

1924 **100** AÑOS 2024

Departamento Jurídico
Unidad de Dictámenes e
Informes en Derecho
E.230624 (1873) 2024

ORDINARIO N°: 184 /**ACTUACIÓN:**

Aplica doctrina.

MATERIA:

Protección a la maternidad.

RESUMEN:

- 1) Se deniega la solicitud objeto del presente oficio.
- 2) Atendido que no se aportan nuevos antecedentes que permitan establecer que Zona Franca de Iquique S.A. ejerce labores de administración respecto del sector denominado Barrio Industrial, a esa empresa le asiste la obligación de disponer salas cuna a través de algunas de las modalidades establecidas en el artículo 203 del Código del Trabajo, respecto de los Sectores Mall ZOFRI y Recinto Amurallado, en la medida que en esos recintos laboren más de 20 trabajadoras

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 11.03.2025 de Jefa Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
- 2) Correo electrónico, de 10.03.2025, de Jefe Unidad de Gestión y Control de Procedimientos.
- 3) Presentación de 22.08.2024, de Sindicato Interempresa de Trabajadores de Zona Franca y Zona Franca Extensión.

DE : JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S) 25 MAR 2025
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A : [REDACTED]
PRESIDENTE SINDICATO INTEREMPRESA
ZONA FRANCA Y ZONA FRANCA EXTENSIÓN
[REDACTED]

Mediante presentación del antecedente 3), se ha solicitado a esta Dirección, modificar el Ordinario N°16, de 12.01.2024, que establece que a Zona Franca de Iquique S.A. le asiste la obligación de disponer salas cuna a través de algunas de las modalidades establecidas en el artículo 203 del Código del Trabajo, respecto de los Sectores Mall ZOFRI y Recinto Amurallado, en la medida que en esos recintos laboren más de 20 trabajadoras, incorporando el sector Barrio Industrial.

Al respecto, cumplo con informar a ustedes que su presentación no ha acompañado argumentos o consideraciones que permitan variar la conclusión a que se arriba en el Ordinario N°16, de 12.01.2024, el que se ajusta a la normativa vigente que regula el otorgamiento del beneficio de sala cuna respecto de los centros o complejos comerciales e industriales y de servicios.

En relación con lo anterior, es del caso indicar que la obligación de proporcionar el beneficio de sala cuna respecto de estos centros o complejos supone los siguientes requisitos:

- 1) Debe tratarse de centros o complejos comerciales e industriales y de servicios administrados bajo una misma razón social o personalidad jurídica, y;
- 2) Los establecimientos que conforman el respectivo centro o complejo comercial, industrial o de servicios deben ocupar entre todos ellos, veinte o más trabajadoras.

Lo expuesto debe considerarse sin perjuicio del derecho que asiste al establecimiento que ocupe 20 o más trabajadoras, de optar por conceder el beneficio de forma individual.

A continuación, ha de considerarse que la jurisprudencia contenida en el Dictamen N°2225/86, de 15.04.1996, ha definido que el concepto de centros o complejos comerciales corresponde al "(...) conjunto de locales o establecimientos comerciales, generalmente próximos unos a otros y ordenados bajo una dirección técnica o financiera común, donde se venden artículos de comercio al por menor".

A su turno, el Dictamen N°4237/165, de 14.09.2004, definió centro comercial como: "(...) una infraestructura o espacio físico común en que coexisten diversos locales comerciales o de servicios administrados bajo una misma razón social o personalidad jurídica".

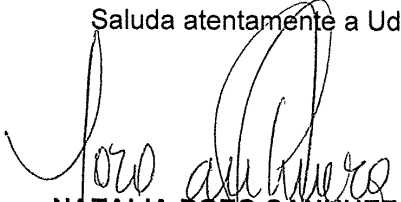
De esta manera, para efectos de determinar la existencia de la obligación de otorgar salas cuna a los centros o complejos comerciales e industriales y de servicios, debe verificarse que se encuentren administrados bajo una misma razón social o personalidad jurídica.

Ahora bien, conforme a los antecedentes considerados al momento de emitirse el Ordinario N°16, de 12.01.2024 y atendido que no se aportan nuevos antecedentes que permitan establecer que Zona Franca de Iquique S.A. ejerza labores de administración respecto del sector denominado Barrio Industrial, a esa empresa le asiste la obligación de disponer salas cuna a través de algunas de las modalidades establecidas en el artículo 203 del Código del Trabajo, respecto de los Sectores Mall ZOFRI y Recinto Amurallado, en la medida que en esos recintos laboren más de 20 trabajadoras, sin perjuicio de los acuerdos que las partes puedan celebrar respecto del otorgamiento de este derecho a otros trabajadores.

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones expuestas precedentemente, disposiciones legales citadas y jurisprudencia administrativa invocada, cumplo con informar a usted que, se deniega la solicitud de modificación

del Ordinario N°16, de 12.01.2024, de esta Dirección, por encontrarse ajustado a derecho, sin que su presentación haya aportado nuevos antecedentes que permitan variar la conclusión arribada en aquel.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




MGCBPC
Distribución:

- Jurídico
- Partes
- Control