



Departamento Jurídico y Fiscalía  
Unidad de Pronunciamientos,  
Innovación y Estudios Laborales  
E237808(1503)2022

*jurídico*

2104

ORDINARIO N°: \_\_\_\_\_/

**ACTUACIÓN:**

Aplica doctrina.

**MATERIA:**

Contratación a honorarios. Municipalidad.  
Competencia.

**RESUMEN:**

1. La Dirección del Trabajo carece de competencia para interpretar y fiscalizar la aplicación de la legislación laboral respecto de trabajadores contratados por una municipalidad.
2. Su consulta será derivada a Contraloría General de la República.

**ANTECEDENTES:**

- 1) Pase N° 1041 de 27.10.2022, de Jefa de Gabinete de Director del Trabajo.
- 2) Memorandum INPR2022-28454, de 26.10.2022, de Jefe Departamento de Gestión Ciudadana, Presidencia de la República.
- 3) Presentación de 26.10.2022, de [REDACTED]

SANTIAGO,

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL(S)  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A: [REDACTED]  
[REDACTED]  
COMUNA DE HUECHURABA  
[REDACTED]

07 DIC 2022

Mediante Memorandum 2) se deriva presentación del antecedente 3) por la que expone la compleja situación en que se encuentra al prestar los servicios de Técnico en Enfermería de Nivel Superior (TENS), bajo la modalidad de honorarios en el CESFAM Dr. [REDACTED], dependiente de la Ilustre Municipalidad de Huechuraba.

Agrega haber consultado a su empleador, Ilustre Municipalidad de Huechuraba sobre los derechos que le asistían atendido su estado de embarazo,

sin embargo, le manifestaron que no podían hacerse cargo del costo de las licencias de post natal, tan solo les correspondía respetar el fuero.

Al respecto, cumpla con informar a Ud. lo siguiente:

El Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 2006, que Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, en su artículo 1° inciso 2°, establece que:

"Las municipalidades son corporaciones autónomas de derecho público, con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya finalidad es satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de las respectivas comunas."

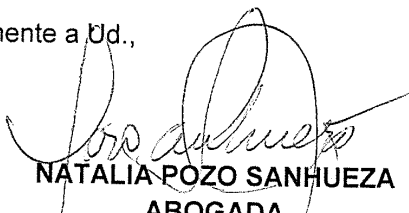
A su vez, en virtud de lo dispuesto en el artículo 1° inciso 2° de la Ley N°18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, las municipalidades integran la administración del Estado.


Por su parte, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 98 de la Constitución Política de la República, 1 y 6 de la ley N°10.336, de Organización y Atribuciones de Contraloría General de la República, 51, 52 y 53 de la ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, la competencia para interpretar y fiscalizar la normativa aplicable a las municipalidades corresponde a Contraloría General de la República. En tal sentido se ha pronunciado este Servicio, entre otros, en los Dictámenes Nros.188/11 de 11.01.2001 y 3763/185 de 09.10.2001.


En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, disposiciones legales citadas y jurisprudencia administrativa invocada, cumpla con informar a usted:

1. La Dirección del Trabajo carece de competencia para interpretar y fiscalizar la aplicación de la legislación laboral respecto de trabajadores contratados por una municipalidad.
2. Su consulta será derivada a Contraloría General de la Republica.

Saluda atentamente a Ud.,

  
**NATALIA POZO SANHUEZA**  
**ABOGADA**  
**JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL(S)**  
**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**



  
**LBP/CAS**  
**Distribución**  
- Jurídico  
- Partes