



✓

Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
E 16501(110)2022

327

ORDINARIO N°: _____ /

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Competencia. Calificación de la causal de término.
Estatuto Docente.

RESUMEN:

La competencia para pronunciarse si su despido se encuentra o no, ajustado a derecho, corresponde a los Tribunales del Trabajo de conformidad a lo dispuesto en el artículo 75 inciso 2, del Estatuto Docente.

ANTECEDENTES:

- 1) Oficio N°E177351/2022, de 20.01.2022, de Jefa Unidad Jurídica (S) I Contraloría Regional Metropolitana de Santiago.
- 2) Presentación 10.01.2022, de [REDACTED]

SANTIAGO,

DE: JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

23 FEB 2022

A: [REDACTED]
[REDACTED]

Mediante presentación del ANT. 2) expone que fue despedido por su ex empleador Corporación Municipal de Desarrollo Social de Buin, de forma injustificada y sin el cumplimiento de formalidad alguna puesto que se le comunicó a través de un correo electrónico.

Aggrega que forma parte de la Corporación Municipal desde el año 2019, desempeñando sus funciones en la Escuela Valdivia de Paine. Solicita acogerse al dictamen N°85.700 de confianza legítima.

Al respecto, cumple con informar a Ud. lo siguiente:

El Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 1996, que "Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 19.070 que aprobó el Estatuto de los

Profesionales de la Educación, y de las leyes que la complementan y modifican," en su artículo 75 inciso 2º, dispone:

"Si el profesional de la educación estima que la Municipalidad o Corporación, según corresponda, no observó en su caso las condiciones y requisitos que señalan las causales de término de la relación laboral establecidas en la presente ley, incurriendo por tanto en una ilegalidad, podrá reclamar por tal motivo ante el tribunal de trabajo competente, dentro de un plazo de 60 días contado desde la notificación del cese que le afecta y solicitar la reincorporación en sus funciones. En caso de acogerse el reclamo, el juez ordenará la reincorporación del reclamante".

Del precepto transscrito se desprende que el docente tiene un plazo de 60 días contados desde que se le notifica el término de la relación laboral para recurrir al tribunal del trabajo competente, en el evento de estimar que su despido no se ajusta a derecho por haber incurrido su empleador en un incumplimiento de las condiciones y requisitos que le impone la causal invocada, lo anterior, a efectos que el tribunal así lo declare y ordene su reincorporación.

De esta forma, la calificación respecto de la aplicación de una causal de término de la relación laboral y la eventual reincorporación del trabajador, son materias de exclusiva competencia de los Tribunales del Trabajo.

Ahora bien, con respecto al principio de "confianza legítima", contenido en el Dictamen N°85.700 de Contraloría General de la República, cabe señalar que este resulta aplicable a los docentes que laboran en establecimientos educacionales administrados por los Departamentos de Educación de las Municipalidades, quienes revisten la calidad de funcionarios públicos y no, a los que prestan servicios en establecimientos educacionales dependientes de las Corporaciones Municipales, quienes forman parte del sector privado, como es su caso.

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, disposiciones legales citadas y jurisprudencia invocada, cumple con informar a usted:

La competencia para pronunciarse si su despido se encuentra o no, ajustado a derecho, corresponde a los Tribunales del Trabajo de conformidad a lo dispuesto en el artículo 75 inciso 2, del Estatuto Docente.

Saluda atentamente a Ud.,

JUAN DAVID FERRAZAS PONCE
ABOGADO
JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



LBP/CAS
Distribución
Jurídico
Partes