

DT Derechos Laborales
Diálogo Social
Trabajo Decente

www.direcciondeltrabajo.cl

DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES

Noviembre 2024



1924 **100** AÑOS 2024

1924 2024

100 AÑOS 100 AÑOS 100 AÑOS

MISIÓN

Promover, fortalecer y resguardar el derecho a la **sindicalización**, a la **negociación colectiva**, y a la **huelga**, a través del **diálogo social tripartito**, colaborando con la construcción del trabajo decente para garantizar el cumplimiento de la normativa y las relaciones laborales equitativas.



VISIÓN

Ser **promotores activos del trabajo decente**, a través de la promoción de relaciones laborales justas y equitativas; capaz de **adaptarse a los cambios sociales e interactuar activamente con los actores** laborales en el pleno ejercicio de la libertad sindical.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (4)

1. Velar por el **ejercicio pleno y autónomo de la libertad sindical por parte de trabajadores, trabajadoras y organizaciones sindicales**, a través de la aplicación uniforme de los convenios internacionales, normativa y doctrina vigente; la gestión de procedimientos eficientes, transparentes y claros; y, la gestión oportuna de recursos humanos y materiales que permitan un efectivo apoyo técnico a los actores sindicales.
2. Garantizar y proteger mediante los **mecanismos de solución alternativa de conflicto** el ejercicio efectivo de los derechos individuales y colectivos laborales.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

3. Impulsar la libertad sindical a través de **instancias de diálogo social tripartito, acciones de asistencia técnica y atención especializada** a los actores sindicales oportunas, pertinentes y de calidad.

4. Promover y acercar el **trabajo decente a las micro, pequeñas y medianas empresas con enfoque en el cumplimiento de la normativa laboral** de este segmento y así contribuir a relaciones laborales más justas y equitativas.



ANTECEDENTES

RESOLUCIÓN EXENTA N°2000-1837/2023

Santiago, 10 de febrero de 2023.

ESTABLECE Y SISTEMATIZA NUEVA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y
FUNCIONAL DEL DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES DE LA
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

OFICIO ORDINARIO N°: 2000-9818/2024

Santiago, 21 de marzo de 2024

INFORMA PROGRAMAS ORIENTADORES PARA LA LÍNEA DE RELACIONES
LABORALES, AÑO 2024.



ESTRUCTURA ORGÁNICA

LUIS VILLAZÓN L.
JEFE (S)

SECRETARÍA

CLAIRE LETELIER
SUB JEFATURA

UNIDAD DE
CONCILIACIÓN

UNIDAD DE
DIÁLOGO/AT

UNIDAD AT
MIPYME

UNIDAD DE
LIBERTAD SINDICAL

UNIDAD DE
HUELGA

UNIDAD DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS



CONCILIACIÓN
FINIQUITO ELECTRÓNICO

CTRU
MESAS DE TRABAJO
MEDIACIÓN
CAPACITACIÓN/ DIFUSIÓN
ASISTENCIA TÉCNICA

DIFUSIÓN
ASISTENCIA
CAPACITACIÓN (506CT)

MINISTRO DE FE
RESOLUCIÓN
REGISTRO
ACTUACIONES SINDICALES/
NEGOCIACION COLECTIVA

EJERCICIO HUELGA
SERVICIOS MINIMOS
CONFLICTIVIDAD
INFORME CRITERIOS
INFORME 362CT

COMPROMISOS LÍNEA
PROYECTOS DIGITALES
PRESUPUESTO
SOPORTE



TRABAJADOR/A



SINDICATOS/
EMPLEADOR/A



EMPLEADORES/AS
(MIPYME)



SINDICATOS



ORGANIZACIONES
SINDICALES



INTERNO

PRINCIPALES ACTIVIDADES 2024

Continuidad

- Control funcional
- Coordinación
- Asistencia interna
- Etc..

VOTACIÓN
ELECTRÓNICA

ACTUALIZACIÓN
MARCOS
INSTRUCCIONALES

PROGRAMA NACIONAL
DE FORMACIÓN
SINDICAL

100 AÑOS DT
CENTENARIO

PRINCIPALES DESAFÍOS AÑO 2025



Implementación



Integración



Fortalecimiento

CONTACTO PARA REALIZAR CONSULTAS

Nombre: Georgie Claire Letelier Araya
Cargo: SubJefa Departamento RRLL
Email: gletelier@dt.gob.cl



1924 2024

DT Derechos Laborales
Diálogo Social
Trabajo Decente
www.direcciondeltrabajo.cl

 @DirecDelTrabajo  @direcdeltrabajo  Dirección del Trabajo  DireccionDelTrabajo

1924 **100** AÑOS 2024

100 AÑOS 100 AÑOS 100 AÑOS