

Departamento Jurídico  
Unidad de Dictámenes e Informes  
en Derecho  
E90842(786)2024

*Jurídico*

ORDINARIO N°: 394 /

**ACTUACIÓN:**  
Aplica doctrina.

**MATERIA:**  
Corporación Municipal. Término de la relación  
laboral de profesional de la educación.  
Competencia.

**RESUMEN:**  
La Dirección del Trabajo carece de competencia  
para pronunciarse acerca de si su despido por la  
causal prevista en la letra h) del artículo 72 del  
Estatuto Docente se encuentra o no ajustado a  
derecho, correspondiendo dicha facultad a los  
tribunales del trabajo, conforme lo dispone el inciso  
2° del artículo 75 del mismo cuerpo legal.

**ANTECEDENTES:**  
1) Pase N°417 de 10.04.2024, de Jefa de Gabinete  
de Director del Trabajo.  
2) Oficio N°E471503 de 05.04.2024, de Jefe de  
Comité, Comité de Estatuto Docente y Código del  
Trabajo, División de Gobiernos Regionales y  
Municipalidades, Contraloría General de la  
República.  
3) Formulario de solicitudes, consultas y reclamos  
de 04.04.2024, de [REDACTED]

SANTIAGO,

21 JUN 2024

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO(S)  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A: [REDACTED]  
[REDACTED]  
PUDAHUEL  
[REDACTED]

Mediante presentación del antecedente 3) expone haber sido desvinculada  
por su ex empleador, Corporación Municipal de Servicios y Desarrollo de Maipú

CODEDUC, por aplicación de la causal establecida en el artículo 72 letra h) del Estatuto Docente.

Estima que la causal de término de la relación laboral invocada no es procedente puesto que se encuentra con licencia médica y además mantiene un proceso pendiente ante la Comisión Médica sobre su solicitud de pensión de invalidez.

Al respecto cumplo con informar a Ud. lo siguiente:

El artículo 72°, letra h) del D.F.L. N° 1 de 1996, Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 19.070 que aprobó el estatuto de los profesionales de la educación, y de las leyes que la complementan y modifican", dispone:

"Los profesionales de la educación que forman parte de una dotación docente del sector municipal, dejarán de pertenecer a ella, solamente, por las siguientes causales:

h) Por salud irrecuperable o incompatible con el desempeño de su función en conformidad a lo dispuesto en los artículos 72 bis y 72 ter.

Por su parte, el artículo 75° del referido cuerpo legal, en su inciso 2°, establece:

"Si el profesional de la educación estima que la Municipalidad o Corporación, según corresponda, no observó en su caso las condiciones y requisitos que señalan las causales de término de la relación laboral establecidas en la presente ley, incurriendo por tanto en una ilegalidad, podrá reclamar por tal motivo ante el tribunal del trabajo competente, dentro de un plazo de 60 días contado desde la notificación del cese que le afecta y solicitar la reincorporación en sus funciones. En caso de acogerse el reclamo, el juez ordenará la reincorporación del reclamante."

De la norma legal transcrita se desprende que el profesional de la educación que considere que el término de su relación laboral es ilegal, por no haber cumplido la Corporación Municipal las condiciones y requisitos previstos en la respectiva causal, debe recurrir ante el Tribunal del Trabajo competente para que éste así lo declare y ordene su reincorporación.

En tal sentido la jurisprudencia administrativa de este Servicio contenida entre otros, en el Ordinario N°1103, de 09.03.2017, sostiene que:

"De este modo, atendido el mandato normativo que contiene el artículo 75 del Estatuto Docente, en referencia, cabe sostener que la calificación sobre la aplicación de las causales de despido y la eventual reincorporación es de la exclusiva competencia de los Tribunales del Trabajo, circunstancia que impide a otros órganos del Estado intervenir en los términos solicitados.

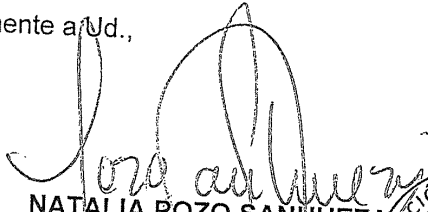
"En efecto, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 7° de la Constitución Política de la República, los órganos del Estado sólo pueden actuar válidamente

dentro de su competencia y en la forma que establece la ley y, que todo acto en contravención a esta regla es nulo y origina las responsabilidades y sanciones prescritas por la ley."

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, disposiciones legales citadas y jurisprudencia invocada, cumplo con informar a usted:

La Dirección del Trabajo carece de competencia para pronunciarse acerca de si su despido por la causal prevista en la letra h) del artículo 72 del Estatuto Docente se encuentra o no ajustado a derecho, correspondiendo dicha facultad a los tribunales del trabajo, conforme lo dispone el inciso 2º del artículo 75 del mismo cuerpo legal.

Saluda atentamente a Ud.,

  
NATALIA POZO SANHUEZA  
ABOGADA  
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO(S)  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



GMS/CAS  
Distribución  
Jurídico  
Partes