58	62,45
Compromiso organizacional	58,03	5,54	45,02	67,50
Satisfacción laboral	71,91	4,56	57,72	80,39

