

DEPARTAMENTO JURÍDICO
K. 6549(1302)2015

90 años

4320

Jurídico

ORD.: _____

MAT.: Da respuesta.

ANT.: 1) Instrucciones, de 10.08.2015, de Jefe Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho (S).
2) Ord. N° 766, de 08.07.2015, de Inspector Comunal del Trabajo de Santiago Sur Oriente.
3) Ord. N° 3255, de 01.07.2015, de Jefe Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho (S).
4) Pase N° 80, de 05.06.2015 de Jefe Depto. de Inspección.
5) Presentación, de 26.05.2015, de Sr. Marcelo Riveros Calderón por Ezentis Chile S.A. (Ex Consorcio RDTC S.A.)

SANTIAGO,

DE : JEFE DEPARTAMENTO JURIDICO

26 AGO 2015

A : SEÑOR: MARCELO RIVEROS CALDERÓN
EZENTIS CHILE S.A.
PEDRO DE VALDIVIA N° 6349
MACUL


Mediante documento indicado en el antecedente 4), se ha puesto en conocimiento de este Departamento, el reclamo que realizara ante el Director del Trabajo, por no haber recibido respuesta por parte de la Inspección Comunal del Trabajo Santiago Sur Oriente, de las objeciones de legalidad, efectuadas por los distintos Sindicatos de la empresa, al texto del reglamento interno depositado en esa Inspección con fecha 20.03.2014.


Sobre el particular, cumplo con señalar a Ud. que requerida de informe, la Inspección Comunal del Trabajo Santiago Sur Oriente, acompaña el Ord. N° 386, de 14.04.2015, cuya copia se adjunta, por el cual se pronuncia sobre las Impugnaciones al Reglamento Interno efectuadas por los Sindicatos Interempresa, Contratistas de Movistar, de Telecomunicaciones SINATE y de Telecomunicaciones y Actividades Conexas, "María Rozas Velásquez".

Cabe mencionar, que la Resolución Exenta N° 691, de 09.07.2010 que instruye sobre la actuación del Servicio en materia de revisión y fiscalización de Reglamento Interno indica que, en consideración a que las normas legales pertinentes no han establecido la fecha a partir de la cual debe entenderse vigente el reglamento interno, esta Dirección ha sostenido de manera uniforme y reiterada, que tal determinación ha quedado entregada a la voluntad del empleador. Lo que debe entenderse sin perjuicio de la facultad de los fiscalizadores de ordenar su confección cuando proceda, y de aplicar las sanciones que correspondan en caso de incumplimiento por parte de la empresa.

Por último, es dable advertir que las objeciones que se formulen al reglamento interno de una empresa no obstan a la entrada en vigencia del mismo, quedando ésta siempre determinada por la voluntad del empleador.

Saluda a Ud.,


JOSE FRANCISCO CASTRO CASTRO
ABOGADO
JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO



RGR/MEC

Distribución:

- Dest.
- Jurídico
- Partes
- Control