



jurídico

ORD.: 4207

MAT.: El dispositivo de control de asistencia y determinación de las horas de trabajo que propone la empresa Victoria S.A., denominado Victoria ID, de acuerdo a los antecedentes expuestos en su presentación, se ajustaría a las exigencias que conforme a lo establecido en el Ord. N°696/027, de 24.01.96, debe reunir un sistema de tipo electrónico computacional para poder ser considerado un mecanismo válido de control de asistencia y determinación de las horas de trabajo.

- ANT.:**
- 1) Comparecencia personal de 15.10.2013, de Sr. Rodrigo Lewit.
 - 2) Instrucciones de 04.10.2013, de Jefa Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
 - 3) Instrucciones de 02.09.2013, de Jefa Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
 - 4) Correos electrónicos de 15.08.2013 y 21.08.2013, de Sr. Rodrigo Lewit.
 - 5) Presentación de 06.06.2013, de empresa Victoria S.A.

SANTIAGO,

04 NOV 2013

DE : DIRECTORA DEL TRABAJO

**A : SR. RODRIGO LEWIT
VICTORIA S.A.
LOS LEONES N°2061
PROVIDENCIA/**

Mediante su presentación del antecedente 5), complementada mediante correos electrónicos del antecedente 4) y comparecencia del antecedente 1), solicita un pronunciamiento jurídico de este Servicio, en orden a determinar si el sistema automatizado de control de asistencia y determinación de las horas de trabajo que propone, -denominado Victoria ID-, cumpliría con lo dispuesto por el Ord. N° 696/27, de 24.01.96, que establece las características de los mecanismos de tipo electrónico computacional de asistencia y determinación de las horas de trabajo, por lo que sería asimilable a alguno de los sistemas de control establecidos por la legislación vigente.

Sobre el particular, cumplo con informar a Ud. que el artículo 33 del Código del Trabajo, en su inciso primero, dispone:

“Para los efectos de controlar la asistencia y determinar las horas de trabajo, sean ordinarias o extraordinarias, el empleador llevará un registro que consistirá en un libro de asistencia del personal o en un reloj control con tarjetas de registro”.

Del precepto legal transcrito se desprende que la asistencia y las horas de trabajo, ordinarias o extraordinarias, se controlan y determinan mediante un registro que puede asumir una de las siguientes formas:

- a) Un libro de asistencia del personal, o
- b) Un reloj con tarjetas de registro.

Al respecto, cabe precisar, primeramente, que la Dirección del Trabajo mediante Ord. N° 696/027, de 24.01.96, fijó las características o modalidades básicas que debe reunir un sistema de tipo electrónico-computacional, para entender que el mismo constituye un sistema válido de control de asistencia y determinación de las horas de trabajo de acuerdo con la normativa laboral vigente.

Conforme a la doctrina precitada, no se encuentra dentro de las facultades de esta Dirección, el certificar a priori que las características técnicas de un determinado sistema computacional permitan asimilarlo a un registro de asistencia y determinación de las horas de trabajo en los términos del artículo 33 del Código del Trabajo, en tanto no se implemente en una empresa determinada.

Por el contrario, la competencia de este Servicio se encuentra limitada a que se cumplan las disposiciones legales y reglamentarias al implementarse el referido sistema por una empleadora, situación que deberá ser analizada en cada caso en particular.

En razón de lo expuesto, es que las denominadas solicitudes de autorización para implementar un determinado sistema de control electrónico computacional de asistencia y determinación de las horas de trabajo, son resueltas por esta Dirección del Trabajo, en términos de limitarse a determinar si los antecedentes acompañados se ajustan o no a las exigencias establecidas en el referido Ord. N° 696/027, de 24.01.96, y si se da cumplimiento a las normas reglamentarias que, en lo pertinente, aún se encuentran vigentes, en especial, a lo dispuesto en el artículo 20 del Reglamento N° 969, de 1933, conforme a las cuales se deben emitir reportes semanales que contengan la suma total de horas trabajadas por cada dependiente, quien los firmará en señal de aceptación, de lo que se infiere necesariamente que tales resoluciones no autorizan o deniegan la implementación de un determinado sistema en particular, sino que se limitan a pronunciarse acerca de si cumple o no los requisitos antes señalados, todo lo cual debe entenderse sin perjuicio de la facultad fiscalizadora del Servicio.

Corrobora lo señalado, la circunstancia de que cualquier empleador, cumpliendo los requisitos establecidos en el pronunciamiento citado, puede válidamente implementar un sistema electrónico-computacional de asistencia y determinación de las horas de trabajo, debiendo acreditar tales circunstancias ante eventuales fiscalizaciones practicadas por personal de este Servicio, toda vez que lo contrario significaría establecer un requisito no contemplado en la ley.

Aclarado lo anterior, es dable recordar que mediante Ord. N°2510, de 03.06.2010, este Servicio se pronunció acerca del software utilizado por la empresa Victoria S.A., en sus sistemas de control de asistencia y determinación de las horas de trabajo, indicando que el mismo se ajustaría a las exigencias establecidas en el Ord. N°696/27, de 24.01.96.

Lo expresado, permite sostener que resultará válida la implementación del mencionado software junto a otros componentes físicos, como lectores de huellas digitales o impresoras, en la medida que el mecanismo resultante se ajuste a las mismas condiciones presentadas previamente ante esta Dirección.

Precisado lo anterior, es del caso indicar que las características que deben cumplir los componentes físicos de los sistemas por los que se consulta –partiendo de la base que el software ya ha sido verificado a través del precitado Ord. N°2510, de 03.06.2010–, de acuerdo a lo señalado en el Ord. N° 696/27, de 24.01.96, son las siguientes:

a) El sistema deberá permitir, mediante un dispositivo electrónico con reloj incorporado, el registro automático de la identidad del trabajador, la fecha, hora y minutos en que se inicia y termina la jornada de trabajo al deslizar por los lectores del reloj una tarjeta personal de identificación provista de banda magnética.

De acuerdo a lo señalado en su presentación, el sistema consultado registra la información requerida mediante reconocimiento biométrico, por lo que cabe dar por acreditado el cumplimiento de este requisito.

b) En caso que el número de tarjeta del trabajador sea distinto a su Rut, dicho número debe mantenerse permanentemente, mientras dure la relación laboral, y encontrarse grabado en la banda magnética de la misma e impreso en su parte anterior.

Atendido que el sistema en examen permite la identificación del trabajador a través de un parámetro biométrico -reconocimiento de huella digital-, se entiende cumplido el requisito señalado.

c) En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 del Reglamento N° 969, de 1933, vigente a la fecha, el sistema debe entregar reportes semanales que contengan la suma total de las horas trabajadas por cada dependiente, quien los firmará en señal de aceptación.

Al respecto, cabe indicar que de acuerdo a los antecedentes acompañados, el sistema consultado cumpliría con la señalada exigencia.

d) Asimismo, el sistema computacional de control de asistencia debe también posibilitar la entrega diaria al trabajador del estado de su asistencia registrada electrónicamente por el reloj incorporado al dispositivo, para lo cual debe contar con una impresora u otro elemento asociado en éste que permita la emisión automática de un comprobante impreso de forma que el trabajador tenga un respaldo diario físico y tangible de su asistencia, cumpliéndose así el objetivo que tuvo en vista el legislador al establecer los sistemas tradicionales de registro de asistencia.

Según indican los antecedentes examinados y complementados mediante comparecencia de antecedente 1), el sistema propuesto da cumplimiento a este requisito.

e) El reloj incorporado al dispositivo electrónico deberá estar dotado de batería para operación en caso de corte de energía eléctrica, con autonomía de 24 horas, e impresora para emitir los comprobantes de los eventos registrados.

De acuerdo a lo señalado en su presentación, el sistema consultado cumple con las características requeridas en este literal.

De esta forma, analizada la información acompañada a la luz de la jurisprudencia administrativa invocada, normas legales y reglamentarias precitadas, es posible concluir que el dispositivo de control de asistencia y determinación de las horas de trabajo que propone la empresa Victoria S.A. –denominado Victoria ID-, de acuerdo a los antecedentes expuestos en su presentación, y correos electrónicos complementarios, se ajustaría a las exigencias que conforme a lo establecido en el Ord. N°696/027, de 24.01.96, debe reunir un sistema de tipo electrónico computacional para poder ser considerado un mecanismo válido de control de asistencia y determinación de las horas de trabajo. Ello, sin perjuicio de las observaciones que este Servicio, en uso de su facultad fiscalizadora, pueda efectuar en lo sucesivo mediante fiscalizaciones en terreno.

Saluda a Ud.,


MARÍA CECILIA SÁNCHEZ TORO
ABOGADA
DIRECTORA DEL TRABAJO


MAO/SMS/RCG

Distribución:

- Jurídico
- Partes
- Control