



Departamento Jurídico
Unidad de Dictámenes e
Informes en Derecho
E 184700/2023
(1896/2023)

ORDINARIO N°: 696

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Departamento de Prevención de Riesgos.
Exigibilidad.

RESUMEN:

Esta Dirección debe abstenerse de emitir el pronunciamiento solicitado por no contar con antecedentes suficientes para ello.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 06.10.2025, de Jefa de Departamento Jurídico (S).
- 2) Pase N°2000-1732/2025 de 28.08.2025, de Jefe del Departamento de Inspección.
- 3) Memo N°1 de 25.08.2025, de Jefa de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
- 4) Correo electrónico de 12.06.2025, de [REDACTED]
- 5) Presentación de 25.07.2023, de [REDACTED]

SANTIAGO, 13 OCT 2025

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A: [REDACTED]

Mediante presentación del antecedente 5), usted solicita un pronunciamiento jurídico que determine si un establecimiento educacional particular subvencionado

se encuentra obligado a tener un Departamento de Prevención de Riesgos si, transitoriamente, supera a los 100 trabajadores, por la contratación de docentes de reemplazo.

Atendida la materia planteada, se estimó necesario pedir opinión técnica a la Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual fue emitida mediante Pase del antecedente 2).

Pues bien, acerca de lo consultado, cumple informar, que el inciso 4° del artículo 66 de la Ley N°16.744 dispone:

"En aquellas empresas mineras, industriales o comerciales que ocupen a más de 100 trabajadores será obligatoria la existencia de un Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales, el que será dirigido por un experto en prevención, el cual formará parte, por derecho propio, de los Comités Paritarios".

Sobre la disposición legal citada, la jurisprudencia administrativa de esta Dirección ha señalado, en el Dictamen N°970/47 de 08.02.1996:

"Del tenor de la norma transcrita se desprende que la constitución del departamento de prevención de riesgos solo es obligatorio para las empresas mineras, industriales y comerciales que ocupen más de 100 trabajadores (...)".


En el caso que se analiza, no es posible determinar si un establecimiento educacional particular subvencionado se encuentra en alguna de las hipótesis de la norma que hacen obligatorio el Departamento de Prevención de Riesgos, toda vez que no se ha acompañado antecedente alguno que permita determinar si el establecimiento que motiva la consulta puede considerarse como una empresa minera, comercial o industrial o, por el contrario, excluirlo de esas categorías.

En consecuencia, cumple informar, que esta Dirección debe abstenerse de emitir el pronunciamiento solicitado por no contar con antecedentes suficientes para ello.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




MGC/KRF
Distribución
- Jurídico
- Partes
- Control

