# Guía rápida

# Comunicación Electrónica "Razones fundadas".

Versión 27.12.2024

#### Control de Versiones

VERSIÓN	FECHA	CAMBIO
1.0	Diciembre/2023	Creación de documento nuevo aplicativo
2.0	Diciembre/2024	Actualización de documento

## Contenido

Comunicación Electrónica-Razones fundadas1	
Entidad Empleadora	4
Paso 1: Declaración de trabajadores	3
Paso 2: Razones fundadas	4
2.1 Naturaleza de las funciones	5
2.2 Oferta Laboral	6
Paso 3: Medidas subsidiarias de Cumplimiento	6
3.1: Celebró contratos de prestación de Servicios o EST	7
3.2: Efectuó donaciones de dinero	8
Paso 4: Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión	10

### Comunicación Electrónica-Razones fundadas

Una vez dentro del perfil Empleador (Empresario individual o Persona Jurídica) s e debe seleccionar en el menú "Contratos de Trabajo y Despido", la opción "Inclusión Laboral".

Registro Electrónico Laboral     Contratos de Trabajo y Despido     Inclusión Laboral     Carta electrónica de aviso de des     Registro de contrato de trabajo d     adolescentes	Bienvenido a MiDT Tus Trámites Laborales en Línea Recuerda, es tu responsabilidad revisar la bandeja de enreo no deesado o span por información que envienos desde la Dirección del Trabajo.	Acceso Rápido           Ibro de Remuneraciones           Electrónico           Registro Electrónico Laboral           Image: Contract of the sectrónico de Partes Virtual
	Imagen 1	

Al ingresar se desplegará un menú principal con las opciones que muestra la siguiente imagen.



Al seleccionar la pestaña "Comunicación electrónica" se desplegarán las siguientes tarjetas:



	Empresa Persona Juridio	a: Nombre o Razón Social	
Comunicac	ón Electrónica (Inclusió	n Laboral Ley N° 21.015)	
Si necesitas registrar https://tramites.dirtra	o modificar Comunicaciones Electrónicas para b.cl/registroempresa	los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, debe	s ingresar al sitio
<ul> <li>El plazo legal para re del plazo legal y podi</li> </ul>	alizar o modificar esta comunicación vence el 3 la quedar expuesta a una multa administrativa.	1 de enero. Cualquier modificación luego de e	sta fecha queda fuera
	0	0)+	
	0		
	Entidad Empleadora	Entidad Empleadora Multirut	
< Volver			
		2	

Para continuar con tu trámite debes seleccionar "Entidad Empleadora", si eres "Entidad Empleadora Multirut" explicaremos más adelante como continuar.

#### Entidad Empleadora

Al seleccionar "Entidad Empleadora" se desplegará un registro, el cual contendrá datos de la empresa y estado de las comunicaciones anteriores realizadas.

Este registro muestra las comunicaciones electrónicas realizadas desde el año 2024. La comunicación electrónica 2025 se muestra en estado "pendiente".

Para continuar deberás seleccionar al representante legal.

Si necesitas actualizar est la Entidad Empleadora.	ta información, debes acceder al sitio ww	w.sii.cl y efectuar las correccione	es correspondientes al RUT de empleade	or y/o Nombre o Razón Social d
CÁRBULA SPA		Representante	Legal	
77.058.168-0		Seleccionar		~
Inicio de Actividades: 26/08	/2019			
Periodo Declarado	Última Actividad	Estado	Fecha de Declaración	Acciones
2025		Pendiente		1
2024	30/12/2024 15:16:52	Vigente	30/12/2024	/ @ ±
2024	30/12/2024 15:16:52	No Vigente	30/12/2024	• <u>+</u>
2023	30/12/2024 11:30:14	Vigente	30/12/2024	10+



Posteriormente, debes presionar el lápiz de la columna acciones, realizado aquello se desplegará una ventana emergente con "Aceptación de Términos y Condiciones", la cual deberás aceptar.



Imagen 5

#### Paso 1: Declaración de trabajadores

Se desplegará la pantalla con el "Cálculo del Cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral", en este paso usted deberá ingresar el total mensual de trabajadores el cual debe ser el mismo que fue declarado en la planilla de pago de cotizaciones al Organismo Administrador del Seguro Ley N° 16.744 (Mutualidades).

Cálculo d	le Cumpli	miento L	ey de Incl	usión Lał	ooral						
<ul> <li>El núme</li> <li>Organis</li> </ul>	ero de personas mo Administra	s contratadas i dor del Seguro	nformadas en e de la Ley N°16	esta declaració 744.	n debe ser el m	ismo que fue i	nformado en la	a planilla de paç	o mensualizad	o de cotizacion	es al
CÁRB	ULA SPA					Inicio de Activ 26/08/2019	vidades	Representante MARTIN .	Legal		
Total Mensual	izado de Perso	nas Trabajador	as con Contrat	o de Trabajo Vi	gente						
20	23					203	24				
NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT
100	100	100	500	600	800	900	900	900	1000	1000	900
Total Mensual	izado de Perso	nas con Disca	acidad y/o Asi	gnatarios de u	na Pensión de li 20:	nvalidez con C 25	ontrato de Tra	bajo Vigente 🔞			
	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC
ENE									2		0



En el cuadro inferior, "Total Mensualizado de Personas con Discapacidad y/o Asignatarias de Pensión de Invalidez con Contrato de Trabajo Vigente" se muestra la cantidad de personas con discapacidad y/o asignatarias de Pensión de Invalidez con contrato vigente, esta información es obtenida directamente desde el Registro Electrónico Laboral "REL", el cual se encuentra alojado en portal Mi DT. Si los datos registrados no dan cuenta del cumplimiento de la obligación, se desplegará el mensaje "La "Entidad Empleadora" no cumple con la contratación del 1% de personas con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez..." a continuación, deberás presionar el botón siguiente para señalar las razones fundadas que no te han permitido cumplir con el 1%.

Además, podrás visualizar el número de término de contratos de personas con discapacidad y/o pensión de invalidez del periodo anterior.

	ULA SPA					Inicio de Activ	idades F	Representante	Legal		
						20/08/2019	P.	WARTIN .			
Total Mensual	izado de Perso	mas Trabajador	ras con Contrat	o de Trabajo Vi	gente	202					
NOV	DIC	ENE	FFB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT
100	100	100	500	600	800	900	900	900	1000	1000	900
Prome	dio del Tota	I de Person	as	1%	1% del Total de Personas				Término de	Relación La	aboral
Trabaja	idoras			Trat	oajadoras				Personas c Pensión de	Invalidez 20	cidad y/o 023
	9.000			2	90				≗- 1		

Imagen 7

#### Paso 2: Razones fundadas

En esta etapa deberás indicar cuál es la razón invocada para acceder a la "Medidas Subsidiarias de Cumplimiento", ya sea Naturaleza de las Funciones o falta de Interesados en la Oferta Laboral. Si seleccionar la opción "Continuar sin invocar o agregar razón fundada" el sistema te dirigirá automáticamente al paso final de Gestor Laboral y Políticas Publicas en materias de Inclusión.



	PERFIL EMPLEADOR PERSONA JURÍDICA: CÁRBULA SPA	
omunicación Electrónica	(Inclusión Laboral Ley N° 21.015)	
(v)	2	3
Declaración de Trabajadores	2 Razones Fundadas	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Declaración de Trabajadores Razones Fundadas azón Invocada	2 Razones Fundadas	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Declaración de Trabajadores Razones Fundadas azón Invocada CONTINUAR SIN INVOCAR O AGREGAR RAZÓN FUND	2 Razones Fundadas	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Declaración de Trabajadores Razones Fundadas azón Invocada CONTINUAR SIN INVOCAR O AGREGAR RAZÓN FUNDA	ADA	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Declaración de Trabajadores Razones Fundadas azón Invocada CONTINUAR SIN INVOCAR O AGREGAR RAZÓN FUNDA CONTINUAR SIN INVOCAR O AGREGAR RAZÓN FUNDADA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES	ADA	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión Siguiente >

Imagen 8

#### 2.1 Naturaleza de las funciones

En el caso de ser la razón invocada Naturaleza de las Funciones deberás describir en el recuadro, las funciones que desarrolla la empresa y, además, adjuntar el informe de Análisis de los puestos de Trabajo, que analice los puestos de trabajo de la empresa considerando su descripción, funciones de desempeño funcional y la firma del (de la) representante legal y del gestor de inclusión laboral.

<ul> <li>————————————————————————————————————</li></ul>	2	3	4
ión de Trabajadores	Razones Fundadas	Medidas Subsidiarias de Cumplimiento	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Razones Fundadas			
Razón Invocada			
NATURALEZA DE LAS FUNCION	ies ~	)	
Naturaleza de las Euroiones que	desarrolla la Empresa		
			0 / 2000
El informe debe contener a l	o menos:	Adjuntar informe de Análisis de Trabajo	0 / 2000
El informe debe contener a la 1. Análisis de la totalidad que realiza la empresa.	o menos: de los puestos de trabajo en razón de las faenas considerando:	Adjuntar informe de Análisis de Trabajo	0 / 2000
El informe debe contener a l 1. Análisis de la totalidad o que realiza la empresa, o Descripción de cad	o menos: de los puestos de trabajo en razón de las faenas considerando: la cargo	Adjuntar Informe de Análisis de Trabajo	0 / 2000
El informe debe contener a l 1. Análisis de la totalidad o que realiza la empresa, o Descripción de cad o Desglose de funcio debe conjuctor e d(la)	o menos: de los puestos de trabajo en razón de las faenas considerando: la cargo nes y actividades esenciales y no esenciales que trabaidor(a)	Adjuntar Informe de Análisis de Trabajo	0 / 2000
El informe debe contener a l 1. Análisis de la totalidad o que realiza la empresa, o Descripción de cad o Desglose de funcio debe realizar el(la) o Competencias y co	o menos: de los puestos de trabajo en razón de las faenas considerando: la cargo nes y actividades esenciales y no esenciales que trabajador(a) nocimientos técnicos para el cargo	Adjuntar Informe de Análisis de Trabajo Sube tu Archivo PDF / Tamaño Max. SMb.	0 / 2000
El informe debe contener a l 1. Análisis de la totalidad o que realiza la empresa, o Descripción de cad o Desglose de funcio debe realizar el(io) o Competencias y co o Ubicación física del	o menos: de los puestos de trabajo en razón de las faenas considerando: la cargo nes y actividades esenciales y no esenciales que trabajador(a) nocimientos técnicos para el cargo l puesto de trabajo con especificación del	Adjuntar Informe de Análisis de Trabajo Sube tu Archivo PDF / Tamaño Max. SMb.	0 / 2000
El informe debe contener a la 1. Análisis de la totalidad o que realiza la empresa, o Descripción de cad o Desglose de funcio debe realizar el(la) o Competencias y co o Ubicación física del contexto laboral	o menos: de los puestos de trabajo en razón de las faenas considerando: la cargo nes y actividades esenciales y no esenciales que trabajador(a) nocimientos técnicos para el cargo l puesto de trabajo con especificación del	Adjuntar Informe de Análisis de Trabajo Sube tu Archivo POF / Tamaño Max. SMb.	0 / 2000



#### 2.2 Oferta Laboral

Si seleccionas "Oferta Laboral", se desplegará el total de publicaciones de ofertas de trabajo en la Bolsa Nacional de Empleo que corresponden a aquellas con fecha de publicación desde el 1 de noviembre del año anterior al envío de la Comunicación Electrónica y el mes de enero del año en que esta se envía. Estos datos son obtenidos directamente desde la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), en caso de no cumplir con la obligación establecida se informará que; la "Entidad Empleadora" no ha realizado publicaciones o esta tiene un periodo menor al establecido (30 días). Finalizado el despliegue de dicha información deberás presionar "Siguiente".

Razón Invocada				
OFERTA LABORAL		×		
Oferta Laboral Bol Código de Oferta	sa Nacional de Empleo (BNE	:) Días de publicación 🗘	Puestos solicitados 🛛 🗘	Seleccionar oferta
2024-000670	03/01/2024	35	1	
2024-000816	04/01/2024	34	1	

Imagen 10

#### Paso 3: Medidas Subsidiarias de Cumplimiento

En este paso se muestran las "Medidas Subsidiarias de Cumplimiento" estipuladas en la Ley, a saber, si la "Entidad Empleadora" Celebró Contratos de Prestación de Servicios o EST o Efectuó Donaciones en Dinero. Deberás presionar cuál/es medida/s Subsidiaria/s de cumplimiento eliges.

		11 21.010)	
<ul> <li></li></ul>		3	4
claración de Trabajadores	Razones Fundadas	Medidas Subsidiarias de Cumplimiento	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Medidas Subsidiaria	as de Cumplimiento		
	Celebró Contratos de	<b>e</b>	
	Prestación de Servicios o EST	Donaciones en Dinero	
	Agregar Contrato	Agregar Donación	

imagen 11



	PERFIL EMPLEADOR PER	SONA JURÍDICA: CÁRBULA SPA	
<ul> <li>————————————————————————————————————</li></ul>		3	(4)
n de Trabajadores	Razones Fundadas	Medidas Subsidiarias de Cumplimiento	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Medidas Subsidiarias de Cu	umplimiento		
	Celebró Contratos de Prestación de Servicios o	Donaciones en Dinero	
	EST	Agregar Donación	
Contrato de Prestación de S 9 Importante: Si eres empresa Contrat	Servicios o Empresa de Servi Ista, Subcontratista o Empresa de Servicios	vicios Transitorios (EST) Transitorios (EST), recuerde que las empresas	que prestan servicios a otras empresas
obligadas deberán dar cumplimiento	a su propia cuota de contratación de perso	pnas con discapacidad y/o asignatarias de una p	Monto anual del Contrato
Seleccionar	~	·	
Contrato de Prestación de Servicios Empresa de Servicios Transitorios (EST)		Nombre o Razón social	
X Cancelar			Registrar Empresa +
× cancelar			

#### 3.1: Celebró contratos de prestación de Servicios o EST

Aparecerá un mensaje indicando " Si eres empresa Contratista, Subcontratista o Empresa de Servicios Transitorios (EST), recuerde que las Empresas que prestan servicios a otras empresas obligadas **deberán dar cumplimiento a su propia cuota de contratación** de personas con discapacidad y/o asignatarias de una pensión de invalidez."

Debes completar el formulario indicando el tipo de empresa, el RUT Empresa Contratista o EST, la fecha de inicio de contrato y el monto anual de este. Una vez completado los datos deberás apretar el botón "Registrar empresa".

obligadas deberán dar cumplimiento a su propia cuota de contratación de persona	as con discapacidad y/o asignatarias de	una pensión de invalidez.
Tipo de Empresa	Fecha Inicio del Contrato	Monto anual del Contrato
Contrato de Prestación de Servicios	02/12/2024	900000
RUT Empresa Contratista o EST	Nombre o Razón social	
٩	DANIEL	



Luego, desplegará una tabla en la cual deberás indicar el número de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez que trabajarán mensualmente por parte de la empresa prestadora de servicios o por parte de la EST, si da cumplimiento con el 1% de trabajadores el sistema permitirá continuar con esta medida alternativa.

Una vez debidamente registrados los trabajadores el aplicativo mostrará el cumplimiento por trabajador y mes.

Para continuar con tu Comunicación electrónica debes presionar "Volver", y serás redirigido a la pantalla principal de "Medidas Subsidiarias de cumplimiento".

						2	2024									
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JU	IL	AGO	SEF		ост	,	VOV	DIC	
	2	2	2	2	2	2		2	2		2	2		2		]
	La Entie anterio	dad Emplei r, sin perjui	adora debe i cio de las ol	declarar la bligaciones	información o de registro d	le las p el cont	ersona: trato en	s contra el Regis	tadas h tro Elec	ista el n rónico l	ies de aboral	esta ci (REL)	omuni	cación	Lo	
	RUT @				_	0	Nor	nbre 🌀								
	RUT @ Meses de ( Seleccio	Contrato de nar	Trabajo <table-cell></table-cell>	)		Q •	Nor	nbre 6	gar							
RUT	RUT @ Meses de 0 Seleccio	Contrato de nar ombre	Trabajo <table-cell></table-cell>	2	EN	Q ▼	Nor	Agre	gar MAY JU	N JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Elimina
RUT 12.111.11	RUT () Meses de () Seleccio N 1-1 N	Contrato de nar ombre ombre Ape	Trabajo 🔘	0	EN	Q ▼ E FEI	Nor +	Agre	gar MAY JL	N JUL	AGO ✓	SEP ✓	oct ✓	NOV	DIC	Elimina
RUT 12.111.11 14.444.11	Meses de C Seleccio N 1-1 N	Contrato de nar ombre ombre Ape ombre Ape	Trabajo 🖗 Ilido Apellid Ilido Apellid	) Io Io	EN	Q ▼ E FEI	H MAR	Agre	gar MAY JU	N JUL	AGO ✓ ✓	SEP ✓	oct ✓ ✓	NOV	DIC	Eliminas

#### Imagen 14

#### 3.2: Efectuó donaciones de dinero

Si como entidad empleadora efectuaste donaciones de dinero como medida subsidiaria de cumplimiento debes seleccionar la segunda tarjeta.

Celebró Contratos de	us	
Prestación de Servicios o		
EST	Efectuó Donaciones en	
Agregar contrato	Dinero	

Guía r**á**pida

Aparecerá un mensaje indicando *"Las donaciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos 2 organizaciones con un máximo de 50% para cada una y al menos una de ellas debe tratarse de un proyecto fuera de la Región Metropolitana."* 

En esta opción el sistema requiere:

- **RUT donataria:** Corresponde al RUT de la institución que recibe la donación.
- **Proyecto donatario**: debes seleccionar en la lista despegable el proyecto o programa asociado a esa donación.

El sistema autocompletará los campos "N° de registro del Ministerio de Desarrollo Social y Familia" y "N° de proyecto".

- **Certificado N°60 SII**: debe adjuntar el certificado en formato PDF emitido por la asociación, corporación o fundación donataria.
- N° de folio Certificado N°60 SII: Corresponde al Número del certificado.
- Fecha de donación: Indicar fecha en que fue realizada la donación.
- Monto de la donación: Cantidad donada en pesos.

Medidas Subsidia	arias de Cumplimiento			
	Celebró Contratos de Prestación de Servicios o EST	Donaciones en Di	nero	
	Agregar Contrato			
Donaciones en Di Importante: Las dona tratarse de un proyect	nero iciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 50%	s para cada una y al menos u	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las doni tratarse de un proyect	nero iciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 50% Nombre o Razón social	s para cada una y al menos u	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las dona tratarse de un proyect RUT Donataria	nero iciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 50% Nombre o Razón social Fundación	s para cada una y al menos u	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las donu tratarse de un proyect RUT Donataria Proyecto Donatario	nero iciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana. C	2 organizaciones con un máximo de 509 Nombre o Razón social Fundación	s para cada una y al menos u	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las doni tratarse de un proyect RUT Donataria Proyecto Donatario Programa de capacitacié	nero iciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 50% Nombre o Razón social Fundación	s para cada una y al menos u	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las dona tratarse de un proyec RUT Donataria Proyecto Donatario Programa de capacitacić Adjuntar Certificado N'60 S	nero iciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 50% Nombre o Razón social Fundación	s para cada una y al menos u	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las donu tratarse de un proyect RUT Donataria Proyecto Donatario Programa de capacitacić Adjuntar Certificado N°60 S	nero Inciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 50% Nombre o Razón social Fundación	s para cada una y al menos u Nº Proyecto	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las dona tratarse de un proyect RUT Donataria Proyecto Donatario Programa de capacitacić Adjuntar Certificado N*60 S	nero Inciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 509 Nombre o Razón social Fundación N° de Registro MDS	s para cada una y al menos u Nº Proyecto	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las doni tratarse de un proyect RUT Donataria Proyecto Donatario Programa de capacitació Adjuntar Certificado N°60 S	nero ciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana.	2 organizaciones con un máximo de 50% Nombre o Razón social Fundación N* de Registro MDS N* Folio Certificado N*60 SII	s para cada una y al menos u Nº Proyecto 5 Fecha de Donació 888 10/01/2024	na de ellas debe
Donaciones en Di Importante: Las dona tratarse de un proyec RUT Donataria Proyecto Donatario Programa de capacitacié Adjuntar Certificado N°60 S	nero Inciones deben ser diversificadas o repartidas en al menos to fuera de la Región Metropolitana. I I I Sube tu Archivo POF / Tamaño Mar. SMe.	2 organizaciones con un máximo de 50% Nombre o Razón social Fundación N* de Registro MDS N* Folio Certificado N*60 SII Monto de Donación	s para cada una y al menos u Nº Proyecto 5 Fecha de Donació 888 10/01/2024	na de ellas debe

Imagen 16

Una vez realizado lo anterior debes presionar "Agregar" y los datos quedarán debidamente consignados y se mostrarán en una tabla.

Si tu donación no cumple con el monto mínimo de 2 Ingresos mínimos mensuales (IMM) por trabajador por mes, aparecerá un mensaje indicándolo.



Contrato de Prestac				
	ión de Servicios o EST 🤅	0		
Empresa Contratista o EST		Inicio de contrato	Monto de contrato	Acciones
Nombre o Razón social 1		12/02/2024	\$ 1.222.222	0 🛙
Nombre o Razón social 2		12/05/2024	\$ 1.111222	0 🕯
Efectuó Donaciones	s en Dinero ©			
Donataria 🗘	Proyecto Donatario 🗘	Fecha de Donación 🗘	Monto de Donación 🗘	Acciones
Nombre o Razón social 1	Nombre Proyecto Donatario	12/02/2024	\$ 2.222.222	0
Nombre o Razón social 2	Nombre Proyecto Donatario	12/05/2024	\$ 2.222.222	0
😣 El monto mensual por cada	persona trabajadora debe ser mayor o	igual a 2 (dos) ingresos mínimos	: mensuales (IMM).	

Imagen 17

#### Paso 4: Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión

En esta sección debes ingresar el RUT del Gestor de Inclusión Laboral, el cual debe encontrarse registrado en el REL con relación laboral vigente.

Además, deberá contar con la certificación otorgada por el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (Chile Valora), información que es verificada en línea con ese Organismo.

Una vez verificada la información del Gestor, se desplegará la opción de subir el archivo de Política en Materias de Inclusión. Una vez cargado el archivo que deberá considerar los contenidos establecidos en la ley deberás presionar siguiente.

DI	Derechos Laborales Diálogo Social Trabajo Decente
www.di	irecciondeltrabajo.cl

Comunicación electrónica – Medidas Subsidiaria de Cumplimiento

	(v)	(v)	0
Declaración de Trabajadores	Razones Fundadas	Medidas Subsidiarias de Cumplimiento	Gestor Laboral y Políticas en Materias de Inclusión
Agregar Gestor Lab	oral		
RUT Gestor Laboral		Nombre Gestor Laboral	
	م	CLAUDIA	
El informe debe contener:	as de Inclusión	Políticas en Materia de Inclusión de la Empresa	
El informe debe contener: Diagnóstico sobre el	as de Inclusión	Políticas en Materia de Inclusión de la Empresa	
Políticas en Materia El informe debe contener: • Diagnóstico sobre el discapacidad y/o asi organización, • Identificación de las b	as de Inclusión	Políticas en Materia de Inclusión de la Empresa	
Políticas en Materia El informe debe contener: • Diagnóstico sobre el discapacidad y/o asig organización. • Identificación de las 1 • Plan de acción que co conscrizacional inclus	as de Inclusión estado de inclusión de las personas con gnatarios de una pensión de invalidez en la barreras del entorno y actitudinales. onsidere el desarrollo de una cultura ivo en los procesos de selección, contratación	Políticas en Materia de Inclusión de la Empresa	VO
Políticas en Materia El informe debe contener: • Diagnóstico sobre el discapacidad y/o asig organización de las 1 • Plan de acción que c organización al nelus inducción, gestión de • Generación de progra trabajadores y directi	as de Inclusión estado de inclusión de las personas con gnatarios de una pensión de invalidez en la barreras del entorno y actitudinales. onsidere el desarrollo de una cultura iva en los procesos de selección, contratación, i talento y desvinculación. imas de capacitación periódicos a todos los vos, así como su seguimiento	Politicas en Materia de Inclusión de la Empresa t Sube tu Archi PDF / Temaño Mac. S	VO Ma

Finalizado el trámite, se enviará a tu correo electrónico un comprobante de realización del trámite, el que además podrás obtener en el Historial de Registros.

PERFIL EMPLEADOR PERSONA JURÍDICA: CÁRBULA SPA
Comunicación Electrónica (Inclusión Laboral Ley N° 21.015)
$\bigcirc$
La Comunicación se ha registrado con el N° Declaración: 2001/2024/4
Para revisarla puedes descargarla directamente o ingresar al trámite Comunicación Electrónica y seleccionar la acción ver.
Ir a trámites 🛃 🛃 Descargar Comprobante



Comunicación electrónica – Medidas Subsidiaria de Cumplimiento

	e Empresa	Periodo	Fecha de declaración
76.123.	456-k	2024	08/01/2024
La Dirección de aceptada y que	el Trabajo informa que la eda en estado:	a declaración enviada	a con fecha DD/MM/AAAA fue
		Vigente	
Puedes revisar	el detalle de esta decla	ración en el trámite <b>(</b>	Comunicación Electrónica en MiC
		A POPUL I JUN	
		-	