



100 AÑOS
Departamento Jurídico
Unidad de Dictámenes e
Informes en Derecho
E221995 (2116) 2023

ORDINARIO N°: _____

76

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

29 ENE 2026

MATERIA:

Remuneraciones; Licencias Médicas; Rechazo; Descuentos.

RESUMEN:

Una corporación municipal de derecho privado puede efectuar el descuento inmediato de las remuneraciones de sus funcionarios, en caso de rechazo o de reducción de la licencia médica, desde la resolución de la COMPIN o desde que haya transcurrido el plazo para realizar el reclamo correspondiente.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 22.01.2026 y 26.01.2026, de Jefa de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
- 2) Instrucciones de 24.01.2025 de Jefe de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho (S).
- 3) Pase N°679 de 05.09.2023 de Jefe de Gabinete del Director del Trabajo, recibido el 19.02.2024.
- 4) Folio E387672/2023 de 31.08.2023, de I Contraloría Regional Metropolitana de Santiago, que deriva solicitud de trabajadora, [REDACTED]
- 5) Presentación de 07.06.2023 [REDACTED]

SANTIAGO,

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A: [REDACTED]

Mediante presentación del antecedente 5), Ud., ha solicitado a la Contraloría General de la República un pronunciamiento que determine si resulta jurídicamente procedente que su empleadora, la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Til Til, descuenta de sus remuneraciones, sin previo aviso, el monto correspondiente a licencias médicas rechazadas desde el año 2018.

A su turno, mediante presentación citada en el antecedente 4), dicho órgano contralor remitió su solicitud a esta Dirección por tener competencia respecto del asunto de que se trata.

Al respecto cumpla con informar a Ud., lo siguiente:

Esta Dirección ha señalado reiteradamente, entre otros, mediante Ordinario N°1173, de 11.03.2015, que sólo puede exigirse el reembolso de las remuneraciones pagadas por períodos cubiertos por licencias médicas que luego fueron rechazadas o reducidas por la Isapre o COMPIN, una vez que se encuentre a firme la resolución de rechazo o reducción de la correspondiente licencia. En otras palabras, ya se trate de un descuento por parte del empleador o de un reintegro por parte del trabajador, este sólo procede una vez que se encuentre a firme la resolución que rechazó o redujo la respectiva licencia médica emitida por la autoridad competente o cuando hayan transcurrido los plazos para hacerlo.

Dicho pronunciamiento agrega que, respecto del plazo que tiene la Corporación Municipal para efectuar los descuentos de las remuneraciones por licencias médicas rechazadas o reducidas, éste debe cumplirse de inmediato. Ello, en conformidad con lo dispuesto el inciso 2° del artículo 63 del D.S. N°3, de 1984, del Ministerio de Salud, o Reglamento sobre Autorización y Tramitación de Licencias Médicas, que señala:

"Sin perjuicio de lo anterior, el empleador adoptará las medidas conducentes al inmediato reintegro, por parte del trabajador, de las remuneraciones o subsidios indebidamente percibidos."

A su turno, el Dictamen N°4484/61, de 10.11.2009, citando al informe N°006/003 de 03.01.2007, ambos de este Servicio, sostiene que, si la licencia médica no llegara a estar vigente, por no haber sido autorizada o por haber sido rechazada por el organismo competente, no correspondería el pago de la remuneración, si es el caso, por los días que ella señala, y si ya se hubiere pagado la remuneración, procedería el reembolso o reintegro por parte del trabajador afectado.

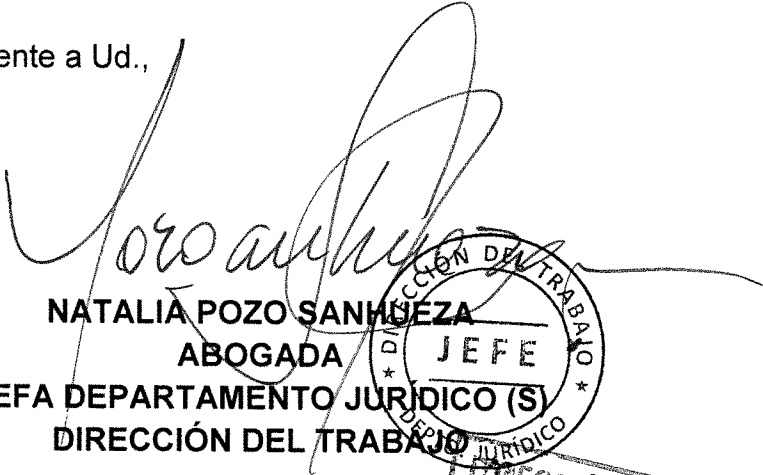
Las normas y doctrina antes citadas permiten entender que en el caso que la licencia médica no haya sido autorizada o haya sido rechazada por el organismo competente, no corresponde el pago de remuneración por los días que ella señala, y si ya se hubiere pagado la remuneración, procedería el reembolso o reintegro por parte del trabajador(a) afectado(a), debiendo efectuarse inmediatamente el descuento o el reintegro, según sea el caso, una vez que se encuentre a firme la resolución de rechazo o reducción de la licencia médica emitida por la autoridad competente, o bien,

cuando hayan transcurrido los plazos que el trabajador o trabajadora tenía para hacer el reclamo correspondiente.

Lo anteriormente expuesto, va en plena armonía con el Dictamen N°120/06 de 20.01.2023, de este Servicio, que ha precisado que el descuento de remuneraciones, en el caso de la licencia médica rechazada, debe ser efectuado por la entidad empleadora desde la resolución de la COMPIN o desde que haya transcurrido el plazo para realizar el reclamo correspondiente.

En consecuencia, en mérito de las consideraciones antes expuestas, doctrina administrativa y disposiciones legales citadas, cumpla con informar a Ud., que una corporación municipal de derecho privado puede efectuar el descuento inmediato de las remuneraciones de sus funcionarios, en caso de rechazo o de reducción de la licencia médica, desde la resolución de la COMPIN o desde que haya transcurrido el plazo para realizar el reclamo correspondiente.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURIDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




MGC/AGS

Distribución:

- Partes
- Jurídico
- Control

