

CAPITULO II: ORGANIZACIONES SINDICALES

Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Introducción

El anuario estadístico de la Dirección del Trabajo compila datos de sus registros administrativos que tienen como periodo de referencia el año previo al de su publicación. Se divide en seis capítulos que abordan distintos temas vinculados a la acción del Servicio. El de actividad inspectiva expone datos acerca de las denuncias interpuestas, las fiscalizaciones realizadas y las multas aplicadas, entre otros asuntos. Los capítulos de organizaciones sindicales, negociación colectiva y huelgas dan cuenta del ejercicio de la libertad sindical, en tanto que los capítulos de mediación y conciliación informan sobre el alcance de estos métodos de prevención y solución alternativa de conflictos.

El objetivo del anuario es proporcionar a la ciudadanía cifras oficiales derivadas del quehacer de la Dirección del Trabajo. Por su intermedio, se espera contribuir al diseño, ejecución y evaluación de políticas públicas relativas a los ámbitos de responsabilidad institucional, así como promover el acceso a información relevante para quienes se interesan en el ámbito laboral.

Los datos del anuario estadístico 2023 provienen, mayoritariamente, del registro efectuado por las funcionarias y funcionarios de las Inspecciones del Trabajo y de los Centros de Conciliación y Mediación. Este documento es posible gracias a su valioso trabajo y a la articulación entre los departamentos de Relaciones Laborales, Atención de Usuarios, Inspección, Tecnologías de la Información y Estudios. La responsabilidad de su elaboración es del Departamento de Estudios.

Los registros administrativos de la Dirección del Trabajo pueden variar debido a las actualizaciones realizadas como parte del proceso de depuración aplicado para asegurar su calidad. La mayor parte de los datos de este capítulo fue extraída del Sistema de Relaciones Laborales en marzo de 2024, por lo que solicitudes posteriores pueden mostrar pequeñas diferencias. Con todo, las cifras oficiales del año 2023 son las que se presentan en este anuario.

El capítulo II, “Organizaciones sindicales”, informa acerca de la asociatividad de las personas trabajadoras del sector público y privado en 2023. Presenta datos sobre las organizaciones de base y de nivel superior, su afiliación y dirigencias. En esta versión, los antecedentes acerca del cumplimiento de la cuota de género en los directorios sindicales son complementados con los correspondientes a federaciones, confederaciones y centrales sindicales. Además, se entregan datos que permiten contrastar la situación de las organizaciones sindicales con la que se da en la dirigencia de asociaciones de funcionarias y funcionarios, espacios en los que, sin mediar un mecanismo legal de acción positiva, existe una distribución más paritaria de las posiciones de poder.

El documento se organiza en cuatro secciones. La primera, expone los datos a nivel nacional, la segunda presenta su desagregación regional, la tercera contiene un glosario de los términos empleados y la última, corresponde a un anexo metodológico en el que se explicitan los criterios de cálculo utilizados.

La Dirección del Trabajo tiene una larga trayectoria en la elaboración de anuarios estadísticos que se remonta a los años sesenta. Esperamos que esta nueva versión contribuya a la actualización de los diagnósticos de la realidad laboral, incentive una discusión pública informada e impulse la toma de decisiones basada en evidencia para la promoción del trabajo decente y el fomento de relaciones laborales justas y equitativas.

INDICE**A. NIVEL NACIONAL****A1. ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS****Cuadro 1**

Cantidad de sindicatos activos, según tipo de sindicato. Año 2023

Gráfico 1

Distribución de la cantidad de organizaciones sindicales de base activas, según tipo de organización. Año 2023

A2. POBLACIÓN AFILIADA A ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS**Cuadro 2**

Población afiliada a sindicatos activos, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 2

Población afiliada a organizaciones sindicales de base activas, por tipo de organización, según sexo. Año 2023

A3. CUOTA SINDICAL DE GÉNERO EN ORGANIZACIONES DE BASE**Cuadro 3**

Cantidad de sindicatos activos, según tipo de sindicato y composición en base al sexo de la población afiliada. Año 2023

Cuadro 4

Cantidad de sindicatos activos, por tipo de sindicato, según composición en base al sexo de la población afiliada y obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Gráfico 3

Distribución de la cantidad de sindicatos activos, según obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Cuadro 5

Cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por tipo de sindicato y cumplimiento efectivo. Año 2023

Gráfico 4

Distribución de la cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, según el cumplimiento efectivo. Año 2023

Cuadro 6

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas, según composición en base al sexo de la población afiliada y factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Gráfico 5

Distribución de la cantidad de asociaciones de funcionarios activas, según factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Cuadro 7

Cantidad y porcentaje de asociaciones de funcionarios activas, con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, por tipo de sindicato, según cumplimiento efectivo. Año 2023

A4. DIRIGENTES Y DELEGADOS SINDICALES DE ORGANIZACIONES DE BASE ACTIVAS**Cuadro 8**

Cantidad de cargos vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a sindicatos activos, por tipo de sindicato y cargo, según sexo. Año 2023

Cuadro 9

Distribución de la cantidad de cargos vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a sindicatos activos, por tipo de sindicato y cargo, según sexo. Año 2023

Cuadro 10

Cantidad de dirigentes sindicales con cargos vigentes pertenecientes a sindicatos activos, por rango de edad, según sexo. Año 2023

Cuadro 11

Cantidad de delegados de sindicatos activos, por rango de edad y sexo. Año 2023

Cuadro 12

Cantidad y porcentaje de cargos vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a asociaciones de funcionarios activas, por cargo, según sexo. Año 2023

Cuadro 13

Cantidad de dirigentes sindicales con cargos vigentes pertenecientes a asociaciones de funcionarios activas, por rango de edad, según sexo. Año 2023

A5. ORGANIZACIONES SINDICALES CONSTITUIDAS**Cuadro 14**

Cantidad de organizaciones sindicales de base y superiores, constituidas en el Año 2023, por tipo de organización, según estado.

A6. ORGANIZACIONES SINDICALES EN RECESO**Cuadro 15**

Cantidad de sindicatos en receso, según tipo de sindicato. Año 2023

Cuadro 16

Cantidad de sindicatos en receso, según meses de receso. Año 2023

A7. ORGANIZACIONES DE NIVEL SUPERIOR ACTIVAS**Cuadro 17**

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas, según tipo de organización. Año 2023

Cuadro 18

Cantidad de organizaciones de base activas, pertenecientes a federaciones activas, según tipo de organización afiliada. Año 2023

Cuadro 19

Cantidad de organizaciones de base activas, pertenecientes a confederaciones activas, según tipo de organización afiliada. Año 2023

Cuadro 20

Cantidad de organizaciones sindicales de base activas, pertenecientes a centrales sindicales, por central sindical, según tipo de organización. Año 2023

A8. CUOTA SINDICAL DE GÉNERO EN ORGANIZACIONES DE NIVEL SUPERIOR**Cuadro 21**

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas, según tipo de organización y composición en base al sexo de la población afiliada. Año 2023

Cuadro 22

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a empresas regidas por el Código del Trabajo, por tipo de organización según composición en base al sexo de la población afiliada y obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Cuadro 23

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a empresas regidas por el Código del Trabajo, con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por tipo de organización y cumplimiento efectivo. Año 2023

Cuadro 24

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a instituciones regidas por el Estatuto Administrativo, según composición en base al sexo de la población afiliada y factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Cuadro 25

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a instituciones regidas por el Estatuto Administrativo, con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, según cumplimiento efectivo. Año 2023

A9. DIRIGENTES SINDICALES DE ORGANIZACIONES DE NIVEL SUPERIOR ACTIVAS**Cuadro 26**

Cantidad de cargos activos de dirigencia sindical pertenecientes a organizaciones de nivel superior activas, por tipo de organización y cargo. Año 2023

Cuadro 27

Cantidad de dirigentes sindicales con cargos vigentes pertenecientes organizaciones de nivel superior activas, por rango de edad, según sexo. Año 2023

B. NIVEL REGIONAL**B1. ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS****Cuadro 28**

Cantidad de organizaciones sindicales de base activas, por región, según tipo de organización. Año 2023

Cuadro 29

Cantidad de sindicatos activos, por región, según tipo de sindicato. Año 2023

B2. POBLACIÓN AFILIADA A ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS**Cuadro 30**

Población afiliada a organizaciones sindicales de base activas, por región, según tipo de organización y sexo. Año 2023

Cuadro 31

Población afiliada a sindicatos activos, por región, según tipo de sindicato. Año 2023

Gráfico 6

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Arica y Parinacota, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 7

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Tarapacá, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 8

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Antofagasta, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 9

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Atacama, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 10

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Coquimbo, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 11

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Valparaíso, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 12

Población afiliada a sindicatos activos en la Región Metropolitana, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 13

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de O'Higgins, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 14

Población afiliada a sindicatos activos en la Región del Maule, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 15

Población afiliada a sindicatos activos en la Región del Ñuble, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 16

Población afiliada a sindicatos activos en la Región del Biobío, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 17

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de la Araucanía, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 18

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Los Ríos, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 19

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Los Lagos, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 20

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Aysén, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

Gráfico 21

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Magallanes, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

B3. TASAS DE SINDICALIZACIÓN**Cuadro 32**

Tasas de sindicalización de la población afiliada a sindicatos activos, por región y sexo. Año 2023

Gráfico 22

Tasa de sindicalización de la población afiliada a sindicatos activos, por región y sexo. Año 2023

B4. CUOTA SINDICAL DE GÉNERO EN ORGANIZACIONES DE BASE**Cuadro 33**

Cantidad de sindicatos activos, según región y composición en base al sexo de la población afiliada. Año 2023

Cuadro 34

Cantidad de sindicatos activos, por región y obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Cuadro 35

Cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023

Gráfico 23

Distribución de la cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023

Cuadro 36

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas, según región y composición en base al sexo de la población afiliada. Año 2023

Cuadro 37

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas, por región y factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

Cuadro 38

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023

Gráfico 24

Distribución de la cantidad de asociaciones de funcionarios activas con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023

B5. DIRIGENTES Y DELEGADOS SINDICALES DE ORGANIZACIONES DE BASE ACTIVAS**Cuadro 39**

Cantidad de cargos vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a sindicatos activos, por región y sexo. Año 2023

Cuadro 40

Cantidad de cargos vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a asociaciones de funcionarios activas, por región y sexo. Año 2023

C. GLOSARIO

Definición de conceptos básicos, utilizados en los cuadros estadísticos.

D. ANEXO METODOLÓGICO

Definición de criterios de cálculo, utilizados en los cuadros estadísticos.

A. NIVEL NACIONAL

A1. ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS

Cuadro 1

Cantidad de sindicatos activos, según tipo de sindicato. Año 2023

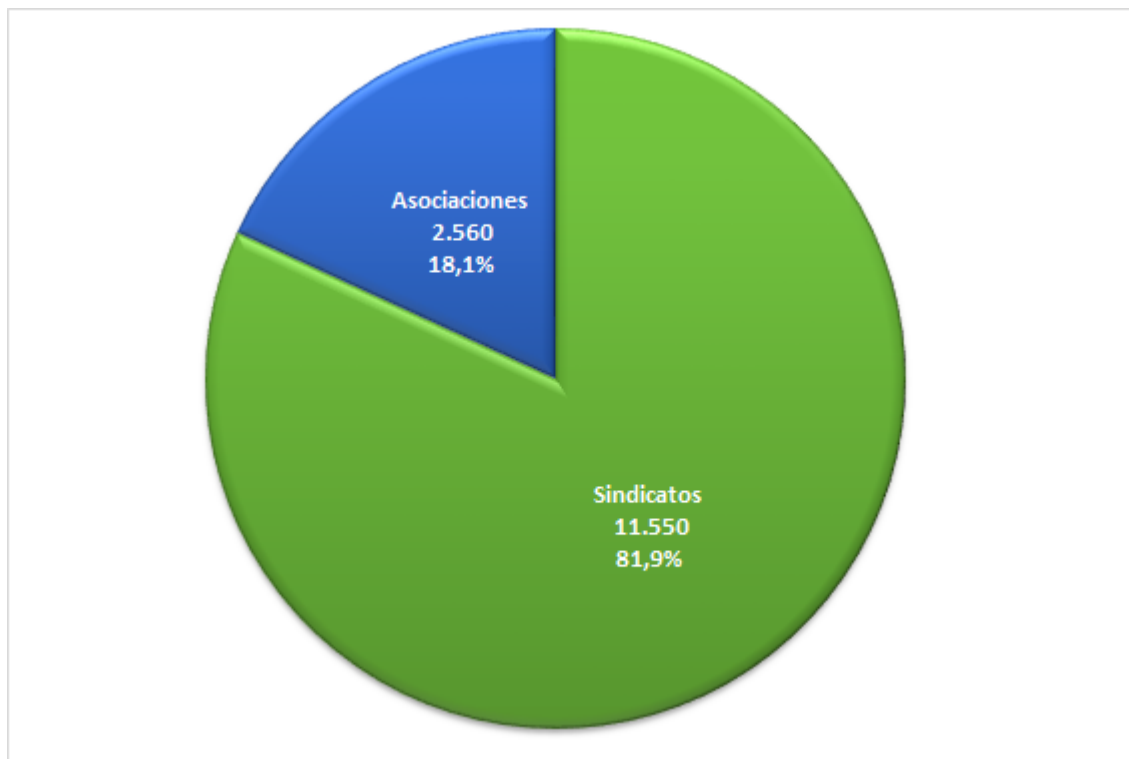
| Tipo de Sindicato | Cantidad de sindicatos activos |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------|
| Sindicato empresa | 6.222 |
| Sindicato establecimiento | 1.006 |
| Sindicato de trabajadores independientes | 2.813 |
| Sindicato interempresa | 1.211 |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | 265 |
| Otros | 33 |
| Total | 11.550 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 1

Distribución de la cantidad de organizaciones sindicales de base activas, según tipo de organización. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A2. POBLACIÓN AFILIADA A ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS

Cuadro 2

Población afiliada a sindicatos activos, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

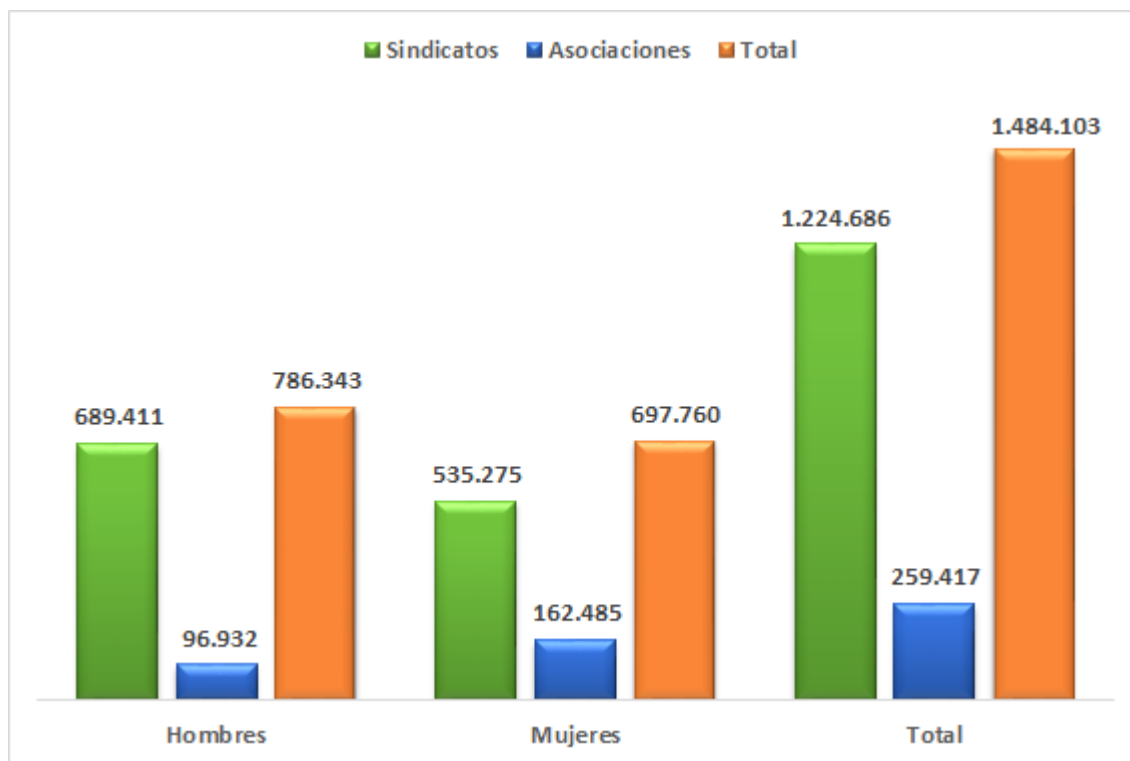
| Tipo de sindicato | Población afiliada | | |
|-----------------------------------------------------|--------------------|----------------|------------------|
| | Hombres | Mujeres | Total |
| Sindicato empresa | 444.627 | 351.988 | 796.615 |
| Sindicato establecimiento | 47.467 | 29.602 | 77.069 |
| Sindicato de trabajadores independientes | 71.236 | 57.858 | 129.094 |
| Sindicato interempresa | 114.850 | 81.235 | 196.085 |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | 10.293 | 13.708 | 24.001 |
| Otros | 938 | 884 | 1.822 |
| Total | 689.411 | 535.275 | 1.224.686 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 2

Población afiliada a organizaciones sindicales de base activas, por tipo de organización, según sexo. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A3. CUOTA SINDICAL DE GÉNERO EN ORGANIZACIONES DE BASE

Cuadro 3

**Cantidad de sindicatos activos, según tipo de sindicato y composición en base al sexo de la población afiliada.
Año 2023**

| Tipo de sindicato | Composición del sindicato | | | | Total |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------|
| | Integrados solo por hombres | Integrados solo por mujeres | Integrados por hombres y mujeres | Sin información | |
| Sindicato empresa | 990 | 63 | 5.169 | 0 | 6.222 |
| Sindicato establecimiento | 157 | 17 | 831 | 1 | 1.006 |
| Sindicato de trabajadores independientes | 239 | 83 | 2.491 | 0 | 2.813 |
| Sindicato interempresa | 220 | 56 | 935 | 0 | 1.211 |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | 44 | 23 | 198 | 0 | 265 |
| Otros | 3 | 2 | 28 | 0 | 33 |
| Total | 1.653 | 244 | 9.652 | 1 | 11.550 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 4

Cantidad de sindicatos activos, por tipo de sindicato, según composición en base al sexo de la población afiliada y obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

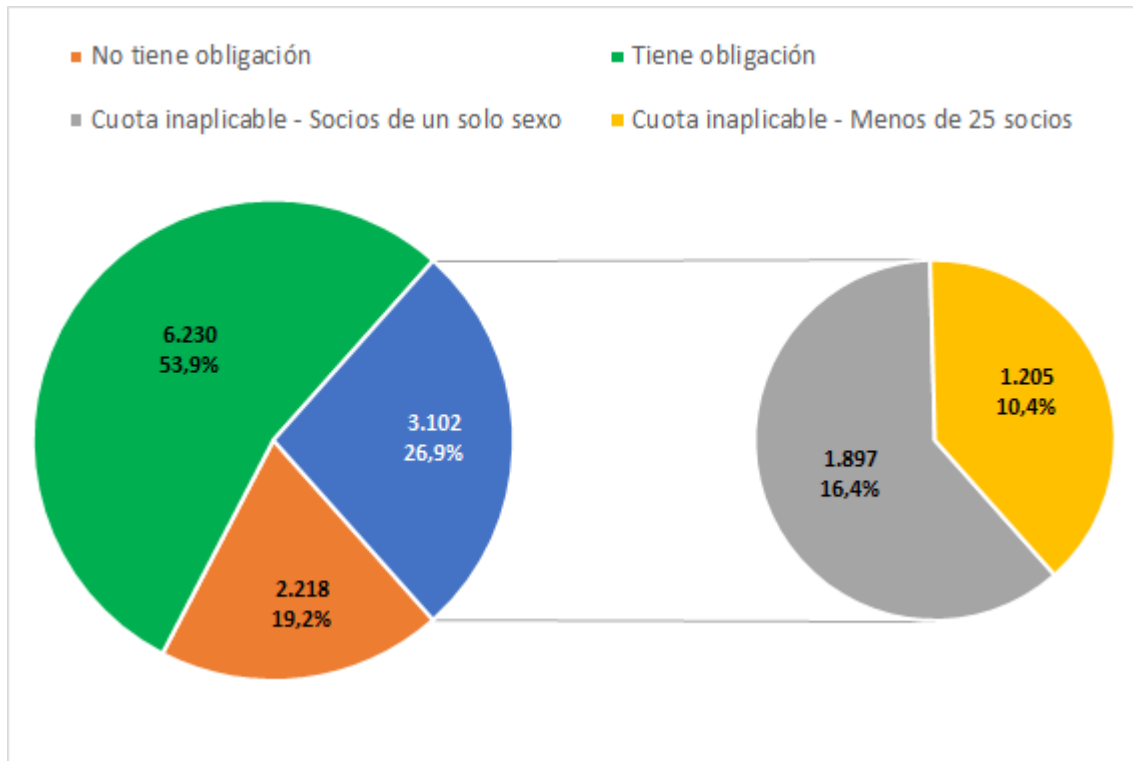
| Tipo de Sindicato | Composición del sindicato | Obligación de cumplir con la cuota sindical de género | | | |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------|
| | | Tiene obligación | No tiene obligación | Cuota inaplicable | Total |
| Sindicato establecimiento | Integrados solo por mujeres | - | - | 17 | 17 |
| | Integrados por hombres y mujeres | 515 | 264 | 52 | 831 |
| | Sin información | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | Total | 515 | 264 | 227 | 1.006 |
| Sindicato de trabajadores independientes | Integrados solo por hombres | 0 | 0 | 239 | 239 |
| | Integrados solo por mujeres | 0 | 0 | 83 | 83 |
| | Integrados por hombres y mujeres | 1.769 | 331 | 391 | 2.491 |
| | Total | 1.769 | 331 | 713 | 2.813 |
| Sindicato interempresa | Integrados solo por hombres | 0 | 0 | 220 | 220 |
| | Integrados solo por mujeres | 0 | 0 | 56 | 56 |
| | Integrados por hombres y mujeres | 662 | 236 | 37 | 935 |
| | Total | 662 | 236 | 313 | 1.211 |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | Integrados solo por hombres | 0 | 0 | 44 | 44 |
| | Integrados solo por mujeres | 0 | 0 | 23 | 23 |
| | Integrados por hombres y mujeres | 158 | 32 | 8 | 198 |
| | Total | 158 | 32 | 75 | 265 |
| Otros | Integrados solo por hombres | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | Integrados solo por mujeres | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | Integrados por hombres y mujeres | 18 | 9 | 1 | 28 |
| | Total | 18 | 9 | 6 | 33 |
| Total | Integrados solo por hombres | - | - | 1.653 | 1.653 |
| | Integrados solo por mujeres | - | - | 244 | 244 |
| | Integrados por hombres y mujeres | 6.230 | 2.218 | 1.204 | 9.652 |
| | Sin información | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | Total | 6.230 | 2.218 | 3.102 | 11.550 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 3

Distribución de la cantidad de sindicatos activos, según obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 5

Cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por tipo de sindicato y cumplimiento efectivo. Año 2023

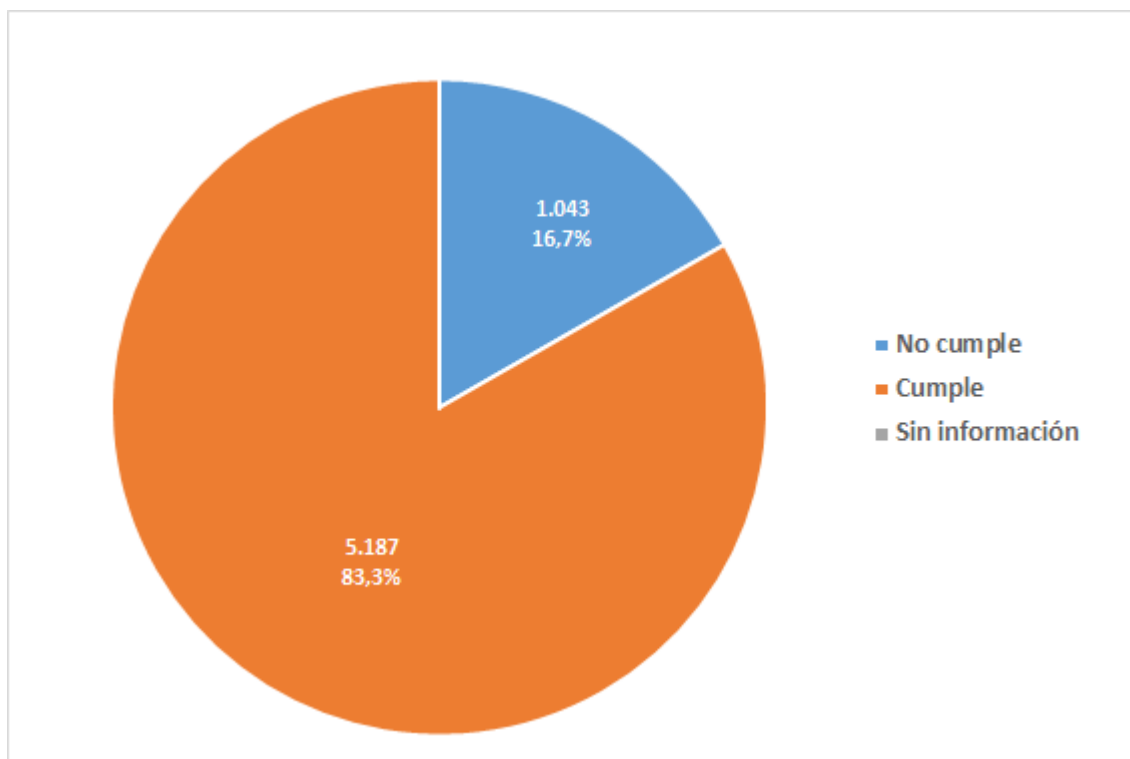
| Tipo de Sindicato | Cumple con la cuota | | |
|-----------------------------------------------------|---------------------|--------------|--------------|
| | No cumple | Cumple | Total |
| Sindicato Empresa | 490 | 2.618 | 3.108 |
| Sindicato Establecimiento | 63 | 452 | 515 |
| Sindicato de trabajadores independientes | 332 | 1.437 | 1.769 |
| Sindicato interempresa | 131 | 531 | 662 |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | 26 | 132 | 158 |
| Otros | 1 | 17 | 18 |
| Total | 1.043 | 5.187 | 6.230 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 4

Distribución de la cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, según el cumplimiento efectivo. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 6

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas, según composición en base al sexo de la población afiliada y factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

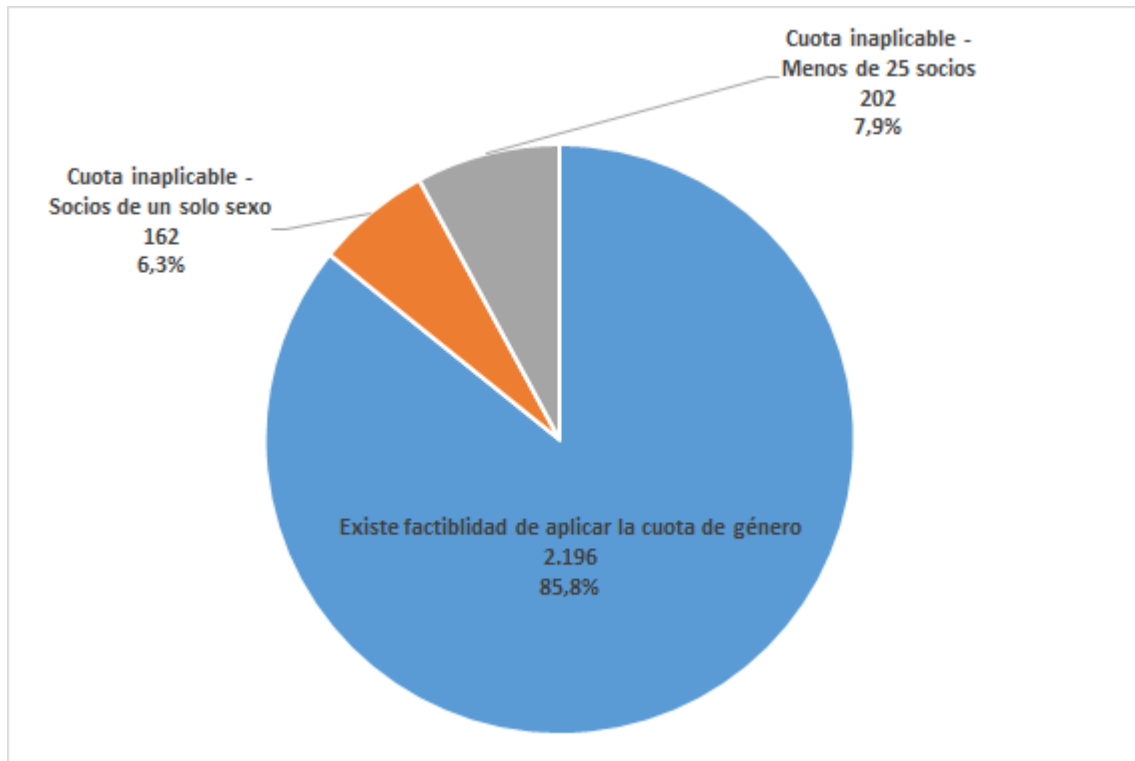
| Composición de la asociación | Factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género | | |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| | Aplicable | No aplicable | Total |
| Integrados solo por hombres | - | 29 | 29 |
| Integrados solo por mujeres | - | 133 | 133 |
| Integrados por hombres y mujeres | 2.196 | 202 | 2.398 |
| Total | 2.196 | 364 | 2.560 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 5

Distribución de la cantidad de asociaciones de funcionarios activas, según factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 7

Cantidad y porcentaje de asociaciones de funcionarios activas con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, según cumplimiento efectivo. Año 2023

| Cumple con la cuota | Cantidad de asociaciones | Porcentaje |
|---------------------|--------------------------|--------------|
| No cumple | 293 | 13,3 % |
| Cumple | 1.888 | 86,0 % |
| Sin información | 15 | 0,7 % |
| Total | 2.196 | 100 % |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A4. DIRIGENTES Y DELEGADOS SINDICALES DE ORGANIZACIONES DE BASE ACTIVAS

Cuadro 8

Cantidad de cargos¹ vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a sindicatos activos, por tipo de sindicato y cargo, según sexo. Año 2023

| Tipo de sindicato | Cargo | Sexo del dirigente | | | Total |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------------|---------------|-----------------|---------------|
| | | Mujeres | Hombres | Sin información | |
| Sindicato Empresa | Director | 599 | 1.012 | 0 | 1.611 |
| | Presidente | 1.819 | 4.281 | 1 | 6.101 |
| | Secretario | 1.857 | 3.011 | 1 | 4.869 |
| | Tesorero | 1.727 | 3.374 | 0 | 5.101 |
| | Total | 6.002 | 11.678 | 2 | 17.682 |
| Sindicato Establecimiento | Director | 32 | 60 | 0 | 92 |
| | Presidente | 330 | 661 | 0 | 991 |
| | Secretario | 316 | 556 | 0 | 872 |
| | Tesorero | 331 | 602 | 0 | 933 |
| | Total | 1.009 | 1.879 | 0 | 2.888 |
| Sindicato de trabajadores independientes | Director | 380 | 665 | 0 | 1.045 |
| | Presidente | 1.054 | 1.689 | 0 | 2.743 |
| | Secretario | 1.211 | 1.407 | 1 | 2.619 |
| | Tesorero | 1.185 | 1.468 | 1 | 2.654 |
| | Total | 3.830 | 5.229 | 2 | 9.061 |
| Sindicato Interempresa | Director | 173 | 245 | 0 | 418 |
| | Presidente | 372 | 814 | 0 | 1.186 |
| | Secretario | 412 | 705 | 0 | 1.117 |
| | Tesorero | 386 | 771 | 0 | 1.157 |
| | Total | 1.343 | 2.535 | 0 | 3.878 |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | Director | 49 | 55 | 0 | 104 |
| | Presidente | 117 | 141 | 0 | 258 |
| | Secretario | 121 | 125 | 0 | 246 |
| | Tesorero | 120 | 131 | 0 | 251 |
| | Total | 407 | 452 | 0 | 859 |
| Otros | Director | 14 | 7 | 0 | 21 |
| | Presidente | 13 | 19 | 0 | 32 |
| | Secretario | 12 | 19 | 0 | 31 |
| | Tesorero | 15 | 17 | 0 | 32 |
| | Total | 54 | 62 | 0 | 116 |
| Total cargos | Director | 1.247 | 2.044 | 0 | 3.291 |
| | Presidente | 3.705 | 7.605 | 1 | 11.311 |
| | Secretario | 3.929 | 5.823 | 2 | 9.754 |
| | Tesorero | 3.764 | 6.363 | 1 | 10.128 |
| | Total | 12.645 | 21.835 | 4 | 34.484 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

¹independientes, interempresa, de trabajadores eventuales y transitorios, otro tipo de sindicatos) activos, en caso de que ejerza un mismo cargo en 2 o más sindicatos, se contabiliza en todos ellos de forma independiente

Cuadro 9

Distribución de la cantidad de cargos² vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a sindicatos activos, por tipo de sindicato y cargo, según sexo. Año 2023

| Tipo de sindicato | Cargo | Sexo del dirigente | | | Total |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------------|---------------|-----------------|--------------|
| | | Mujeres | Hombres | Sin información | |
| Sindicato Empresa | Director | 37,2 % | 62,8 % | 0,0 % | 100 % |
| | Presidente | 29,8 % | 70,2 % | 0,0 % | 100 % |
| | Secretario | 38,1 % | 61,8 % | 0,0 % | 100 % |
| | Tesorero | 33,9 % | 66,1 % | 0,0 % | 100 % |
| | Total | 33,9 % | 66,0 % | 0,0 % | 100 % |
| Sindicato Establecimiento | Director | 34,8 % | 65,2 % | 0,0 % | 100 % |
| | Presidente | 33,3 % | 66,7 % | 0,0 % | 100 % |
| | Secretario | 36,2 % | 63,8 % | 0,0 % | 100 % |
| | Tesorero | 35,5 % | 64,5 % | 0,0 % | 100 % |
| | Total | 34,9 % | 65,1 % | 0,0 % | 100 % |
| Sindicato de trabajadores independientes | Director | 36,4 % | 63,6 % | 0,0 % | 100 % |
| | Presidente | 38,4 % | 61,6 % | 0,0 % | 100 % |
| | Secretario | 46,2 % | 53,7 % | 0,0 % | 100 % |
| | Tesorero | 44,6 % | 55,3 % | 0,0 % | 100 % |
| | Total | 42,3 % | 57,7 % | 0,0 % | 100 % |
| Sindicato Interempresa | Director | 41,4 % | 58,6 % | 0,0 % | 100 % |
| | Presidente | 31,4 % | 68,6 % | 0,0 % | 100 % |
| | Secretario | 36,9 % | 63,1 % | 0,0 % | 100 % |
| | Tesorero | 33,4 % | 66,6 % | 0,0 % | 100 % |
| | Total | 34,6 % | 65,4 % | 0,0 % | 100 % |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | Director | 47,1 % | 52,9 % | 0,0 % | 100 % |
| | Presidente | 45,3 % | 54,7 % | 0,0 % | 100 % |
| | Secretario | 49,2 % | 50,8 % | 0,0 % | 100 % |
| | Tesorero | 47,8 % | 52,2 % | 0,0 % | 100 % |
| | Total | 47,4 % | 52,6 % | 0,0 % | 100 % |
| Otros | Director | 66,7 % | 33,3 % | 0,0 % | 100 % |
| | Presidente | 40,6 % | 59,4 % | 0,0 % | 100 % |
| | Secretario | 38,7 % | 61,3 % | 0,0 % | 100 % |
| | Tesorero | 46,9 % | 53,1 % | 0,0 % | 100 % |
| | Total | 46,6 % | 53,4 % | 0,0 % | 100 % |
| Total cargos | Director | 37,9 % | 62,1 % | 0,0 % | 100 % |
| | Presidente | 32,8 % | 67,2 % | 0,0 % | 100 % |
| | Secretario | 40,3 % | 59,7 % | 0,0 % | 100 % |
| | Tesorero | 37,2 % | 62,8 % | 0,0 % | 100 % |
| | Total | 36,7 % | 63,3 % | 0,0 % | 100 % |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

²Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales, se contabilizará en todos ellos de forma independiente

Cuadro 10

Cantidad de dirigentes sindicales³ con cargos vigentes pertenecientes a sindicatos activos, por rango de edad, según sexo. Año 2023

| Rango Edad | Sexo del dirigente | | | Total |
|-----------------|--------------------|---------------|-----------------|---------------|
| | Mujeres | Hombres | Sin información | |
| 18 a 29 años | 526 | 645 | 0 | 1.171 |
| 30 a 39 años | 2.690 | 3.684 | 0 | 6.374 |
| 40 a 49 años | 3.872 | 5.683 | 2 | 9.557 |
| 50 a 59 años | 3.656 | 6.569 | 1 | 10.226 |
| 60 a 69 años | 1.450 | 3.955 | 0 | 5.405 |
| 70 años o más | 225 | 902 | 0 | 1.127 |
| Sin información | 149 | 275 | 1 | 425 |
| Total | 12.568 | 21.713 | 4 | 34.285 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

³Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales, se contabilizará una única vez. Es decir, se informa cantidad de personas que ejercen cargos de dirigentes sindicales

Cuadro 11

Cantidad de delegados⁴ de organizaciones sindicales de base activas, por rango de edad y sexo. Año 2023

| Rango Edad | Sexo del delegado sindical | | |
|-----------------|----------------------------|------------|------------|
| | Mujeres | Hombres | Total |
| 18 a 29 años | 4 | 25 | 29 |
| 30 a 39 años | 33 | 98 | 131 |
| 40 a 49 años | 35 | 125 | 160 |
| 50 a 59 años | 32 | 97 | 129 |
| 60 a 69 años | 10 | 33 | 43 |
| 70 años o más | 0 | 2 | 2 |
| Sin información | 2 | 7 | 9 |
| Total | 116 | 387 | 503 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁴Si un delegado ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales, se contabilizará una única vez. Es decir, se informa cantidad de personas que ejercen cargos de delegado sindicales

Cuadro 12

Cantidad y porcentaje de cargos⁵ vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a asociaciones de funcionarios activas, por cargo, según sexo. Año 2023

| Cargo | Cantidad | | | | Porcentaje | | | |
|---------------------|--------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|--------------|
| | Mujeres | Hombres | Sin información | Total | Mujeres | Hombres | Sin información | Total |
| Director | 1.188 | 1.768 | 1 | 2.957 | 40,2 % | 59,8 % | 0,0 % | 100 % |
| Presidente | 1.329 | 1.204 | 0 | 2.533 | 52,5 % | 47,5 % | 0,0 % | 100 % |
| Secretario | 1.387 | 983 | 1 | 2.371 | 58,5 % | 41,5 % | 0,0 % | 100 % |
| Tesorero | 1.258 | 1.153 | 0 | 2.411 | 52,2 % | 47,8 % | 0,0 % | 100 % |
| Total cargos | 5.162 | 5.108 | 2 | 10.272 | 50,3 % | 49,7 % | 0,0 % | 100 % |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁵Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales de base, se contabilizará en todos ellos de forma independiente.

Cuadro 13

Cantidad de dirigentes sindicales⁶ con cargos vigentes pertenecientes a asociaciones de funcionarios activas, por rango de edad, según sexo. Año 2023

| Rango Edad | Sexo del dirigente | | | Total |
|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|---------------|
| | Mujeres | Hombres | Sin información | |
| 18 a 29 años | 100 | 93 | 0 | 193 |
| 30 a 39 años | 1.173 | 1.184 | 0 | 2.357 |
| 40 a 49 años | 1.794 | 1.594 | 1 | 3.389 |
| 50 a 59 años | 1.512 | 1.409 | 0 | 2.921 |
| 60 a 69 años | 452 | 621 | 1 | 1.074 |
| 70 años o más | 23 | 60 | 0 | 83 |
| Sin información | 85 | 101 | 0 | 186 |
| Total | 5.139 | 5.062 | 2 | 10.203 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁶Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales, se contabilizará una única vez. Es decir, se informa cantidad de personas que ejercen cargos de dirigentes sindicales

A. NIVEL NACIONAL

A5. ORGANIZACIONES SINDICALES CONSTITUIDAS

Cuadro 14

Cantidad de organizaciones sindicales de base y superiores, constituidas en el Año 2023, por tipo de organización, según estado

| Nivel de organización | Tipo organización | Estado de la organización sindical | | | | |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------|----------|--------------|
| | | Activo | Caducado | Receso | Disuelto | Total |
| Organizaciones de nivel superior | Confederación de asociaciones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Confederación de sindicatos | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | Federación de asociaciones | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | Federación de sindicatos | 16 | 2 | 0 | 0 | 18 |
| Organizaciones de base | Sindicato empresa | 391 | 22 | 10 | 2 | 425 |
| | Sindicato establecimiento | 108 | 4 | 1 | 0 | 113 |
| | Sindicato de trabajadores independientes | 215 | 2 | 0 | 0 | 217 |
| | Sindicato interempresa | 95 | 1 | 2 | 0 | 98 |
| | Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | 7 | 1 | 0 | 0 | 8 |
| | Otros | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | Asociación de funcionarios | 115 | 6 | 1 | 0 | 122 |
| Total | | 962 | 38 | 14 | 2 | 1.016 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A6. ORGANIZACIONES SINDICALES EN RECESO

Cuadro 15

Cantidad de sindicatos en receso, según tipo de sindicato. Año 2023

| Tipo de sindicato | Cantidad de sindicatos en receso |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------|
| Sindicato empresa | 13.444 |
| Sindicato establecimiento | 726 |
| Sindicato de trabajadores independientes | 5.862 |
| Sindicato interempresa | 2.498 |
| Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | 752 |
| Otros | 31 |
| Total | 23.313 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 16

Cantidad de sindicatos en receso, según meses de receso. Año 2023

| Meses en receso | Cantidad de sindicatos en receso |
|-----------------------|----------------------------------|
| Entre 0 y 6 meses | 809 |
| Entre 7 a 12 meses | 181 |
| Entre 13 a 18 meses | 33 |
| Entre 19 a 36 meses | 781 |
| Entre 37 a 50 meses | 902 |
| Entre 51 a 100 meses | 3.114 |
| Entre 101 a 200 meses | 5.245 |
| Entre 201 a 400 meses | 8.106 |
| Más de 400 | 504 |
| Sin Información | 3.638 |
| Total | 23.313 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A7. ORGANIZACIONES DE NIVEL SUPERIOR ACTIVAS

Cuadro 17

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas, según tipo de organización.
Año 2023

| Tipo de Organización | Cantidad de organizaciones de nivel superior |
|-------------------------------|----------------------------------------------|
| Federación de sindicatos | 425 |
| Federación de asociaciones | 168 |
| Confederación de sindicatos | 50 |
| Confederación de asociaciones | 17 |
| Central sindical | 4 |
| Total | 664 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 18

Cantidad de organizaciones de base activas, pertenecientes a federaciones activas, según tipo de organización afiliada. Año 2023

| Tipo de Organización | Cantidad de organizaciones de base |
|----------------------|------------------------------------|
| Sindicatos | 2.803 |
| Asociaciones | 1.329 |
| Total | 4.132 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 19

Cantidad de organizaciones de base activas, pertenecientes a confederaciones activas, según tipo de organización afiliada. Año 2023

| Tipo de Organización | Cantidad de organizaciones de base |
|----------------------|------------------------------------|
| Sindicatos | 1.934 |
| Asociaciones | 1.369 |
| Total | 3.303 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 20

Cantidad de organizaciones sindicales de base activas, pertenecientes a centrales sindicales, por central sindical, según tipo de organización. Año 2023

| Central sindical | Tipo de organización | | |
|-------------------------------------------|----------------------|--------------|--------------|
| | Asociaciones | Sindicatos | Total |
| Central Unitaria de Trabajadores de Chile | 1.435 | 1.637 | 3.072 |
| Central Autónoma de Trabajadores | 50 | 260 | 310 |
| Central de Trabajadores de Chile | 0 | 196 | 196 |
| Unión Nacional de Trabajadores | 2 | 108 | 110 |
| Total | 1.487 | 2.201 | 3.688 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A8. CUOTA SINDICAL DE GÉNERO EN ORGANIZACIONES DE NIVEL SUPERIOR

Cuadro 21

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas, según tipo de organización y composición en base al sexo de la población afiliada. Año 2023

| Tipo de sindicato | Composición de la organización | | | | Total |
|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------------------|------------|
| | Integradas solo por hombres | Integradas solo por mujeres | Integradas por hombres y mujeres | Sin población afiliada | |
| Federación de sindicatos | 19 | 2 | 398 | 6 | 425 |
| Federación de asociaciones | 0 | 1 | 165 | 2 | 168 |
| Confederación de sindicatos | 0 | 0 | 50 | 0 | 50 |
| Confederación de asociaciones | 0 | 0 | 17 | 0 | 17 |
| Central sindical | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Total | 19 | 3 | 634 | 8 | 664 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 22

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a empresas regidas por el Código del Trabajo, por tipo de organización según composición en base al sexo de la población afiliada y obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

| Tipo de organización | Composición de la organización | Obligación de cumplir con la cuota sindical de género | | | |
|-----------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|------------|
| | | Tiene obligación | No tiene obligación | Cuota inaplicable | Total |
| Federación de Sindicatos | Integradas solo por hombres | - | - | 19 | 19 |
| | Integradas solo por mujeres | - | - | 2 | 2 |
| | Integradas por hombres y mujeres | 344 | 53 | 1 | 398 |
| | Sin población afiliada | 0 | 0 | 6 | 6 |
| | Total | 344 | 53 | 28 | 425 |
| Confederación de Sindicatos | Integradas solo por hombres | - | - | 0 | 0 |
| | Integradas solo por mujeres | - | - | 0 | 0 |
| | Integradas por hombres y mujeres | 43 | 7 | 0 | 50 |
| | Total | 43 | 7 | 0 | 50 |
| Central Sindical | Integradas solo por hombres | - | - | 0 | 0 |
| | Integradas solo por mujeres | - | - | 0 | 0 |
| | Integradas por hombres y mujeres | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | Total | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Total | Integradas solo por hombres | - | - | 19 | 19 |
| | Integradas solo por mujeres | - | - | 2 | 2 |
| | Integradas por hombres y mujeres | 391 | 60 | 1 | 452 |
| | Sin población afiliada | 0 | 0 | 6 | 6 |
| | Total | 391 | 60 | 28 | 479 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 23

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a empresas regidas por el Código del Trabajo, con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por tipo de organización y cumplimiento efectivo. Año 2023

| Tipo de Organización | Cumple con la cuota | | |
|-----------------------------|---------------------|------------|------------|
| | No cumple | Cumple | Total |
| Federación de sindicatos | 137 | 207 | 344 |
| Confederación de sindicatos | 22 | 21 | 43 |
| Central sindical | 1 | 3 | 4 |
| Total | 160 | 231 | 391 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 24

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a instituciones regidas por el Estatuto Administrativo, según composición en base al sexo de la población afiliada y factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

| Tipo de organización | Composición de la organización | Factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género | | |
|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|
| | | Aplicable | No aplicable | Total |
| Federación de Asociaciones | Integradas solo por hombres | - | 0 | 0 |
| | Integradas solo por mujeres | - | 1 | 1 |
| | Integradas por hombres y mujeres | 165 | 0 | 165 |
| | Sin población afiliada | 0 | 2 | 2 |
| | Total | 165 | 3 | 168 |
| Confederación de Asociaciones | Integradas solo por hombres | - | 0 | 0 |
| | Integradas solo por mujeres | - | 0 | 0 |
| | Integradas por hombres y mujeres | 17 | 0 | 17 |
| | Total | 17 | 0 | 17 |
| Total | Integradas solo por hombres | - | 0 | 0 |
| | Integradas solo por mujeres | - | 1 | 1 |
| | Integradas por hombres y mujeres | 182 | 0 | 182 |
| | Sin población afiliada | 0 | 2 | 2 |
| | Total | 182 | 2 | 185 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 25

Cantidad de organizaciones de nivel superior activas relacionadas a instituciones regidas por el Estatuto Administrativo, con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, según cumplimiento efectivo. Año 2023

| Tipo de Organización | Cumple con la cuota | | |
|-------------------------------|---------------------|------------|------------|
| | No cumple | Cumple | Total |
| Federación de asociaciones | 33 | 132 | 165 |
| Confederación de asociaciones | 6 | 11 | 17 |
| Total | 39 | 143 | 182 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A9. DIRIGENTES SINDICALES DE ORGANIZACIONES DE NIVEL SUPERIOR ACTIVAS

Cuadro 26

Cantidad de cargos⁷ vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a organizaciones sindicales de nivel superior activas, por tipo de organización y cargo, según sexo. Año 2023

| Tipo Organización | Cargo | Sexo del dirigente | | |
|-------------------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|
| | | Mujeres | Hombres | Total |
| Federación de sindicatos | Director | 1.222 | 2.239 | 3.461 |
| | Presidente | 88 | 333 | 421 |
| | Secretario | 135 | 280 | 415 |
| | Tesorero | 104 | 307 | 411 |
| | Total | 1.549 | 3.159 | 4.708 |
| Federación de asociaciones | Director | 395 | 476 | 871 |
| | Presidente | 71 | 98 | 169 |
| | Secretario | 89 | 78 | 167 |
| | Tesorero | 74 | 95 | 169 |
| | Total | 629 | 747 | 1.376 |
| Confederación de sindicatos | Director | 197 | 447 | 644 |
| | Presidente | 9 | 40 | 49 |
| | Secretario | 8 | 38 | 46 |
| | Tesorero | 11 | 37 | 48 |
| | Total | 225 | 562 | 787 |
| Confederación de asociaciones | Director | 110 | 119 | 229 |
| | Presidente | 7 | 8 | 15 |
| | Secretario | 8 | 6 | 14 |
| | Tesorero | 6 | 6 | 12 |
| | Total | 131 | 139 | 270 |
| Central Sindical | Director | 69 | 116 | 185 |
| | Presidente | 0 | 4 | 4 |
| | Secretario | 1 | 3 | 4 |
| | Tesorero | 0 | 4 | 4 |
| | Total | 70 | 127 | 197 |
| Total | Director | 1.993 | 3.397 | 5.390 |
| | Presidente | 175 | 483 | 658 |
| | Secretario | 241 | 405 | 646 |
| | Tesorero | 195 | 449 | 644 |
| | Total | 2.604 | 4.734 | 7.338 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁷Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales, se contabilizará en todos ellos de forma independiente

Cuadro 27

Cantidad de dirigentes sindicales⁸ con cargos vigentes pertenecientes a organizaciones sindicales de nivel superior activas, por rango de edad, según sexo. Año 2023

| Rango Edad | Sexo del dirigente | | |
|-----------------|--------------------|--------------|--------------|
| | Mujeres | Hombres | Total |
| 18 a 29 años | 36 | 43 | 79 |
| 30 a 39 años | 318 | 470 | 788 |
| 40 a 49 años | 831 | 1.120 | 1.951 |
| 50 a 59 años | 868 | 1.549 | 2.417 |
| 60 a 69 años | 347 | 1.017 | 1.364 |
| 70 años o más | 42 | 196 | 238 |
| Sin información | 19 | 36 | 55 |
| Total | 2.461 | 4.431 | 6.892 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁸Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales de base, se contabilizará una única vez. Es decir, se informa cantidad de personas que ejercen cargos de dirigentes sindicales

B. NIVEL REGIONAL

B1. ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS

Cuadro 28

Cantidad de organizaciones sindicales de base activas, por región, según tipo de organización. Año 2023

| Región | Tipo de organización | | |
|--------------------|----------------------|---------------|---------------|
| | Asociaciones | Sindicatos | Total |
| Arica y Parinacota | 30 | 165 | 195 |
| Tarapacá | 50 | 242 | 292 |
| Antofagasta | 54 | 725 | 779 |
| Atacama | 62 | 333 | 395 |
| Coquimbo | 91 | 480 | 571 |
| Valparaíso | 304 | 1.301 | 1.605 |
| Metropolitana | 648 | 4.179 | 4.827 |
| O'Higgins | 158 | 492 | 650 |
| Maule | 210 | 468 | 678 |
| Ñuble | 123 | 196 | 319 |
| Biobío | 266 | 1.223 | 1.489 |
| Araucanía | 215 | 342 | 557 |
| Los Ríos | 94 | 227 | 321 |
| Los Lagos | 184 | 871 | 1.055 |
| Aysén | 34 | 146 | 180 |
| Magallanes | 37 | 160 | 197 |
| Total | 2.560 | 11.550 | 14.110 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 29

Cantidad de sindicatos activos, por región, según tipo de sindicato. Año 2023

| Región | Sindicato empresa | Sindicato establecimiento | Sindicato de trabajadores independientes | Sindicato interempresa | Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | Otros | Total |
|--------------------|-------------------|---------------------------|------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------|-----------|---------------|
| Arica y Parinacota | 51 | 11 | 93 | 5 | 5 | 0 | 165 |
| Tarapacá | 95 | 43 | 71 | 22 | 5 | 6 | 242 |
| Antofagasta | 358 | 219 | 110 | 28 | 9 | 1 | 725 |
| Atacama | 134 | 57 | 129 | 9 | 4 | 0 | 333 |
| Coquimbo | 148 | 39 | 257 | 29 | 7 | 0 | 480 |
| Valparaíso | 634 | 103 | 311 | 223 | 29 | 1 | 1.301 |
| Metropolitana | 2.899 | 182 | 486 | 600 | 6 | 6 | 4.179 |
| O'Higgins | 232 | 49 | 135 | 69 | 6 | 1 | 492 |
| Maule | 231 | 54 | 147 | 36 | 0 | 0 | 468 |
| Ñuble | 118 | 27 | 34 | 10 | 7 | 0 | 196 |
| Biobío | 565 | 65 | 346 | 80 | 153 | 14 | 1.223 |
| Araucanía | 169 | 55 | 82 | 35 | 0 | 1 | 342 |
| Los Ríos | 112 | 23 | 70 | 18 | 4 | 0 | 227 |
| Los Lagos | 334 | 51 | 433 | 41 | 9 | 3 | 871 |
| Aysén | 42 | 9 | 80 | 2 | 13 | 0 | 146 |
| Magallanes | 100 | 19 | 29 | 4 | 8 | 0 | 160 |
| Total | 6.222 | 1.006 | 2.813 | 1.211 | 265 | 33 | 11.550 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B2. POBLACIÓN AFILIADA A ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE ACTIVAS

Cuadro 30

Población afiliada a organizaciones sindicales de base activas, por región, según tipo de organización y sexo.
Año 2023

| Región | Tipo de organización | | | | | | | | |
|--------------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
| | Asociaciones | | | Sindicatos | | | Total | | |
| | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Arica y Parinacota | 1.303 | 1.221 | 2.524 | 5.280 | 4.469 | 9.749 | 6.583 | 5.690 | 12.273 |
| Tarapacá | 1.377 | 2.340 | 3.717 | 14.081 | 7.615 | 21.696 | 15.458 | 9.955 | 25.413 |
| Antofagasta | 1.373 | 3.233 | 4.606 | 62.413 | 26.202 | 88.615 | 63.786 | 29.435 | 93.221 |
| Atacama | 1.610 | 3.596 | 5.206 | 21.150 | 6.122 | 27.272 | 22.760 | 9.718 | 32.478 |
| Coquimbo | 3.856 | 6.477 | 10.333 | 16.355 | 13.917 | 30.272 | 20.211 | 20.394 | 40.605 |
| Valparaíso | 10.847 | 17.559 | 28.406 | 62.295 | 47.486 | 109.781 | 73.142 | 65.045 | 138.187 |
| Metropolitana | 40.354 | 64.368 | 104.722 | 328.254 | 297.121 | 625.375 | 368.608 | 361.489 | 730.097 |
| O'Higgins | 3.343 | 6.924 | 10.267 | 32.742 | 15.093 | 47.835 | 36.085 | 22.017 | 58.102 |
| Maule | 5.769 | 9.726 | 15.495 | 19.227 | 16.702 | 35.929 | 24.996 | 26.428 | 51.424 |
| Ñuble | 3.077 | 5.264 | 8.341 | 9.183 | 8.171 | 17.354 | 12.260 | 13.435 | 25.695 |
| Biobío | 9.387 | 18.019 | 27.406 | 59.127 | 41.870 | 100.997 | 68.514 | 59.889 | 128.403 |
| Araucanía | 5.699 | 9.294 | 14.993 | 14.571 | 13.768 | 28.339 | 20.270 | 23.062 | 43.332 |
| Los Ríos | 2.248 | 3.897 | 6.145 | 9.183 | 6.825 | 16.008 | 11.431 | 10.722 | 22.153 |
| Los Lagos | 4.824 | 7.493 | 12.317 | 24.861 | 22.710 | 47.571 | 29.685 | 30.203 | 59.888 |
| Aysén | 826 | 1.324 | 2.150 | 3.844 | 2.515 | 6.359 | 4.670 | 3.839 | 8.509 |
| Magallanes | 1.039 | 1.750 | 2.789 | 6.845 | 4.689 | 11.534 | 7.884 | 6.439 | 14.323 |
| Total | 96.932 | 162.485 | 259.417 | 689.411 | 535.275 | 1.224.686 | 786.343 | 697.760 | 1.484.103 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 31

Población afiliada a sindicatos activos, por región, según tipo de sindicato. Año 2023

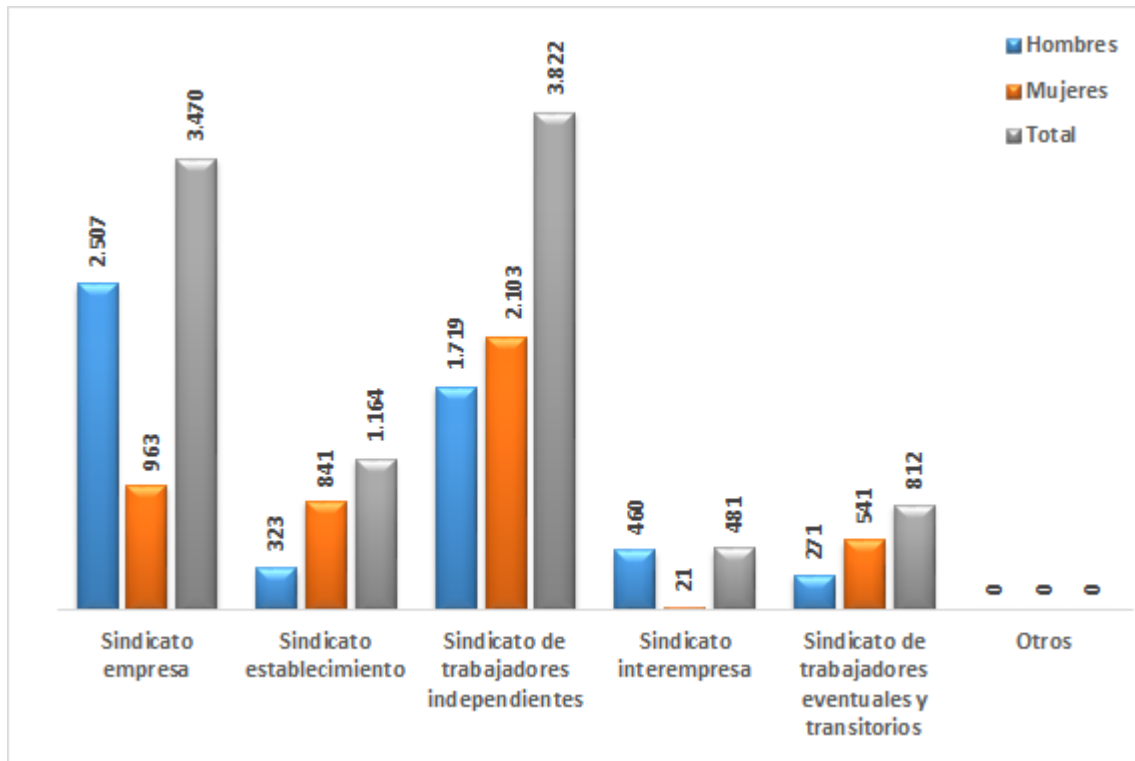
| Región | Sindicato empresa | Sindicato establecimiento | Sindicato de trabajadores independientes | Sindicato interempresa | Sindicato de trabajadores eventuales y transitorios | Otros | Total |
|--------------------|-------------------|---------------------------|------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------------|
| Arica y Parinacota | 3.470 | 1.164 | 3.822 | 481 | 812 | 0 | 9.749 |
| Tarapacá | 10.348 | 5.474 | 2.927 | 2.499 | 256 | 192 | 21.696 |
| Antofagasta | 58.841 | 20.104 | 4.117 | 4.634 | 807 | 112 | 88.615 |
| Atacama | 16.225 | 4.106 | 5.789 | 1.009 | 143 | 0 | 27.272 |
| Coquimbo | 13.296 | 3.137 | 11.081 | 2.421 | 337 | 0 | 30.272 |
| Valparaíso | 69.250 | 7.137 | 14.527 | 16.440 | 2.303 | 124 | 109.781 |
| Metropolitana | 450.105 | 13.465 | 33.516 | 126.770 | 1.065 | 454 | 625.375 |
| O'Higgins | 28.343 | 3.072 | 5.336 | 10.826 | 218 | 40 | 47.835 |
| Maule | 16.754 | 4.283 | 6.465 | 8.427 | 0 | 0 | 35.929 |
| Ñuble | 9.926 | 2.186 | 1.535 | 1.796 | 1.911 | 0 | 17.354 |
| Biobío | 56.106 | 3.783 | 17.611 | 9.004 | 13.836 | 657 | 100.997 |
| Araucanía | 17.616 | 2.757 | 3.941 | 3.994 | 0 | 31 | 28.339 |
| Los Ríos | 9.815 | 1.225 | 2.241 | 2.335 | 392 | 0 | 16.008 |
| Los Lagos | 26.459 | 3.326 | 12.868 | 4.216 | 490 | 212 | 47.571 |
| Aysén | 2.275 | 564 | 2.220 | 314 | 986 | 0 | 6.359 |
| Magallanes | 7.786 | 1.286 | 1.098 | 919 | 445 | 0 | 11.534 |
| Total | 796.615 | 77.069 | 129.094 | 196.085 | 24.001 | 1.822 | 1.224.686 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 6

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Arica y Parinacota, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

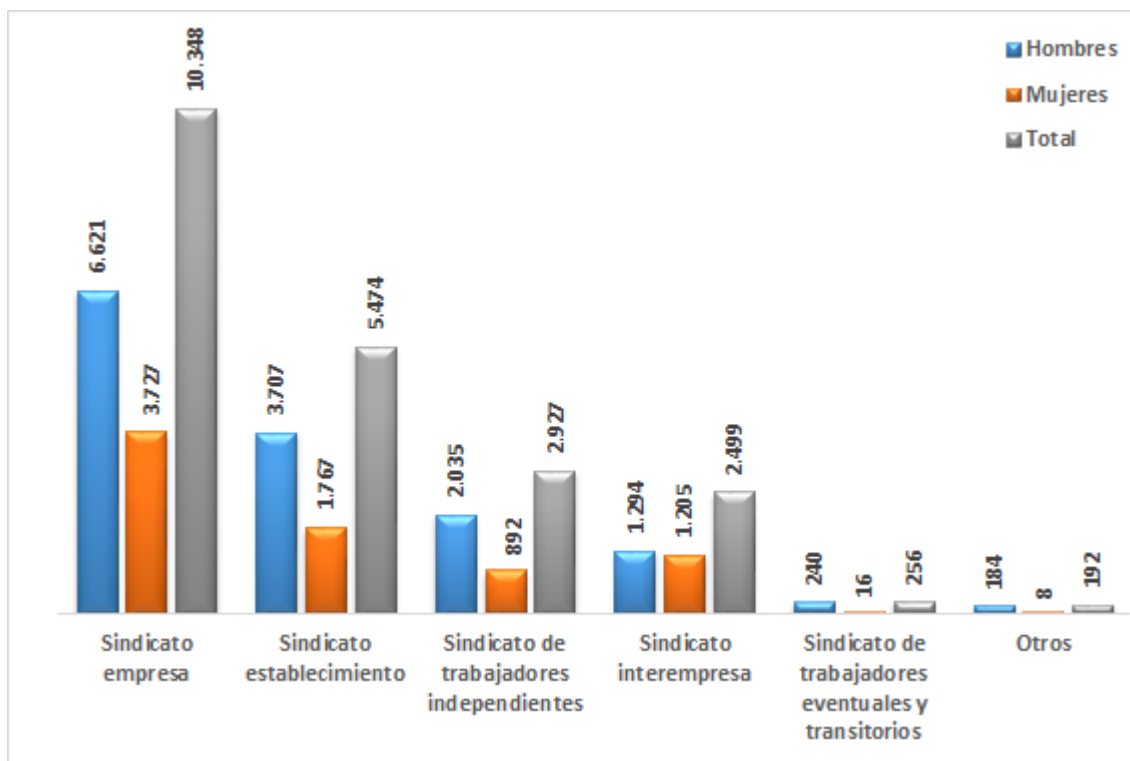


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 7

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Tarapacá, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

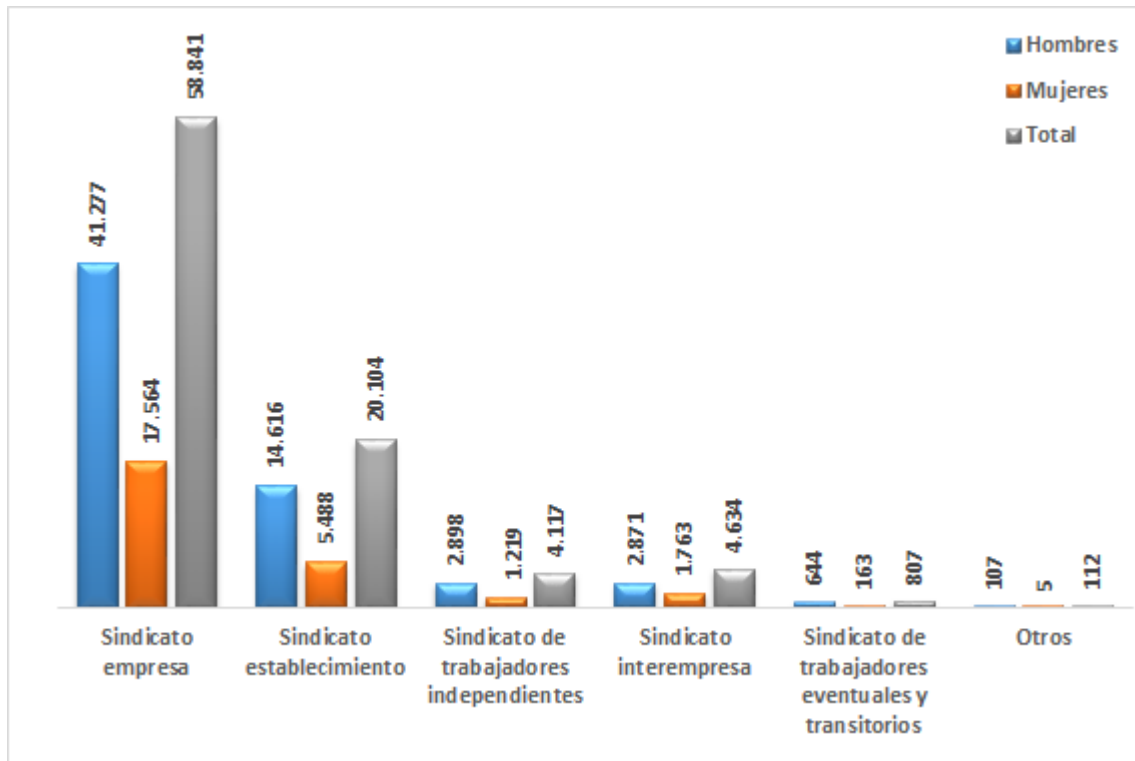


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 8

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Antofagasta, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

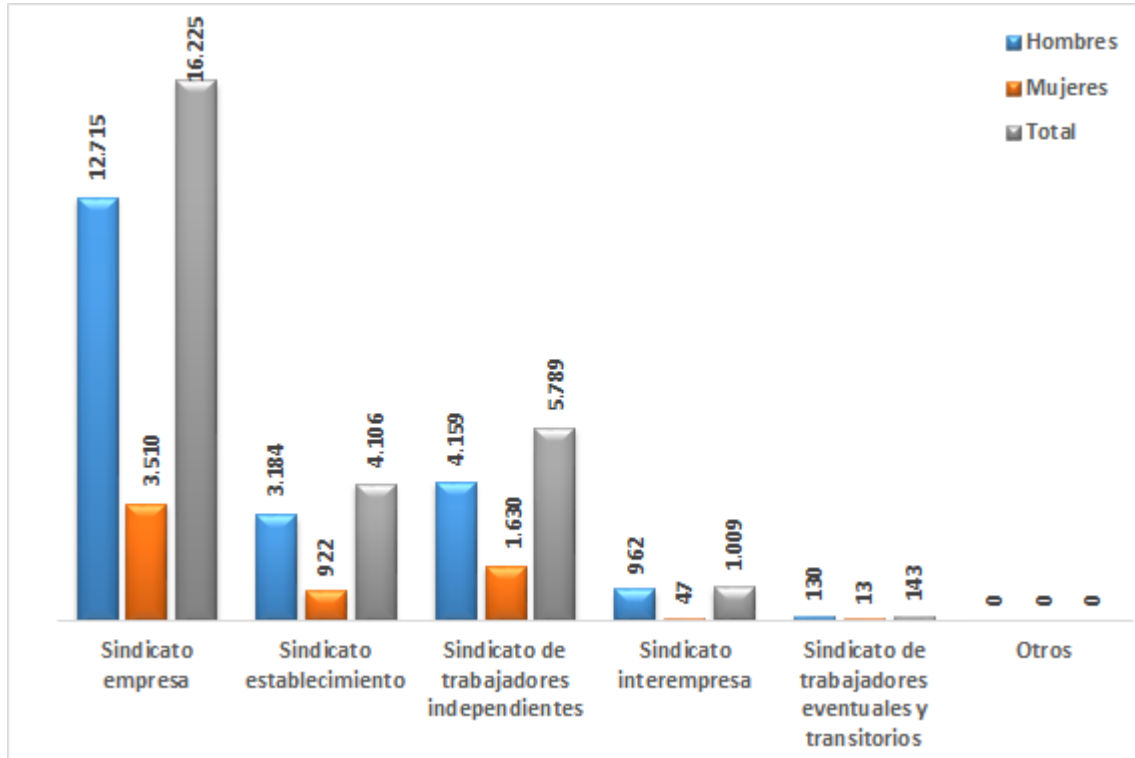


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 9

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Atacama, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

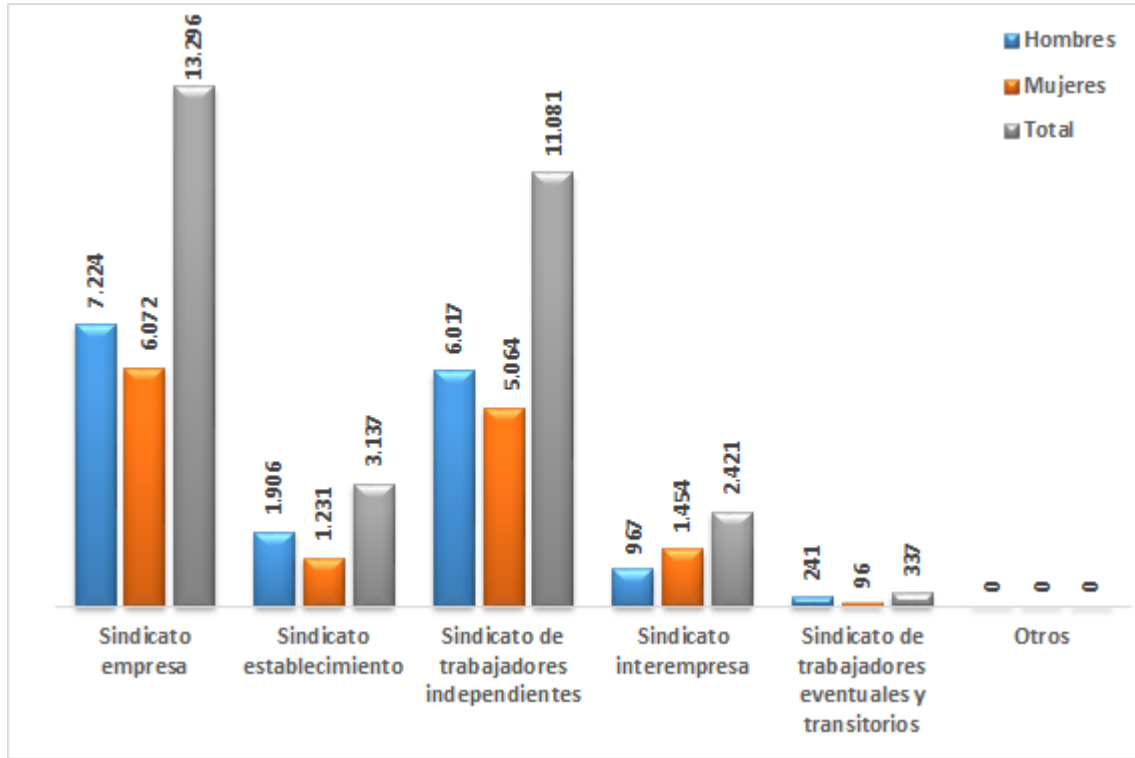


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 10

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Coquimbo, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

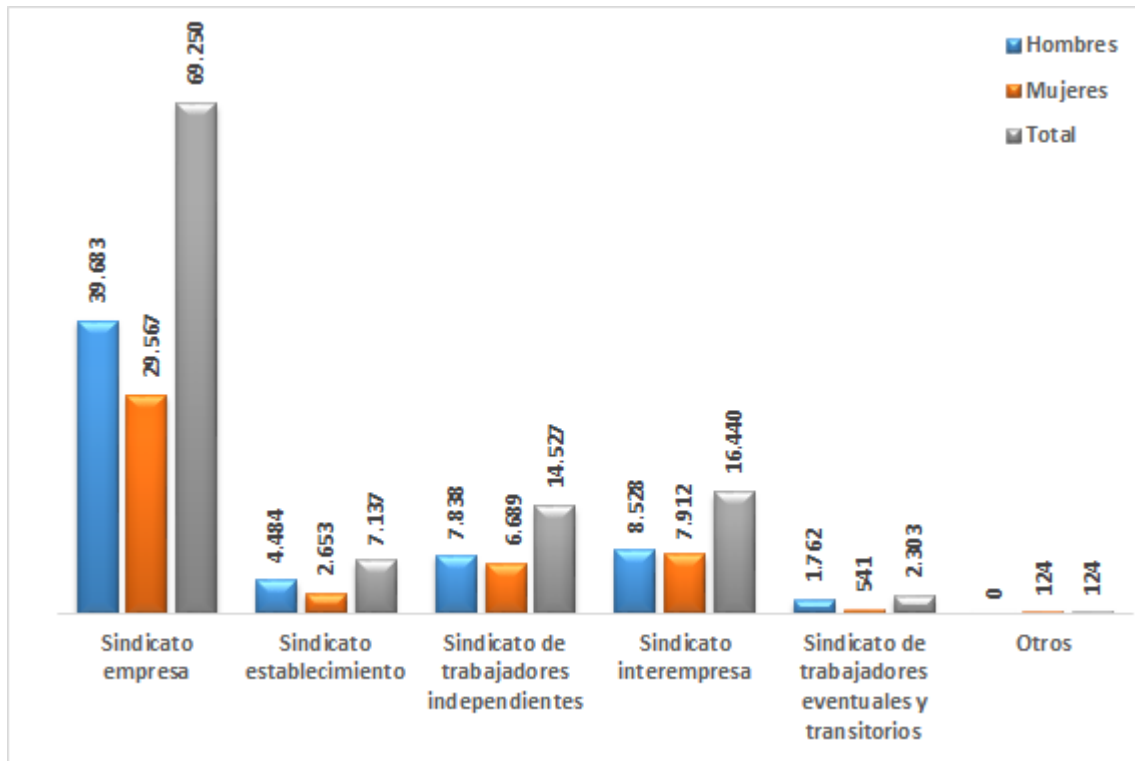


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 11

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Valparaíso, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

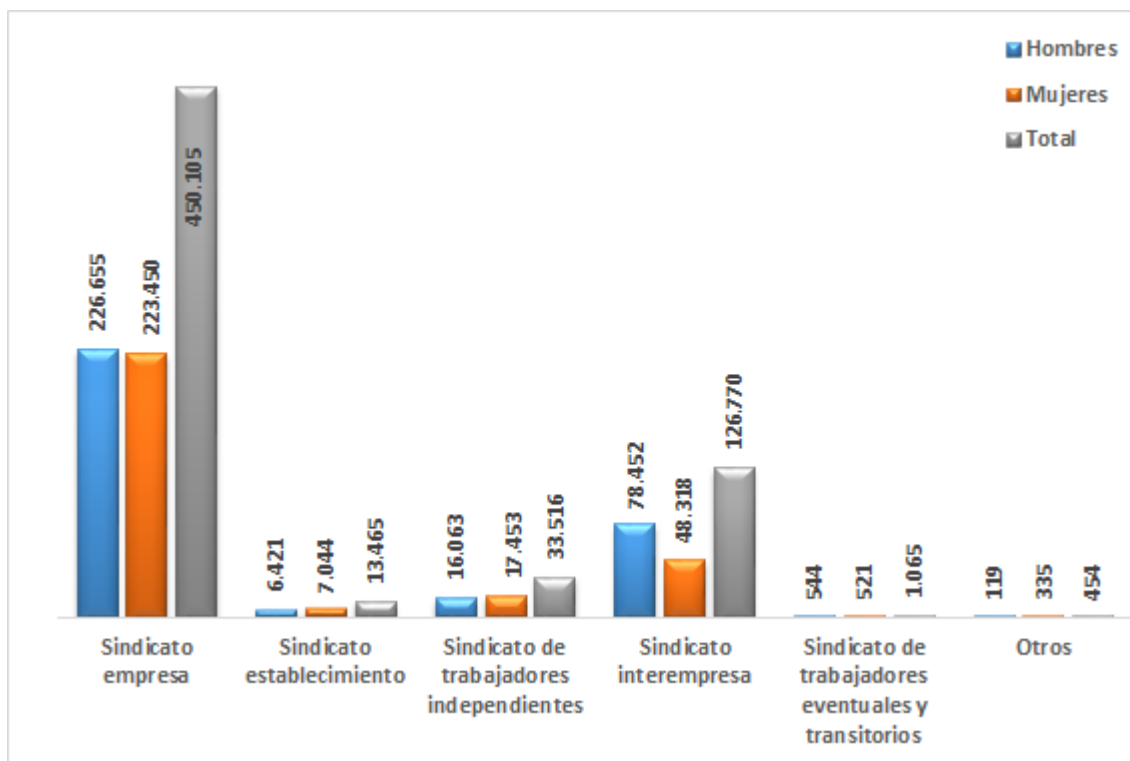


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 12

Población afiliada a sindicatos activos en la Región Metropolitana, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

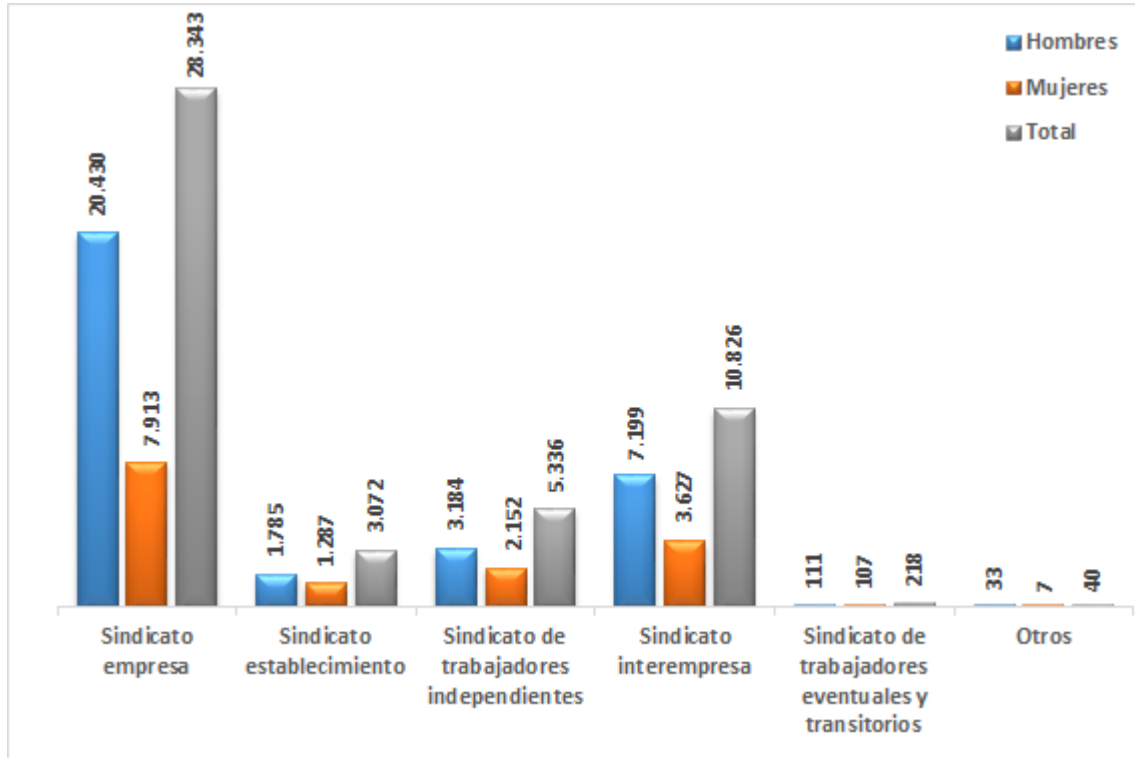


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 13

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de O'Higgins, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

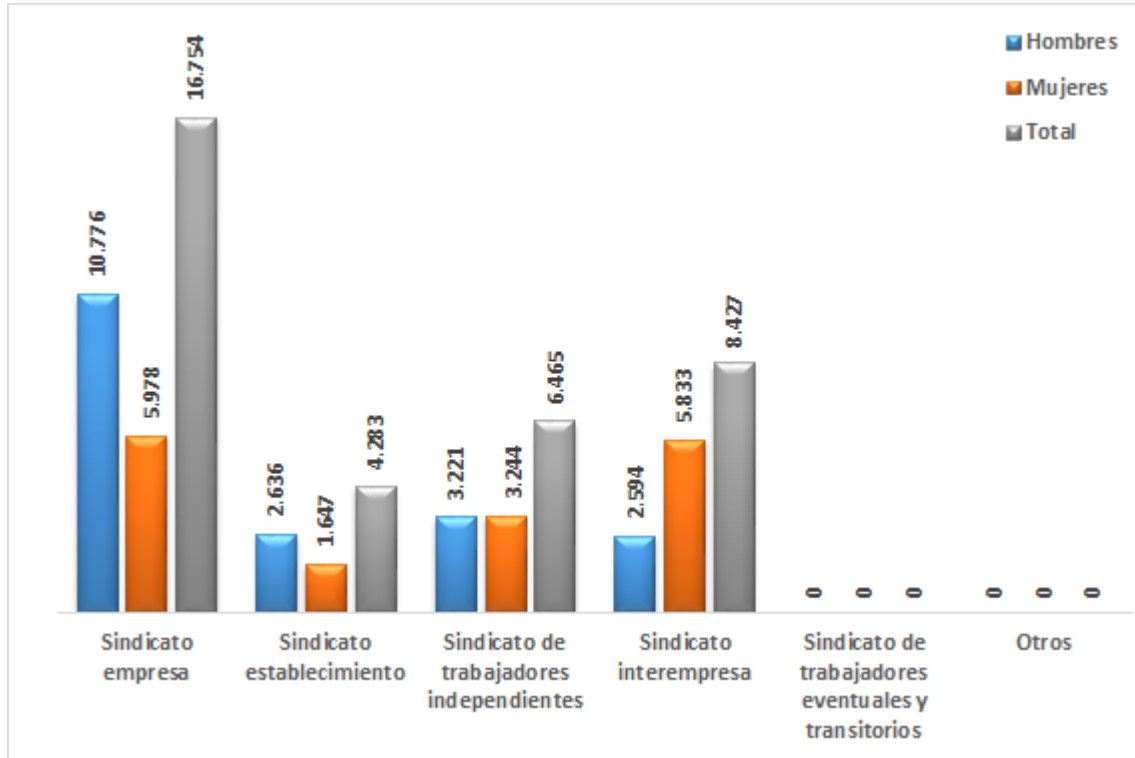


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 14

Población afiliada a sindicatos activos en la Región del Maule, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

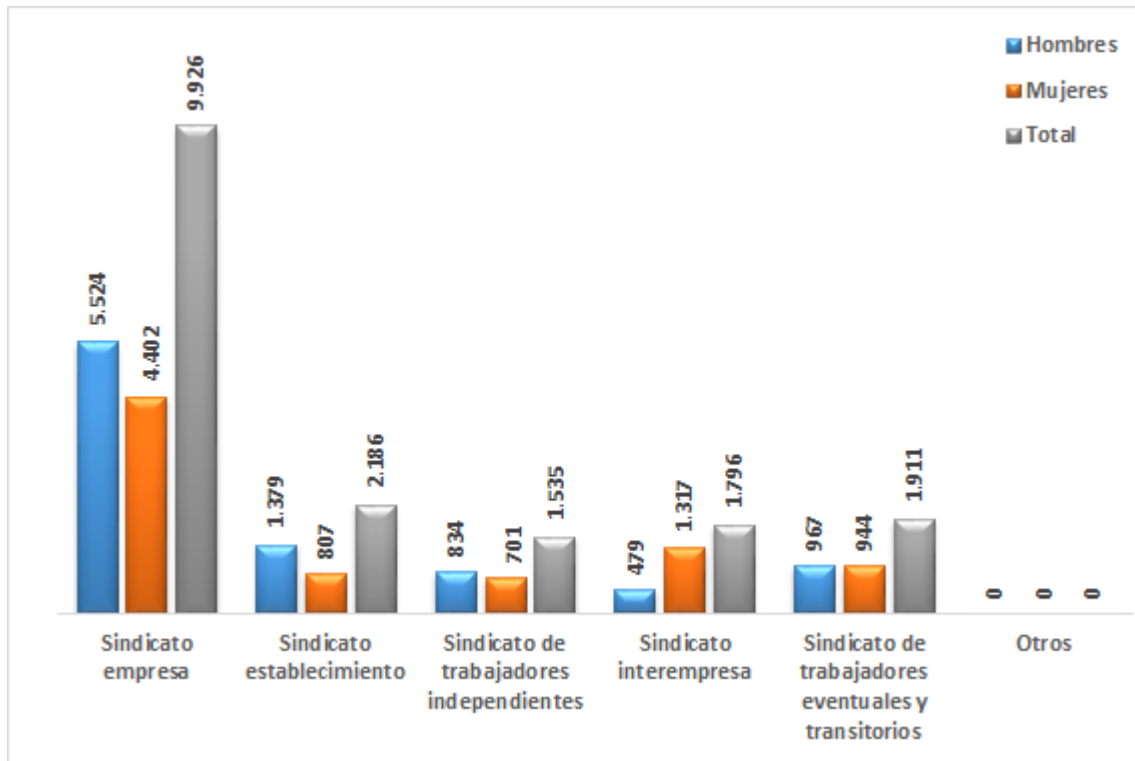


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 15

Población afiliada a sindicatos activos en la Región del Ñuble, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

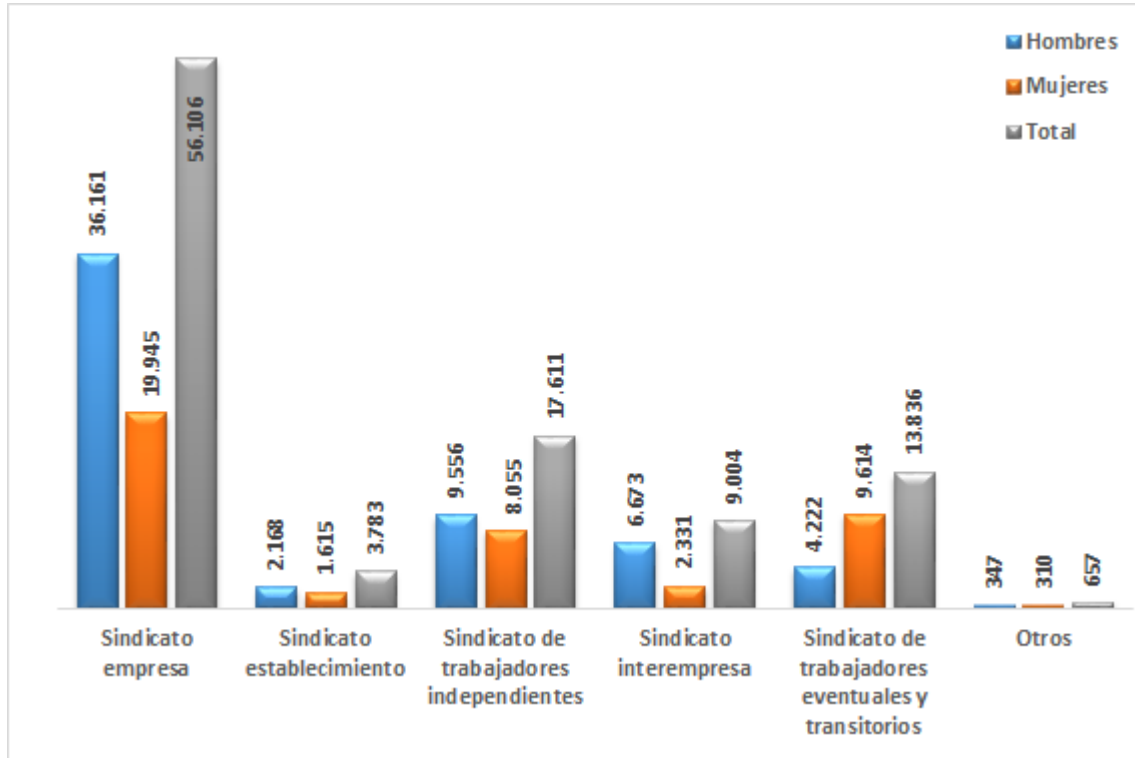


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 16

Población afiliada a sindicatos activos en la Región del Biobío, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

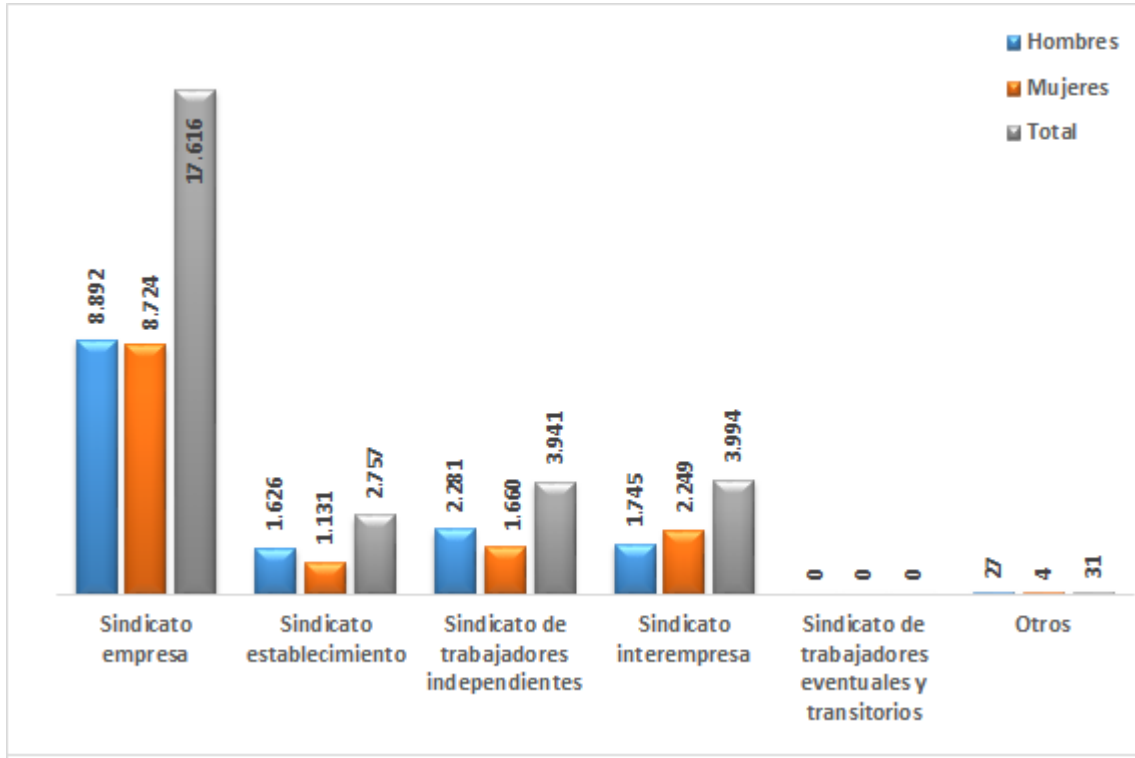


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 17

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de la Araucanía, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

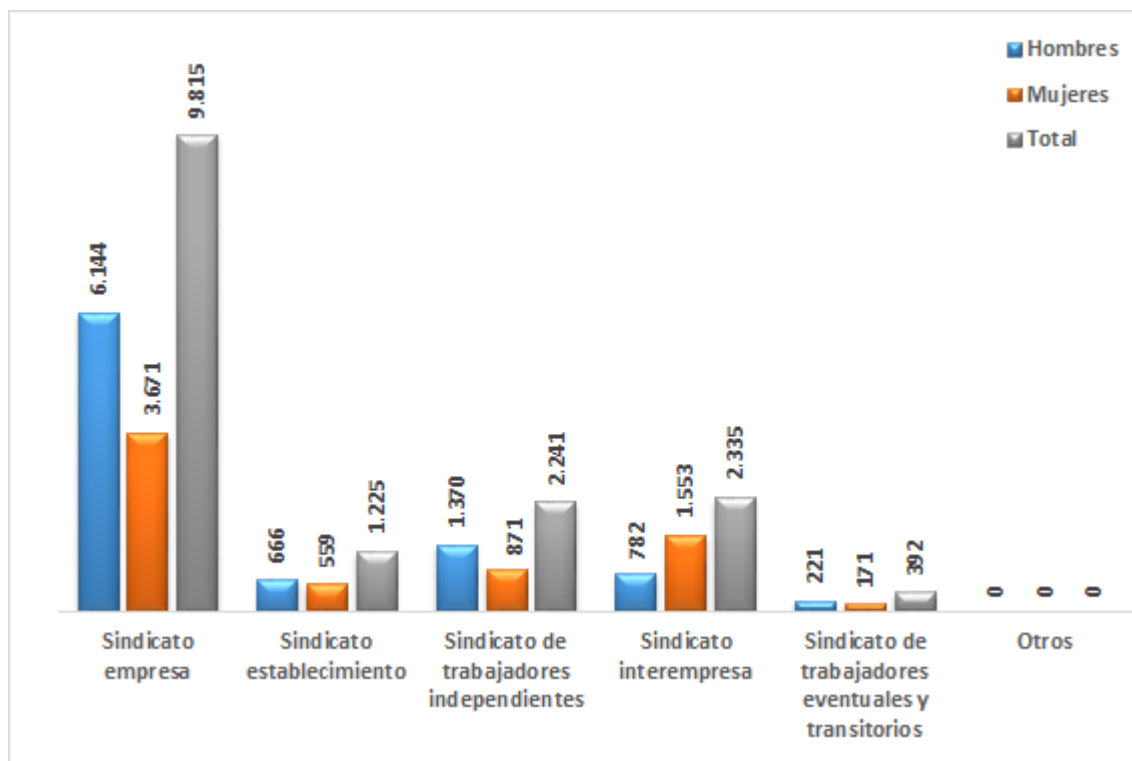


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 18

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Los Ríos, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

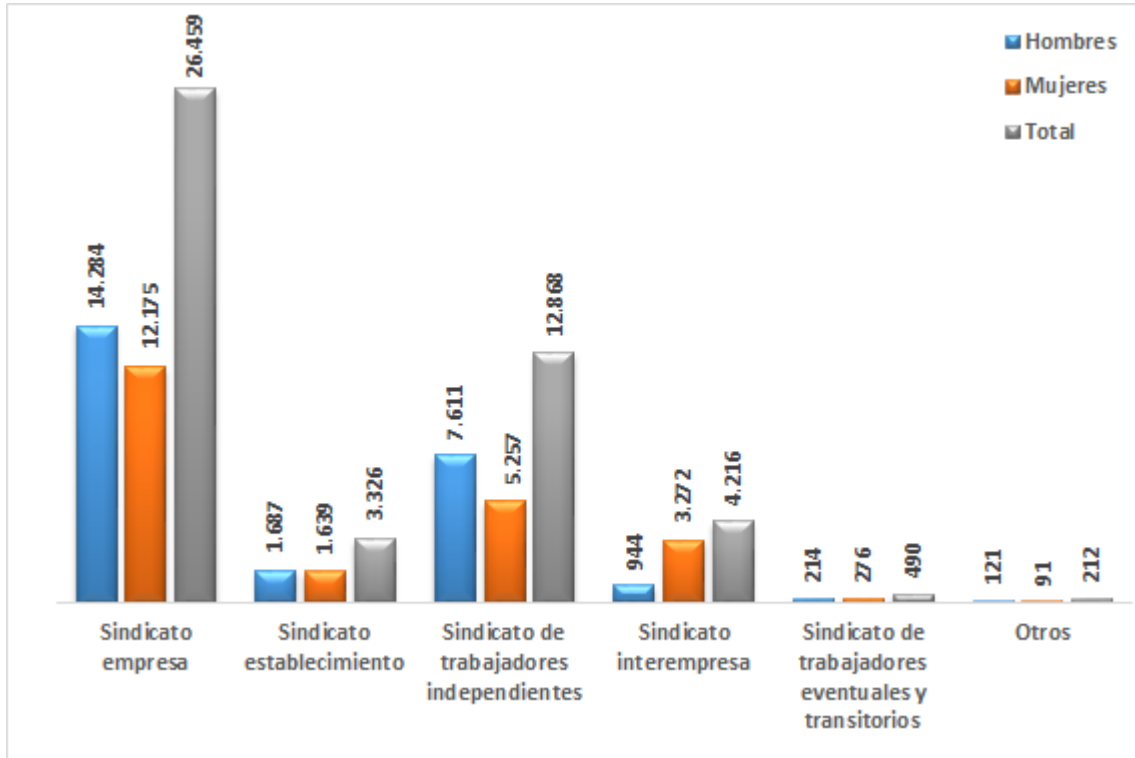


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 19

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Los Lagos, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

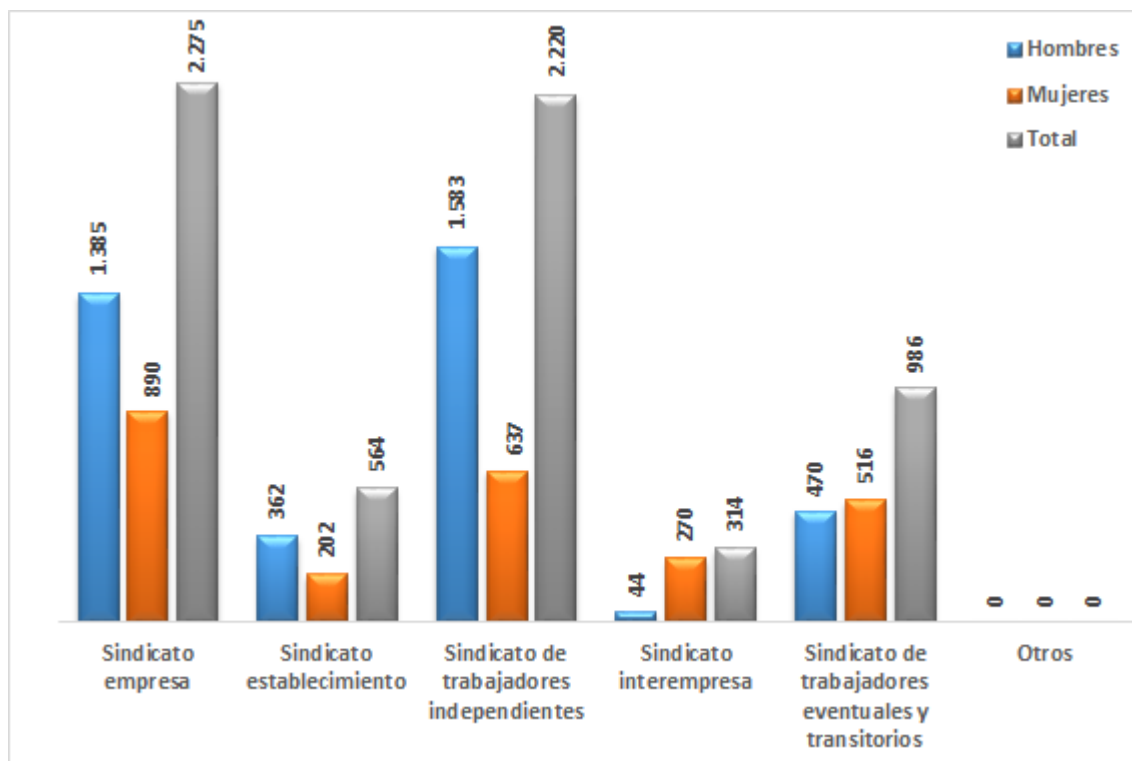


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 20

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Aysén, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023

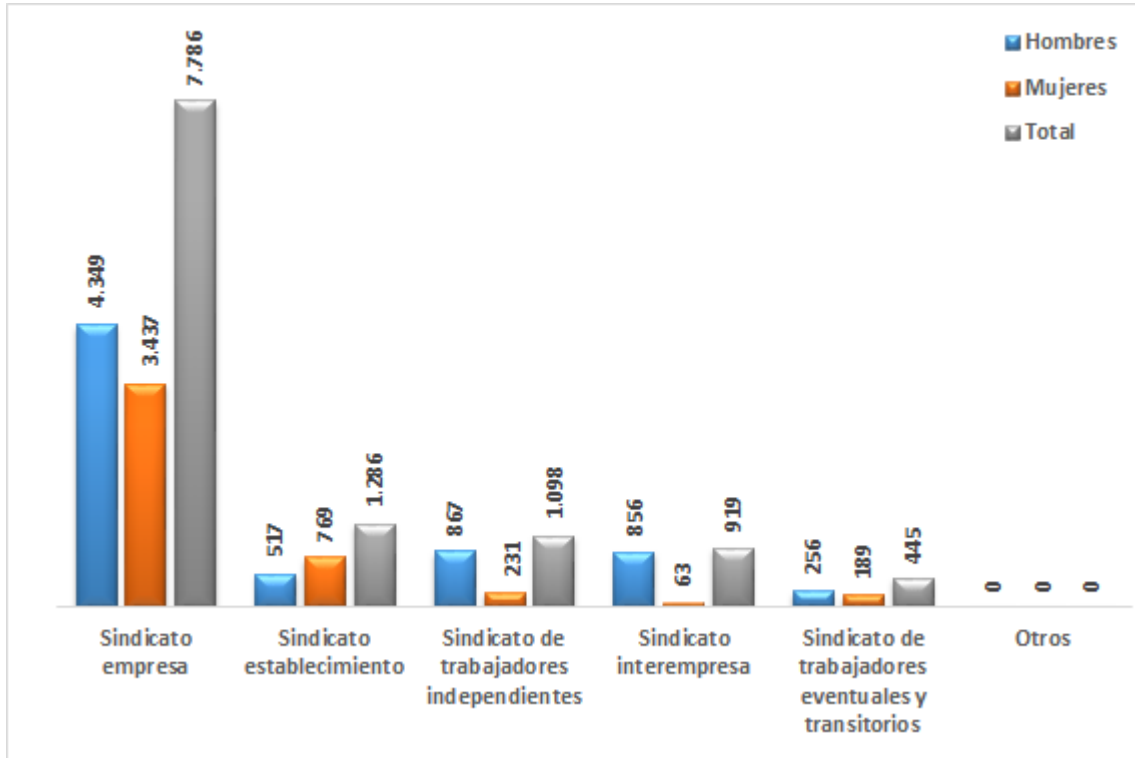


Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 21

Población afiliada a sindicatos activos en la Región de Magallanes, por tipo de sindicato, según sexo. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B3. TASAS DE SINDICALIZACIÓN

Cuadro 32

Tasas de sindicalización de la población afiliada a sindicatos activos, por región y sexo. Año 2023

| Región | Tasa (1) | | | Tasa (2) | | | Tasa (3) | | |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Arica y Parinacota | 8,5 | 9,0 | 8,7 | 10,7 | 12,9 | 11,6 | 10,9 | 11,9 | 11,3 |
| Tarapacá | 12,7 | 8,9 | 11,0 | 16,1 | 11,1 | 13,9 | 20,2 | 14,3 | 17,6 |
| Antofagasta | 31,6 | 19,1 | 26,5 | 36,9 | 24,0 | 31,8 | 42,5 | 28,2 | 36,9 |
| Atacama | 24,6 | 9,8 | 18,4 | 28,6 | 13,6 | 22,9 | 28,8 | 15,1 | 24,2 |
| Coquimbo | 7,9 | 9,3 | 8,5 | 9,4 | 11,7 | 10,3 | 7,9 | 10,6 | 8,9 |
| Valparaíso | 12,3 | 11,7 | 12,0 | 14,4 | 14,8 | 14,6 | 16,3 | 17,7 | 16,9 |
| Metropolitana | 14,4 | 16,4 | 15,3 | 16,3 | 19,6 | 17,7 | 20,3 | 24,5 | 22,1 |
| O'Higgins | 12,3 | 8,4 | 10,7 | 14,2 | 10,7 | 12,9 | 16,0 | 11,5 | 14,3 |
| Maule | 6,3 | 7,3 | 6,7 | 7,4 | 10,0 | 8,4 | 8,3 | 10,5 | 9,2 |
| Ñuble | 7,1 | 9,1 | 7,9 | 8,5 | 12,6 | 10,0 | 10,7 | 16,3 | 12,7 |
| Biobío | 14,6 | 13,8 | 14,3 | 17,2 | 18,7 | 17,8 | 18,0 | 19,4 | 18,6 |
| Araucanía | 5,9 | 7,5 | 6,6 | 7,1 | 10,1 | 8,3 | 9,4 | 13,0 | 10,9 |
| Los Ríos | 9,2 | 9,0 | 9,1 | 11,5 | 12,1 | 11,7 | 13,3 | 14,1 | 13,6 |
| Los Lagos | 10,4 | 13,9 | 11,8 | 11,7 | 18,1 | 14,1 | 12,0 | 19,3 | 14,8 |
| Aysén | 11,6 | 9,3 | 10,6 | 17,2 | 14,7 | 16,1 | 18,0 | 16,6 | 17,4 |
| Magallanes | 12,6 | 11,1 | 12,0 | 17,3 | 15,5 | 16,5 | 19,4 | 18,9 | 19,2 |
| Total | 13,2 | 13,4 | 13,3 | 15,3 | 16,9 | 15,9 | 18,2 | 20,2 | 19,0 |

(1) Corresponde al cociente entre las personas afiliadas a sindicatos activos y las personas ocupadas de las categorías: empleador, trabajador por cuenta propia, asalariado sector privado, asalariado sector público, personal de servicio doméstico (puertas afuera o puertas adentro) y familiar no remunerado.

(2) Corresponde al cociente entre las personas afiliadas a sindicatos activos y las personas ocupadas de las categorías: trabajador por cuenta propia, asalariado sector privado y personal de servicio doméstico (puertas afuera o puertas adentro).

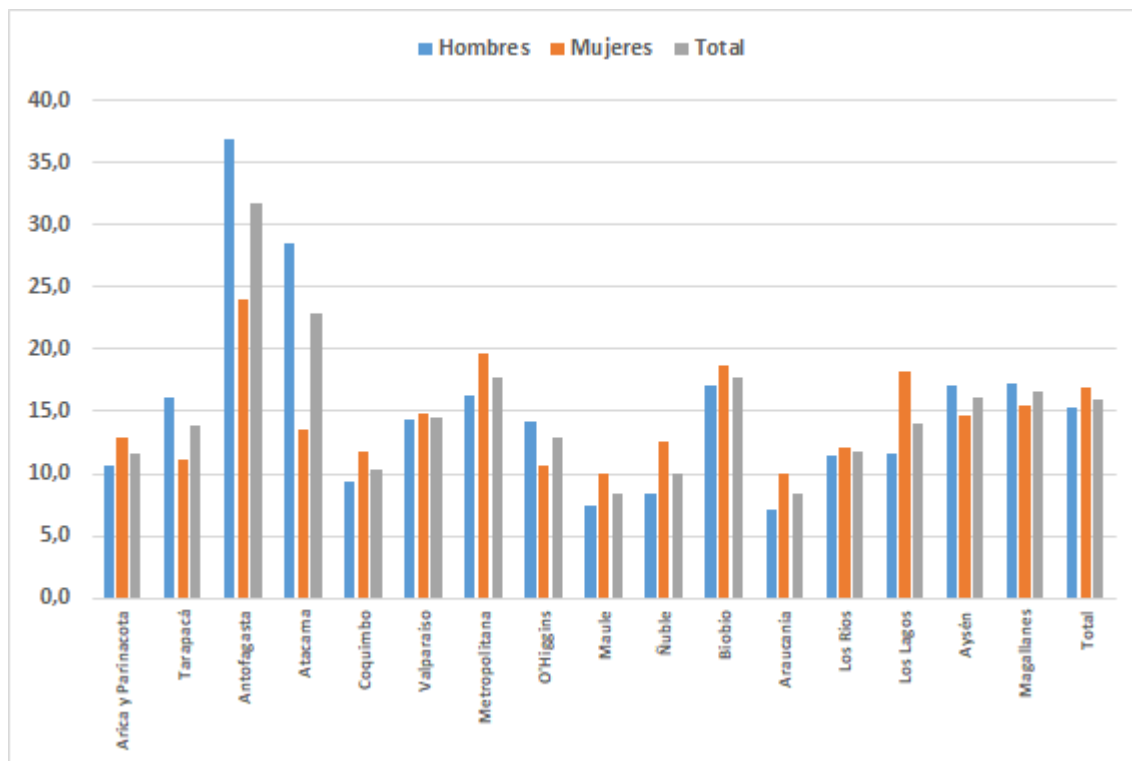
(3) Corresponde al cociente entre las personas afiliadas a sindicatos activos, excluyendo a afiliados a sindicatos independientes y las personas ocupadas de las categorías: asalariado sector privado y personal de servicio doméstico (puertas afuera o puertas adentro).

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 22

Tasa de sindicalización⁹ de la población afiliada a sindicatos activos, por región y sexo. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

⁹Corresponde al cociente entre las personas afiliadas a sindicatos activos y las personas ocupadas de las categorías: trabajador por cuenta propia, asalariado sector privado y personal de servicio doméstico (puertas afuera o puertas adentro).

B. NIVEL REGIONAL

B4. CUOTA SINDICAL DE GÉNERO EN ORGANIZACIONES DE BASE

Cuadro 33

Cantidad de sindicatos activos, según región y composición en base al sexo de la población afiliada. Año 2023

| Región | Composición del sindicato | | | | Total |
|--------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------|
| | Integrados solo por hombres | Integrados solo por mujeres | Integrados por hombres y mujeres | Sin información | |
| Arica y Parinacota | 16 | 2 | 147 | 0 | 165 |
| Tarapacá | 51 | 4 | 187 | 0 | 242 |
| Antofagasta | 146 | 10 | 569 | 0 | 725 |
| Atacama | 50 | 2 | 280 | 1 | 333 |
| Coquimbo | 52 | 12 | 416 | 0 | 480 |
| Valparaíso | 158 | 21 | 1.122 | 0 | 1.301 |
| Metropolitana | 484 | 64 | 3.631 | 0 | 4.179 |
| O'Higgins | 78 | 4 | 410 | 0 | 492 |
| Maule | 98 | 11 | 359 | 0 | 468 |
| Ñuble | 39 | 2 | 155 | 0 | 196 |
| Biobío | 255 | 50 | 918 | 0 | 1.223 |
| Araucanía | 43 | 8 | 291 | 0 | 342 |
| Los Ríos | 31 | 8 | 188 | 0 | 227 |
| Los Lagos | 116 | 32 | 723 | 0 | 871 |
| Aysén | 14 | 10 | 122 | 0 | 146 |
| Magallanes | 22 | 4 | 134 | 0 | 160 |
| Total | 1.653 | 244 | 9.652 | 1 | 11.550 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 34

Cantidad de sindicatos activos, por región y obligación de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

| Región | Obligación de cumplir con la cuota sindical de género | | | Total |
|--------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------|
| | Tiene obligación | No tiene obligación | Cuota inaplicable | |
| Arica y Parinacota | 96 | 26 | 43 | 165 |
| Tarapacá | 116 | 65 | 61 | 242 |
| Antofagasta | 259 | 257 | 209 | 725 |
| Atacama | 138 | 121 | 74 | 333 |
| Coquimbo | 257 | 77 | 146 | 480 |
| Valparaíso | 758 | 253 | 290 | 1.301 |
| Metropolitana | 2.468 | 769 | 942 | 4.179 |
| O'Higgins | 261 | 96 | 135 | 492 |
| Maule | 247 | 68 | 153 | 468 |
| Ñuble | 104 | 34 | 58 | 196 |
| Biobío | 633 | 202 | 388 | 1.223 |
| Araucanía | 184 | 62 | 96 | 342 |
| Los Ríos | 120 | 32 | 75 | 227 |
| Los Lagos | 447 | 104 | 320 | 871 |
| Aysén | 66 | 23 | 57 | 146 |
| Magallanes | 76 | 29 | 55 | 160 |
| Total | 6.230 | 2.218 | 3.102 | 11.550 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 35

Cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023

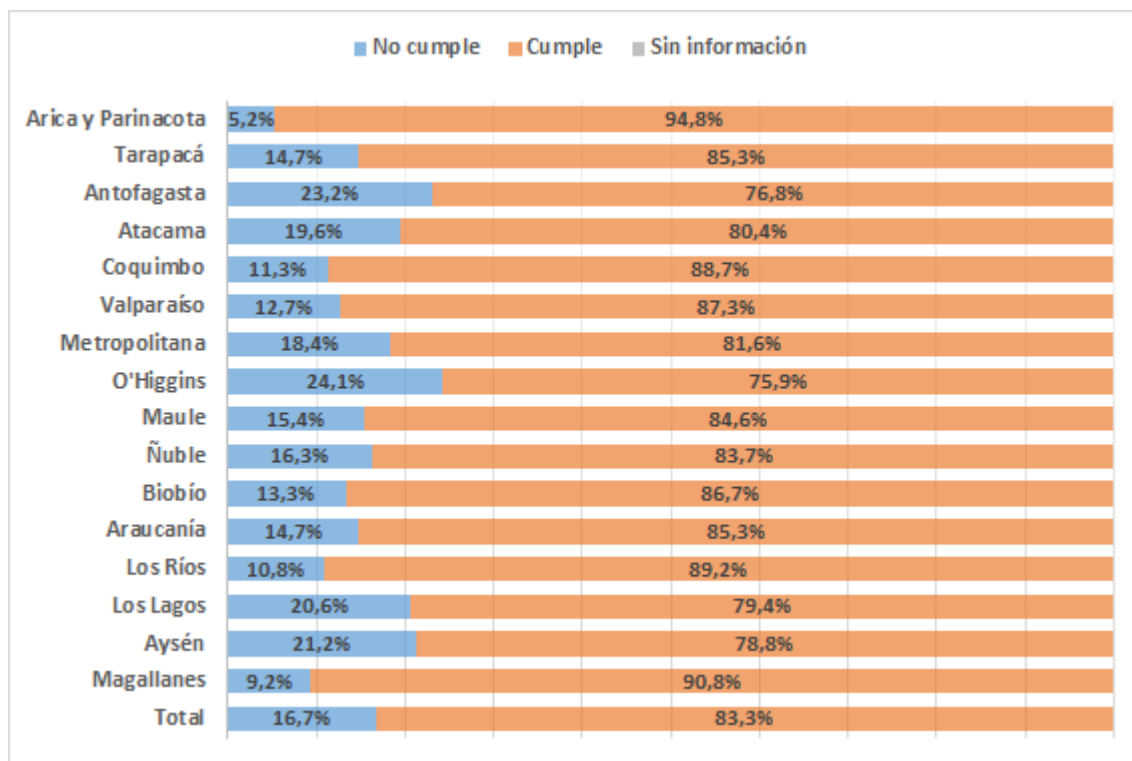
| Región | Cumple con la cuota | | |
|--------------------|---------------------|--------------|--------------|
| | No cumple | Cumple | Total |
| Arica y Parinacota | 5 | 91 | 96 |
| Tarapacá | 17 | 99 | 116 |
| Antofagasta | 60 | 199 | 259 |
| Atacama | 27 | 111 | 138 |
| Coquimbo | 29 | 228 | 257 |
| Valparaíso | 96 | 662 | 758 |
| Metropolitana | 454 | 2.014 | 2.468 |
| O'Higgins | 63 | 198 | 261 |
| Maule | 38 | 209 | 247 |
| Ñuble | 17 | 87 | 104 |
| Biobío | 84 | 549 | 633 |
| Araucanía | 27 | 157 | 184 |
| Los Ríos | 13 | 107 | 120 |
| Los Lagos | 92 | 355 | 447 |
| Aysén | 14 | 52 | 66 |
| Magallanes | 7 | 69 | 76 |
| Total | 1.043 | 5.187 | 6.230 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 23

Distribución de la cantidad de sindicatos activos con obligación de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 36

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas, según región y composición en base al sexo de la población afiliada. Año 2023

| Región | Composición de la asociación | | | Total |
|--------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------|
| | Integradas solo por hombres | Integradas solo por mujeres | Integradas por hombres y mujeres | |
| Arica y Parinacota | 2 | 2 | 26 | 30 |
| Tarapacá | 0 | 1 | 49 | 50 |
| Antofagasta | 0 | 1 | 53 | 54 |
| Atacama | 1 | 2 | 59 | 62 |
| Coquimbo | 1 | 7 | 83 | 91 |
| Valparaíso | 2 | 17 | 285 | 304 |
| Metropolitana | 12 | 17 | 619 | 648 |
| O'Higgins | 2 | 7 | 149 | 158 |
| Maule | 1 | 15 | 194 | 210 |
| Ñuble | 2 | 9 | 112 | 123 |
| Biobío | 1 | 18 | 247 | 266 |
| Araucanía | 2 | 18 | 195 | 215 |
| Los Ríos | 0 | 6 | 88 | 94 |
| Los Lagos | 3 | 12 | 169 | 184 |
| Aysén | 0 | 1 | 33 | 34 |
| Magallanes | 0 | 0 | 37 | 37 |
| Total | 29 | 133 | 2.398 | 2.560 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 37

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas, por región y factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género. Año 2023

| Región | Factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género | | |
|--------------------|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| | Aplicable | No aplicable | Total |
| Arica y Parinacota | 21 | 9 | 30 |
| Tarapacá | 43 | 7 | 50 |
| Antofagasta | 44 | 10 | 54 |
| Atacama | 57 | 5 | 62 |
| Coquimbo | 76 | 15 | 91 |
| Valparaíso | 266 | 38 | 304 |
| Metropolitana | 597 | 51 | 648 |
| O'Higgins | 131 | 27 | 158 |
| Maule | 178 | 32 | 210 |
| Ñuble | 97 | 26 | 123 |
| Biobío | 222 | 44 | 266 |
| Araucanía | 180 | 35 | 215 |
| Los Ríos | 82 | 12 | 94 |
| Los Lagos | 143 | 41 | 184 |
| Aysén | 30 | 4 | 34 |
| Magallanes | 29 | 8 | 37 |
| Total | 2.196 | 364 | 2.560 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Cuadro 38

Cantidad de asociaciones de funcionarios activas con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023

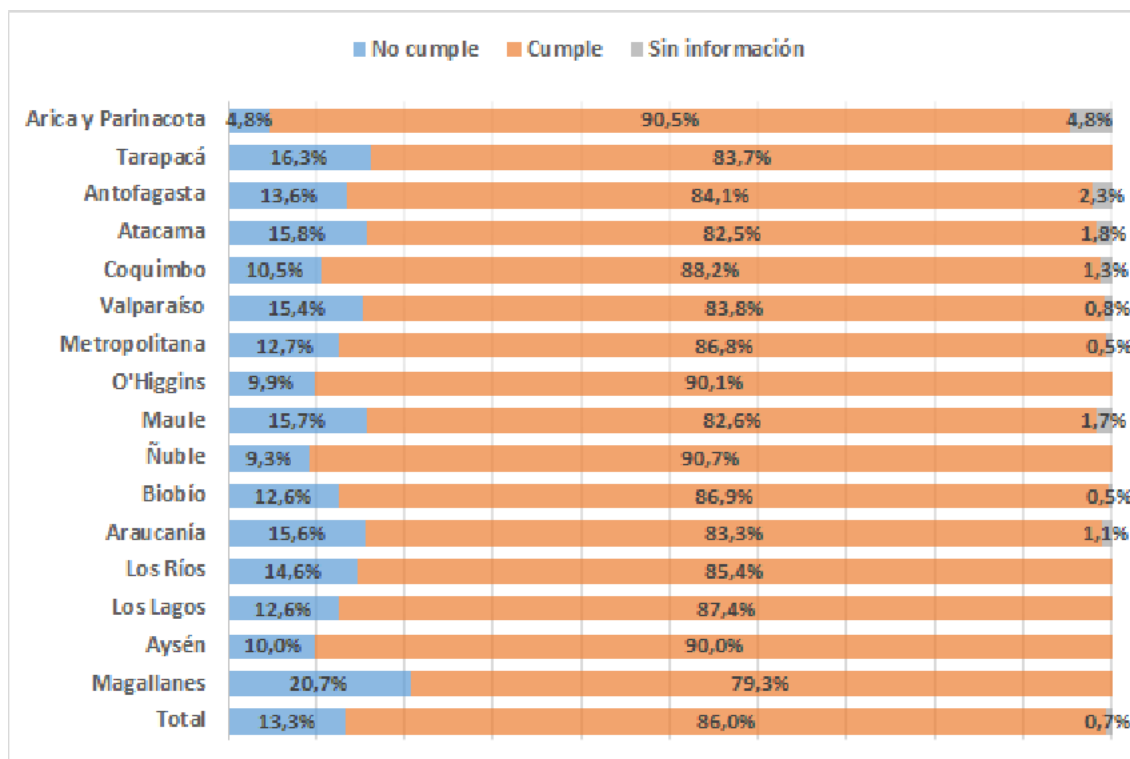
| Región | Cumple con la cuota | | | Total |
|--------------------|---------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | No cumple | Cumple | Sin información | |
| Arica y Parinacota | 1 | 19 | 1 | 21 |
| Tarapacá | 7 | 36 | 0 | 43 |
| Antofagasta | 6 | 37 | 1 | 44 |
| Atacama | 9 | 47 | 1 | 57 |
| Coquimbo | 8 | 67 | 1 | 76 |
| Valparaíso | 41 | 223 | 2 | 266 |
| Metropolitana | 76 | 518 | 3 | 597 |
| O'Higgins | 13 | 118 | 0 | 131 |
| Maule | 28 | 147 | 3 | 178 |
| Ñuble | 9 | 88 | 0 | 97 |
| Biobío | 28 | 193 | 1 | 222 |
| Araucanía | 28 | 150 | 2 | 180 |
| Los Ríos | 12 | 70 | 0 | 82 |
| Los Lagos | 18 | 125 | 0 | 143 |
| Aysén | 3 | 27 | 0 | 30 |
| Magallanes | 6 | 23 | 0 | 29 |
| Total | 293 | 1.888 | 15 | 2.196 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

Gráfico 24

Distribución de la cantidad de asociaciones de funcionarios activas con factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género, por región y cumplimiento efectivo. Año 2023



Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B5. DIRIGENTES Y DELEGADOS SINDICALES DE ORGANIZACIONES DE BASE ACTIVAS

Cuadro 39

Cantidad de cargos¹⁰ vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a sindicatos activos, por región y sexo. Año 2023

| Región | Sexo del dirigente | | | Total |
|--------------------|--------------------|---------------|-----------------|---------------|
| | Mujeres | Hombres | Sin información | |
| Arica y Parinacota | 225 | 230 | 0 | 455 |
| Tarapacá | 219 | 511 | 0 | 730 |
| Antofagasta | 528 | 1.664 | 1 | 2.193 |
| Atacama | 269 | 712 | 0 | 981 |
| Coquimbo | 614 | 835 | 0 | 1.449 |
| Valparaíso | 1.537 | 2.438 | 0 | 3.975 |
| Metropolitana | 4.640 | 7.868 | 3 | 12.511 |
| O'Higgins | 440 | 1.035 | 0 | 1.475 |
| Maule | 488 | 885 | 0 | 1.373 |
| Ñuble | 214 | 359 | 0 | 573 |
| Biobío | 1.439 | 2.216 | 0 | 3.655 |
| Araucanía | 397 | 609 | 0 | 1.006 |
| Los Ríos | 269 | 385 | 0 | 654 |
| Los Lagos | 1.015 | 1.546 | 0 | 2.561 |
| Aysén | 181 | 266 | 0 | 447 |
| Magallanes | 170 | 276 | 0 | 446 |
| Total | 12.645 | 21.835 | 4 | 34.484 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

¹⁰Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales de base, se contabilizará en todos ellos de forma independiente.

Cuadro 40

Cantidad de cargos¹¹ vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a asociaciones de funcionarios activas, por región y sexo. Año 2023

| Región | Sexo del dirigente | | | Total |
|--------------------|--------------------|--------------|-----------------|---------------|
| | Mujeres | Hombres | Sin información | |
| Arica y Parinacota | 54 | 39 | 0 | 93 |
| Tarapacá | 88 | 76 | 0 | 164 |
| Antofagasta | 93 | 66 | 0 | 159 |
| Atacama | 103 | 85 | 0 | 188 |
| Coquimbo | 165 | 127 | 0 | 292 |
| Valparaíso | 556 | 473 | 0 | 1.029 |
| Metropolitana | 1.878 | 2.269 | 2 | 4.149 |
| O'Higgins | 269 | 206 | 0 | 475 |
| Maule | 350 | 417 | 0 | 767 |
| Ñuble | 198 | 170 | 0 | 368 |
| Biobío | 478 | 370 | 0 | 848 |
| Araucanía | 382 | 321 | 0 | 703 |
| Los Ríos | 141 | 144 | 0 | 285 |
| Los Lagos | 301 | 240 | 0 | 541 |
| Aysén | 58 | 45 | 0 | 103 |
| Magallanes | 48 | 60 | 0 | 108 |
| Total | 5.162 | 5.108 | 2 | 10.272 |

Elaboración: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Fuente: Registros administrativos, Dirección del Trabajo

¹¹Si un dirigente ejerce más de un cargo, ya sea, en una misma organización o en distintas organizaciones sindicales de base, se contabilizará en todos ellos de forma independiente.

C. Glosario

Sindicato

Los sindicatos son organizaciones libre y voluntariamente constituidas, cumpliendo los requisitos y quórums legales, por personas trabajadoras del sector privado y/o de las empresas del Estado, cualquiera sea su naturaleza jurídica. Tienen por objetivo, entre otros, asumir la representación y legítima defensa de sus asociados, así como promover los intereses económicos, sociales y culturales de los mismos.

El derecho a constituir organizaciones sindicales está garantizado en la Constitución Política del Estado.

El artículo 212 del Código del Trabajo reconoce a las personas trabajadoras del sector privado y de las empresas del Estado, cualquiera sea su naturaleza jurídica, el derecho de constituir, sin autorización previa, las organizaciones sindicales que estimen convenientes, con la sola condición de sujetarse a la ley y a los estatutos de las mismas. Complementa lo anterior, el artículo 217 del mismo código, al señalar que los funcionarios de las empresas del Estado dependientes del Ministerio de Defensa Nacional o que se relacionen con el Gobierno a través de dicho Ministerio podrán constituir organizaciones sindicales en conformidad a las disposiciones de este Libro, sin perjuicio de las normas sobre negociación colectiva contenidas en el Libro siguiente.

Tipos de sindicato

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 216 del Código del Trabajo, entre las organizaciones sindicales de personas trabajadoras dependientes pueden constituirse, entre otras, las siguientes:

- **Sindicato de empresa:** es aquel que agrupa a personas trabajadoras de una misma empresa. Un tipo particular de sindicato de empresa es el Sindicato de Establecimiento, que es aquel que puede conformarse en el caso de que la empresa tuviese más de un establecimiento, pudiendo constituir sindicato las personas trabajadoras de cada uno de ellos (artículo 227 del Código del Trabajo).
- **Sindicato interempresa:** es aquel que agrupa a personas trabajadoras de dos o más empleadores distintos.
- **Sindicato de trabajadores independientes:** es aquel que agrupa a personas trabajadoras que no dependen de empleador alguno.
- **Sindicato de trabajadores eventuales o transitorios:** es aquel constituido por personas trabajadoras que realizan labores bajo dependencia o subordinación en períodos cíclicos o intermitentes.

¹¹Cabe señalar que la clasificación establecida por esta norma es meramente enunciativa

Sindicato Vigente

En conformidad con lo señalado por la Dirección del Trabajo en el Dictamen ORD. N 1217/067 de 15 de abril de 2002, para efectos de aplicar la norma contenida en el Código del Trabajo, artículo 227, inciso 2, debe entenderse por la expresión "sindicato vigente"¹², la existencia en la empresa respectiva, de una organización sindical de base activa y operante, es decir, que se encuentre con su directiva sindical actual y que cumpla, en cuanto al número de personas trabajadoras afiliadas, con el quorum necesario para su constitución. Los sindicatos vigentes pueden encontrarse en dos estados:

- **Sindicato Vigente Activo:** Todo aquel sindicato que posee directiva vigente, con elección comprobada, mediante acta de elección o documento que acredite la cantidad de socios y elección de dirigente sindical. En el evento que la organización no tenga directiva, se definen como activas para efectos del cálculo estadístico todas las organizaciones para las cuales aún no ha transcurrido un año a contar del término de vigencia de la última directiva. Del mismo modo, se consideran activos los sindicatos que hayan efectuado en el último año alguna actividad de carácter sindical, ya sea constitución, reforma de estatutos, afiliación de socios, censura de la directiva vigente u otro movimiento sindical que denote que el sindicato se encuentra activo.
- **Sindicato Vigente en Receso:** son las organizaciones vigentes que no están activas. Es decir, que no poseen directiva sindical vigente o afiliados, y que además no presentan actividad sindical durante un período superior a un año a contar desde la última elección de directiva.

Asociaciones de Funcionarios

De acuerdo al Artículo 1 de la Ley 19.296, las personas trabajadoras de la Administración del Estado, incluidas las municipalidades y del Congreso Nacional, tienen el derecho de constituir, sin autorización previa, asociaciones de funcionarios, con la sola condición de sujetarse a la ley y a los estatutos de las mismas. Esta ley no se aplica a las Fuerzas Armadas, a las Fuerzas de Orden y Seguridad Pública, a los funcionarios de las empresas del Estado dependientes del Ministerio de Defensa Nacional o que se relacionen con el Gobierno a través de éste, ni a las personas trabajadoras de las empresas del Estado que, de acuerdo con la ley, puedan constituir sindicatos.

Población afiliada a Sindicatos Vigentes Activos

Es el total de personas trabajadoras afiliadas a los sindicatos vigentes activos del país. En el presente anuario, este estadístico es entregado cruzado por variables como tipo de sindicato y región.

Tasa de Sindicalización

Proporción de personas trabajadoras que se encuentran sindicalizados (afiliados a un sindicato) respecto de un determinado universo de personas trabajadoras¹³.

¹²La expresión "que no exista sindicato vigente", utilizada en el inciso 2 del artículo 227 del Código del Trabajo, debe entenderse referida tanto a la inexistencia de un sindicato de empresa así como de establecimiento de empresa (Dictamen N 2.575/150 de 16.08.2002)

¹³Comúnmente, este conjunto, usado como base para el cálculo de la tasa en cuestión, corresponde a las Personas ocupadas o las Personas Asalariadas, ya sea, para el sector privado o total.

Personas Ocupadas

Su definición ha sido modificada a medida que la definición de las Personas ocupadas (ex Fuerza de Trabajo) en Chile hecha por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) lo ha hecho.

Se pueden distinguir dos períodos:

- **1990 a 2009:** según la definición entregada por el INE con ocasión de la realización de la Encuesta Nacional de Empleo, la Fuerza de Trabajo Ocupada la constituye la población de años y más que se encuentra en la situación de OCUPADO, entendiendo como tal a toda persona de 15 años y más que durante la semana anterior a la toma de la encuesta (semana de referencia) se encuentra en una de las siguientes situaciones.
 1. Habían trabajado una hora o más por remuneración o ganancia.
 2. Habían trabajado una hora o más por cuenta propia o independientes.
 3. Habían trabajado 15 horas o más como familiar no remunerado.
 4. No habían trabajado, a pesar de tener un empleo o negocio, por encontrarse temporalmente ausentes de su trabajo por motivos tales como: problemas de salud, vacaciones, problemas de trabajo, problemas personales, mal tiempo, conflictos laborales u otros, etc¹⁴.
- **2010 a la fecha:** según la definición entregada por el INE con ocasión de la realización de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo, la constituyen las personas residentes en Chile de 15 años y más de edad que se encuentran en la situación de OCUPADO, los que son definidos como:
 1. Todas las personas residentes en Chile, de 15 años de edad y más que durante la semana de la referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.
 2. Todas aquellas personas residentes en Chile de 15 años y más de edad, que durante la semana de referencia de la encuesta no trabajaron por diversas razones, pero que mantuvieron un vínculo estrecho con su empleo.

¹⁴Fuente: INE. Encuesta Nacional de Empleo.

Categoría Ocupacional

Corresponde a una forma de agrupación de los trabajadores basada en la Clasificación Internacional de Empleo vigente, CISE-93, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)¹⁵. En ella, los criterios básicos utilizados para definir los grupos de la clasificación son el tipo de riesgo económico, y el tipo de autoridad que tienen los titulares sobre los establecimientos y sobre otros trabajadores, haciendo referencia a la distinción entre los empleos asalariados por un lado, y los empleos independientes por el otro¹⁶.

La Encuesta de Empleo, tanto en su antigua versión como en la nueva, define la categoría ocupacional basándose en esta agrupación, según la posición que adquieren los ocupados en el ejercicio de su trabajo respecto de otras personas u organizaciones.

Su importancia para las estadísticas de sindicalismo radica en que, al desagregar las personas ocupadas por las distintas categorías ocupacionales, es posible aproximarse al universo de las personas trabajadoras susceptibles de sindicalizarse.

Las que se presentan a continuación son las categorías ocupacionales utilizadas en Chile por el INE en base a la CISE-93:

- **Empleadores o patrones:** la Encuesta de Empleo, el INE considera como tales a quienes trabajan sin relación de dependencia, es decir, que siendo dueños o socios activos de una empresa o negocio, aportan al proceso de producción los instrumentos, maquinarias o instalaciones que este requiere; así también, establecen las condiciones y formas organizativas del mismo y emplean como mínimo una persona asalariada. En el caso de la Nueva Encuesta de Empleo, el INE considera como tales a toda persona que dirige su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio y que tiene a uno o más empleados o trabajadores, a los que remunera mediante un sueldo o salario¹⁷.
- **Personal de Servicio:** Se considera como tales a todos aquellos asalariados que prestan servicios de índole doméstica en hogares particulares. Cabe señalar que esta no es una categoría ocupacional contemplada por la CISE-93 de la OIT, sin embargo, y a pesar de tratarse de asalariados (as), este grupo es clasificado aparte por el Instituto Nacional de Estadísticas debido a su diferente tratamiento por parte de la legislación laboral y a la importancia cuantitativa que tiene dentro del empleo en Chile, particularmente el femenino.

¹⁵Consultado en <http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/class/icse.html>.

¹⁶Las definiciones de empleos asalariados y empleos independientes se encuentran en el documento Resolución sobre la Clasificación Internacional de la Situación del Empleo (CISE) adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero 1993). También consultada en <http://ilo.org/public/spanish/bureau/stat/class/icse.htm>. No se trata de definiciones jurídicas y, por ende, no alude, a los términos legales a los que debe ajustarse una relación laboral; busca, por el contrario, incorporar todas las situaciones de trabajo asalariado que se dan en la realidad, cumplan o no con la legalidad.

¹⁷Revisado en el glosario de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo, publicada por el INE.

- **Trabajadores por cuenta propia:** Se considera como tales a quienes desarrollan su actividad utilizando para ello su profesión u oficio, utilizando para ello su propio trabajo personal y eventualmente su propio instrumental, maquinaria o instalaciones, no empleando personal asalariado. En la Nueva Encuesta Nacional de Empleo, se considera como tales a quienes que explotan su propia empresa económica o que ejercen independientemente una profesión u oficio, pero no tienen ningún empleado a sueldo o salario¹⁸.
- **Familiares no remunerados:** son aquellos trabajadores que tienen un empleo independiente en un establecimiento¹⁹ con orientación de mercado, dirigido por una persona de su familia que vive en el mismo hogar, pero a la que no puede considerarse como socia, debido a que el nivel de dedicación, en términos de tiempo de trabajo u otros factores, no es comparable con aquel del jefe del establecimiento. En la Nueva Encuesta Nacional de Empleo, es la persona que realiza un trabajo sin remuneración, en una empresa económica explotada por una persona emparentada (familiar)²⁰.
- **Personas Asalariadas:** Para efectos del cálculo de una de las tasas de sindicalización del presente anuario, se considera como tal la sumatoria de las categorías de asalariados y personal de servicio. Ambas categorías ocupacionales suponen trabajadores con dependencia y subordinación a uno o más empleadores, y que al sindicalizarse formarán sindicatos de empresa, inter empresa o de trabajadores eventuales o transitorios.
- **Trabajadores de la Administración pública:** Se considera como tales a todos aquellos que desempeñan sus labores en instituciones de carácter estatal, como Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Servicios Públicos centralizados y descentralizados, Universidades del Estado y Municipalidades, y cuya relación con el empleador el estado se rige, ya sea por el estatuto Administrativo, el Estatuto de Funcionarios Municipales o el estatuto Docente, entre otras. Se exceptúan de esta categoría los trabajadores de las Empresas del Estado.

Para efectos del presente anuario, la cifra que se entrega como total de personas trabajadoras de la administración pública corresponde en realidad al total de personas asalariadas del sector público, es decir, incluyendo a personas trabajadoras de empresas del estado. Esta cifra es utilizada como aproximación o estimación, debido a que la Encuesta de empleo del INE, que es la fuente de este indicador, no distingue en el empleo público entre los asalariados de la administración pública propiamente tal y los de las empresas públicas, considerando además que el total de personas trabajadoras de estas últimas representan un porcentaje minoritario dentro del total de personas trabajadoras del sector público.

¹⁸Revisado en el glosario de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo, publicada por el INE.

¹⁹Fuente OI, CISE-93. Consultado en <http://ilo.org/public/spanish/bureau/stat/class/icse.html>.

²⁰Revisado en el glosario de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo, publicada por el INE.

D. Anexo metodológico

Organizaciones sindicales de base

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las organizaciones sindicales (Rol Sindical Único, RSU; o Rol Asociación de Funcionarios, RAF, según corresponda) de los tipos: empresa, establecimientos, de trabajadores independientes, interempresa, de trabajadores eventuales y transitorios, otro tipo de sindicatos y Asociaciones de funcionarios del sector público.

Organizaciones sindicales de base activas

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las organizaciones sindicales (Rol Sindical Único, RSU; o Rol Asociación de Funcionarios, RAF, según corresponda) de los tipos: empresa, establecimientos, de trabajadores independientes, interempresa, de trabajadores eventuales y transitorios, otro tipo de sindicatos y Asociaciones de funcionarios del sector público, que se encuentran activas al 31 de diciembre del año informado.

Organizaciones sindicales de base en receso

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las organizaciones sindicales (Rol Sindical Único, RSU; o Rol Asociación de Funcionarios, RAF, según corresponda) de los tipos: empresa, establecimientos, de trabajadores independientes, interempresa, de trabajadores eventuales y transitorios, otro tipo de sindicatos y Asociaciones de funcionarios del sector público, que se encuentran en receso, es decir sin directiva vigente, al 31 de diciembre del año informado.

Organizaciones sindicales constituidas

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las organizaciones sindicales (Rol Sindical Único, RSU; o Rol Asociación de Funcionarios, RAF, según corresponda), con fecha de constitución comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año informado.

Organizaciones de nivel superior o suprasindicales

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las organizaciones sindicales (Rol Sindical Único, RSU; o Rol Asociación de Funcionarios, RAF, según corresponda) de los tipos: Federación de sindicatos y/o de asociaciones, Confederación de sindicatos y/o de asociaciones, Central Sindical.

Organizaciones sindicales de base activas, pertenecientes a federaciones activas

Corresponde al conteo de identificadores únicos de Organizaciones Sindicales (Rol Sindical Único, RSU; o Rol Asociación de Funcionarios, RAF, según corresponda), adscritas directamente a una Federación de sindicatos o asociaciones. Todas las organizaciones se encuentran activas al 31 de diciembre del año informado.

Organizaciones sindicales de base activas, pertenecientes a confederaciones activas

Corresponde al conteo de identificadores únicos de Organizaciones Sindicales (Rol Sindical Único, RSU; o Rol Asociación de Funcionarios, RAF, según corresponda) adscritas directa o indirectamente (a través de una federación) a una Confederación de sindicatos o asociaciones. Todas las organizaciones se encuentran activas al 31 de diciembre del año informado.

Organizaciones sindicales de base activas, pertenecientes a centrales sindicales

Corresponde al conteo de identificadores únicos de Organizaciones Sindicales (Rol Sindical Único, RSU) adscritas directa o indirectamente (a través de una federación y/o de una confederación) a una Central Sindical. Todas las organizaciones se encuentran activas al 31 de diciembre del año informado.

Población afiliada a una organización sindical de base

Corresponde a la suma de socias y socios de una organización sindical de base, identificada por su Rol Sindical Único (RSU) o al Rol Asociación de Funcionarios (RAF), según corresponda. Todas las organizaciones se encuentran activas al 31 de diciembre del año informado.

Población afiliada a sindicatos de trabajadores dependientes

Corresponde a la población afiliada a sindicatos, excluyendo a los sindicatos independientes.

Composición de la organización sindical

Corresponde a la clasificación según el sexo de la población afiliada a cada organización sindical (identificada por el RSU o RAF, según corresponda):

- **Integradas solo por hombres:** aquellas en que solo cuentan con población afiliada de sexo masculino.
- **Integradas solo por mujeres:** aquellas en que solo cuentan con población afiliada de sexo femenino.
- **Integradas por hombres y mujeres:** aquellas en que cuentan con población afiliada de sexo masculino y femenino.
- **Sin información:** Sin información: aquellas en que no se registra la población afiliada.

Obligación de cumplir con la cuota sindical de género

Se encuentran **obligados a cumplir con la cuota sindical de género**, los sindicatos integrados por hombres y mujeres, con 25 o más afiliados (Dictamen 1306/31²¹), que de acuerdo con la fórmula establecida en el Dictamen 1714/44²², cuentan con una participación femenina que asegura al menos una representante en la directiva.

$$\frac{\text{Afiliadas}}{\text{Total afiliados (hombres + mujeres)}} \cdot \text{Número de dirigentes por estatuto}$$

Factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género

Tienen **factibilidad de cumplir con la cuota sindical de género**, las organizaciones de base y de nivel superior relacionadas a instituciones regidas por el Estatuto Administrativo, las que se encuentran con una población afiliada de al menos 25 personas de diferentes sexos, que aseguran al menos una representante en la directiva.

²¹Dictamen 1306/31 disponible en <https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/w3-article-111409.html>

²²Dictamen 1714/44 disponible en <https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/w3-article-111799.html>

Cumplimiento efectivo de la cuota sindical de género

Se considera que una organización sindical **cumple con la cuota sindical de género**, si al menos un tercio de sus dirigentes son mujeres o si la cantidad de dirigentas es igual o superior a la cantidad que arroja la fórmula establecida en el Dictamen 1714/44.

Total personas ocupadas

Corresponde al total de personas ocupadas de las categorías: empleador, trabajador por cuenta propia, asalariado sector privado, asalariado sector público, personal de servicio doméstico (puertas afuera o puertas adentro) y familiar no remunerado.

Personas ocupadas con potencial de sindicalización

Corresponde al total de personas ocupadas de las categorías: trabajador por cuenta propia, asalariado sector privado y personal de servicio doméstico (puertas afuera o puertas adentro).

Personas asalariadas sector privado

Corresponde al total de personas ocupadas de las categorías: asalariado sector privado y personal de servicio doméstico (puertas afuera o puertas adentro).

Tasas de sindicalización (por 100 personas)

Se presentan tres tasas de sindicalización:

1. **Tasa 1:** Al cociente entre las personas afiliadas a sindicatos activos y el total de personas ocupadas, por 100 personas.
2. **Tasa 2:** Al cociente entre las personas afiliadas a sindicatos activos y el total de personas ocupadas con potencial de sindicalización, por 100 personas.
3. **Tasa 3:** Al cociente entre la población afiliada a sindicatos de trabajadores dependientes el total de personas que componen la personas asalariada sector privado, por 100 personas.

Cargos vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a sindicatos activos

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las personas (RUN del dirigente) que ejercen cargos en las directivas de sindicatos (tipos: empresa, establecimientos, de trabajadores independientes, interempresa, de trabajadores eventuales y transitorios, otro tipo de sindicatos) activos, en caso de que ejerza un mismo cargo en 2 o más sindicatos, se contabiliza en todos ellos de forma independiente. El cargo se encuentra vigente a la fecha de extracción de la base de datos.

Cargos vigentes de dirigencia sindical pertenecientes a organizaciones sindicales de nivel superior

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las personas (RUN del dirigente) que ejercen cargos en las directivas de organizaciones sindicales de nivel superior (tipos: Federación de sindicatos, Federación de asociaciones, Confederación de sindicatos, Confederación de asociaciones, Central Sindical), en caso de que ejerza un mismo cargo en 2 o más organizaciones de nivel superior, se contabiliza en todas ellas de forma independiente. El cargo se encuentra vigente a la fecha de extracción de la base de datos.

Dirigentes sindicales con cargos vigentes pertenecientes a organizaciones sindicales de base activas

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las personas (RUN del dirigente) que ejercen cargos en las directivas de sindicatos (tipos: empresa, establecimientos, de trabajadores independientes, interempresa, de trabajadores eventuales y transitorios, otro tipo de sindicatos) activos, en caso de que ejerza un mismo cargo en 2 o más sindicatos, se contabiliza una única vez. Es decir, se informa **cantidad de personas** que ejercen cargos de dirigencia sindical. El cargo se encuentra vigente a la fecha de extracción de la base de datos.

Dirigentes sindicales con cargos vigentes pertenecientes a organizaciones sindicales de nivel superior activas

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las personas (RUN del dirigente) que ejercen cargos en las directivas de organizaciones sindicales de nivel superior (tipos: Federación de sindicatos, Federación de asociaciones, Confederación de sindicatos, Confederación de asociaciones, Central Sindical) activas, en caso de que ejerza un mismo cargo en 2 o más organizaciones de nivel superior, se contabiliza una única vez. Es decir, se informa **cantidad de personas** que ejercen cargos de dirigencia sindical. El cargo se encuentra vigente a la fecha de extracción de la base de datos.

Delegados sindicales

Corresponde al conteo de identificadores únicos de las personas (RUN del dirigente) que ejercen el rol de delegados de sindicatos (tipos: empresa, establecimientos, de trabajadores independientes, interempresa, de trabajadores eventuales y transitorios, otro tipo de sindicatos) activos, en caso de que ejerza este cargo en 2 o más sindicatos, se contabiliza una única vez, priorizando la organización sindical en que registre menor fecha de inicio del mandato y/o mayor fecha de término del mandato. Es decir, se informa cantidad de personas que ejercen cargos de delegados sindicales. El cargo se encuentra vigente a la fecha de extracción de la base de datos.

Hecho en LaTeX