

Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
E 224626 (1418) 2022

11

ORD N°: _____ /

ACTUACIÓN: Aplica doctrina.

MATERIA:

Competencia Dirección del Trabajo. Instrumento colectivo.

RESUMEN:

La Dirección del Trabajo carece de competencia para resolver el asunto controvertido entre las partes, debiendo ser puesto en conocimiento de los Tribunales de Justicia para su correspondiente resolución.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de Jefa de Unidad de Pronunciamientos, Innovación y Estudios Laborales de 27.12.2022.
- 2) Solicitud de Sra. [REDACTED]
12.10.2022.

SANTIAGO, 05 ENE 2023

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL (S)

A: [REDACTED]

ABOGADA

Mediante solicitud de ANT. 1), se ha requerido un pronunciamiento que se refiera a la situación de una trabajadora que desea acceder a un beneficio del instrumento colectivo, cuyo ingreso a la empresa en la cual presta funciones aconteció con anterioridad al mes de agosto de 1981. Añade, que la empresa no pretende despedirla, pero es la misma dependiente quien no quiere seguir trabajando por lo que desea acceder a un beneficio consistente en el pago de indemnizaciones por años de servicio previa renuncia.

Luego, menciona que la trabajadora está en la situación descrita en una cláusula contractual del contrato colectivo, que describe, para finalizar consultando cuantos años de indemnización se deben pagar en este caso para confirmar criterio.

Al respecto, cúmpleme informar a Ud. que el literal b) del artículo 1º del D.F.L. N°2 de 1967 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, dispone que particularmente le corresponde a este Servicio: "b) *Fijar de oficio o a petición de parte por medio de dictámenes el sentido y alcance de las leyes del trabajo;*". Por su parte, el inciso 1º del artículo 505 del Código del Trabajo señala que: "Art. 505. *La fiscalización del cumplimiento de la legislación laboral y su interpretación corresponde a la Dirección del Trabajo, sin perjuicio de las facultades conferidas a otros servicios administrativos en virtud de las leyes que los rigen*".

De esta manera, se colige que la solicitud de pronunciamiento no conlleva un planteamiento referido al ejercicio de la facultad de interpretar la normativa laboral o de reglamentación social, atribución que tiene lugar ante la existencia de puntos oscuros o dudosos en la aplicación normativa al caso concreto. Por el contrario, se circscribe a una solicitud orientada a conocer cual es el derecho aplicable para que la empresa tome una decisión, asunto que representa otorgar una asesoría jurídica materia que se aleja del sentido y finalidad de interpretar la normativa laboral.

No obstante, también la presentación da cuenta de una controversia entre las partes, la que necesita para su resolución de rendición de prueba en un procedimiento jurisdiccional ante los tribunales de justicia para su correspondiente ponderación, asunto que excede a la competencia de la Dirección del Trabajo. En efecto, el artículo 420, letra a) del Código del Trabajo, dispone: "Serán de competencia de los Juzgados de Letras del Trabajo: a) *Las cuestiones suscitadas entre empleadores y trabajadores por aplicación de las normas laborales o derivadas de la interpretación y aplicación de los contratos individuales o colectivos del trabajo o de las convenciones y fallos arbitrales en materia laboral*".

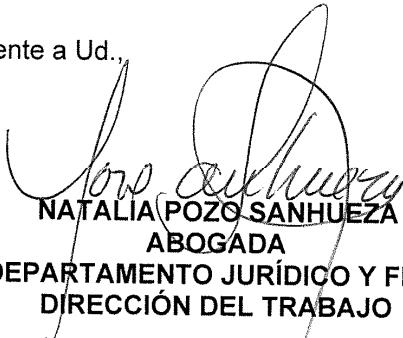
De la disposición legal citada se desprende que serán de competencia de los Juzgados de Letras del Trabajo los problemas que se susciten entre empleadores y trabajadores por aplicación de las normas laborales y demás cuerpos normativos convencionales que detalla, vale decir, toda controversia o materia discutible entre partes que exija un detenido estudio, prueba y su ponderación para ser resuelta adecuadamente.

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, disposiciones legales citadas y jurisprudencia administrativa aludida, cumplo con informar a Ud. lo siguiente:

RECIBIDO

La Dirección del Trabajo carece de competencia para resolver el asunto controvertido entre las partes, debiendo ser puesto en conocimiento de los Tribunales de Justicia para su correspondiente resolución.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




NPS/LBP/AMF

Distribución:

- Jurídico
- Partes

