

**COSOC**  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



## ACTA N°2 SESIÓN ORDINARIA

Fecha: **Miércoles 23 de julio**  
Modalidad: **Online**  
Hora inicio: **10:30 horas**  
Hora término: **12:00 horas**

### ORGANIZACIONES SINDICALES

	NOMBRE	CARGO	ASISTENCIA
1	Karen Gonzáles Sanhueza	Sindicato Interempresa Walmart Alameda y Otros.	Presente
2	Sergio Cisternas Navarro	Sindicato de Trabajadores de Empresa Tobalaba Store S.A.	Presente
3	Claudia Muñoz Ramírez	Sindicato de Profesionales y Técnicos de Aguas Andinas S.A.	Presente
4	Gino Tramontina Fuentes	Sindicato Ripley Call Center.	Presente

### ASOCIACIONES DE EMPLEADORES DE LA GRAN EMPRESA

	NOMBRE	CARGO	ASISTENCIA
1	Carlos Urenda Aldunate	Consejo Minero de Chile A.G.	Ausente
2	Rodrigo Mujica Varas	Sociedad de Fomento Fabril Federación Gremial	Ausente

### ASOCIACIONES DE EMPLEADORES DE LA PEQUEÑA Y/O MEDIANA EMPRESA

	NOMBRE	CARGO	ASISTENCIA
1	Eduardo Castillo Agurto	Federación Gremial De Organizaciones, Dueños Y Conductores De Taxis Colectivos, Transporte Público Y Privado De La Región Metropolitana New Fetabayco - New Fetabayco F.G.	Presente
2	Lilia Jerez Arévalo	Cámara Nacional de Comercio Servicios y Turismo de Chile (Federación Gremial Nacional)	Presente

**UNIVERSIDADES, CENTRO DE ESTUDIO, ASOCIACIONES DE GREMIOS PROFESIONALES,  
COLEGIOS PROFESIONALES**

NOMBRE		CARGO	ASISTENCIA
1	Eduardo Tognarelli Guzmán	Colegio de Kinesiólogos De Chile Asociación Gremial	Ausente

**FUNDACIONES, ONG, CORPORACIONES**

NOMBRE		CARGO	ASISTENCIA
1	Enrique Mellado Espinoza	Corporación Movimiento Unitario Campesino y Etnias de Chile	Presente

## COOPERATIVAS O ASOCIACIONES DE COOPERATIVAS

NOMBRE		CARGO	ASISTENCIA
1	Horacio Azócar Bustamante	Confederación General de Cooperativas de Chile CONFECOOP Chile Ltda.	Ausente

### ORGANIZACIONES QUE PROMUEVAN INTERESES DE GÉNERO

NOMBRE		CARGO	ASISTENCIA
1	Boris Garrido Ramos	Fundación MÁS DIRECTORES LGBTIQANB+	Ausente
2	María José Arancibia	Asociación de Abogadas Feministas de Chile ABOFEM	Ausente

## ORGANIZACIONES QUE REPRESENTEN A PERSONAS DE GRUPOS TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS

NOMBRE		CARGO	ASISTENCIA
1	Eva Gómez Bracamonte	Asociación Compromiso Migrante	Ausente
2	Stefany Céspedes Vaca	Sociedad Protectora de Ciegos Santa Lucía o Fundación Luz	Ausente (Asiste suplente)

## OTROS ASISTENTES

NOMBRE		DEPENDENCIA
1	Pablo Zenteno	Director del Trabajo
2	Laura Vasquez	Subdirectora del Trabajo
3	Eduardo Gálvez	Asesor de Director del Trabajo
4	Ángela Poblete Hernández	Fundación Luz
5	Martín Oyarzo Alfaro	Secretario Ejecutivo COSOC / Jefe Unidad de Participación Ciudadana y Enfoque de género
6	Ángela Varas Pizarro	Secretaria de Actas COSOC / Profesional de Apoyo Unidad de Participación Ciudadana y Enfoques Transversales

## DESARROLLO SESIÓN

### 1) Palabras Director

Director saluda al Consejo, indica que para la Dirección del Trabajo es muy importante esta Cuenta Pública ya que es la última antes del cambio de Gobierno. En este sentido, es una Cuenta que no solo recogerá el trabajo del año 2024 sino que también aspectos de los últimos 3 años de gestión. Asimismo, también permitirá realizar un reconocimiento a lo que significó la conmemoración y celebración de los 100 años de la DT, que estuvo marcada por actividades a nivel regional y también conmemoraciones realizadas por organizaciones externas a la DT, como sindicatos. Además, se destaca el rol que tuvieron quienes participaron en la Comisión Centenario, que fue copresidida por Juan Somavía y por Laura Vasquez, nuestra Subdirectora Nacional del Trabajo. Finalmente se agradece la disposición del COSOC de poder reunirse de manera telemática para retroalimentar nuevamente la propuesta de Cuenta Pública.

### 2) Palabras Subdirectora

Saluda al COSOC y agradece la disposición del Consejo de revisar nuevamente el esbozo de Cuenta Pública. Indica que la Cuenta es un hito importante ya que permite presentar a la ciudadanía el trabajo que se realiza día a día en la institución. Señala que la sesión anterior fue productiva y que, ahora, se espera que la presente sesión pueda retroalimentar no solo el contenido de la Cuenta Pública, sino también la forma en que la información sea comunicada.

### 3) Comentarios y consultas sobre la presentación Cuenta Pública

Luego de realizada la presentación se realizan las siguientes comentarios y consultas:

- 1) Se consulta por la ausencia de información sobre el COSOC y los términos de contrata de funcionarios/as y/o reasignación de funciones.
- 2) Se consulta por observaciones realizadas en la sesión anterior sobre multas: Cuántas multas fueron realmente efectivas, de qué sectores económicos provienen aquellas empresas que están siendo multadas.
- 3) Se solicita mayor información de aquellas multas que son sustituidas por capacitaciones.
- 4) Se indica que sería interesante conocer cuáles fueron las materias fiscalizadas respecto a la Ley de reducción de la jornada laboral a 40 hrs



## 5) Propuesta Trabajo COSOC

Presidenta del COSOC, Karen Gonzales, presenta propuesta de trabajo basada en tres ejes: 1) Instancias de capacitación y conversatorio sobre: Inclusión de Personas en Situación de Discapacidad, Negociación Ramal y Ley Karin; 2) Realizar reuniones con actores del mundo del trabajo en sus distintos niveles (gobierno, empleadores y trabajadores); y 3) Realizar acciones en conjunto con la DT para que el COSOC pueda conocer in situ los procedimientos y acciones que realiza el servicio.

También se presentan las fechas de las próximas reuniones del COSOC:

- 13 de agosto
- 10 de septiembre
- 8 de octubre
- 12 de noviembre
- 10 de diciembre

Sobre la propuesta se expresa lo siguiente:

- 1) Se está de acuerdo con la promoción de instancias de capacitación desde el COSOC, se opina que estas deben estar orientadas a dirigencias sindicales, trabajadores u otro tipo de organización al interior de las empresas como Comités de Aplicación de Riesgos Psicosociales, Comités Paritarios, etc.
- 2) Se exponen dudas sobre una capacitación sobre negociación ramal, ya que es una ley que actualmente no existe; respecto a esto se indica que se abordaría desde una instancia de diálogo social, como un seminario o conversatorio.

## Principales propuestas y/o acuerdos

- 1) Se propone realizar una presentación desde la Dirección del Trabajo para abordar el tema de la sustitución de multas por capacitación.
- 2) Se solicita revisar actas anteriores y dar cuenta de información que fue comprometida al COSOC y aún no se ha enviado.
- 3) Se recabará información solicitada en esta sesión y se le hará envío al COSOC, ya que por temas de extensión de la Cuenta Pública es complejo incorporar temas particulares, o información muy detallada sobre algunas temáticas.
- 4) Se indica que se evitará que las reuniones sean híbridas, ya que generan dificultades prácticas. Se priorizará tener reuniones presenciales, sin embargo, de acuerdo a las confirmaciones a cada reunión se determinará si se realizará presencial u online.

